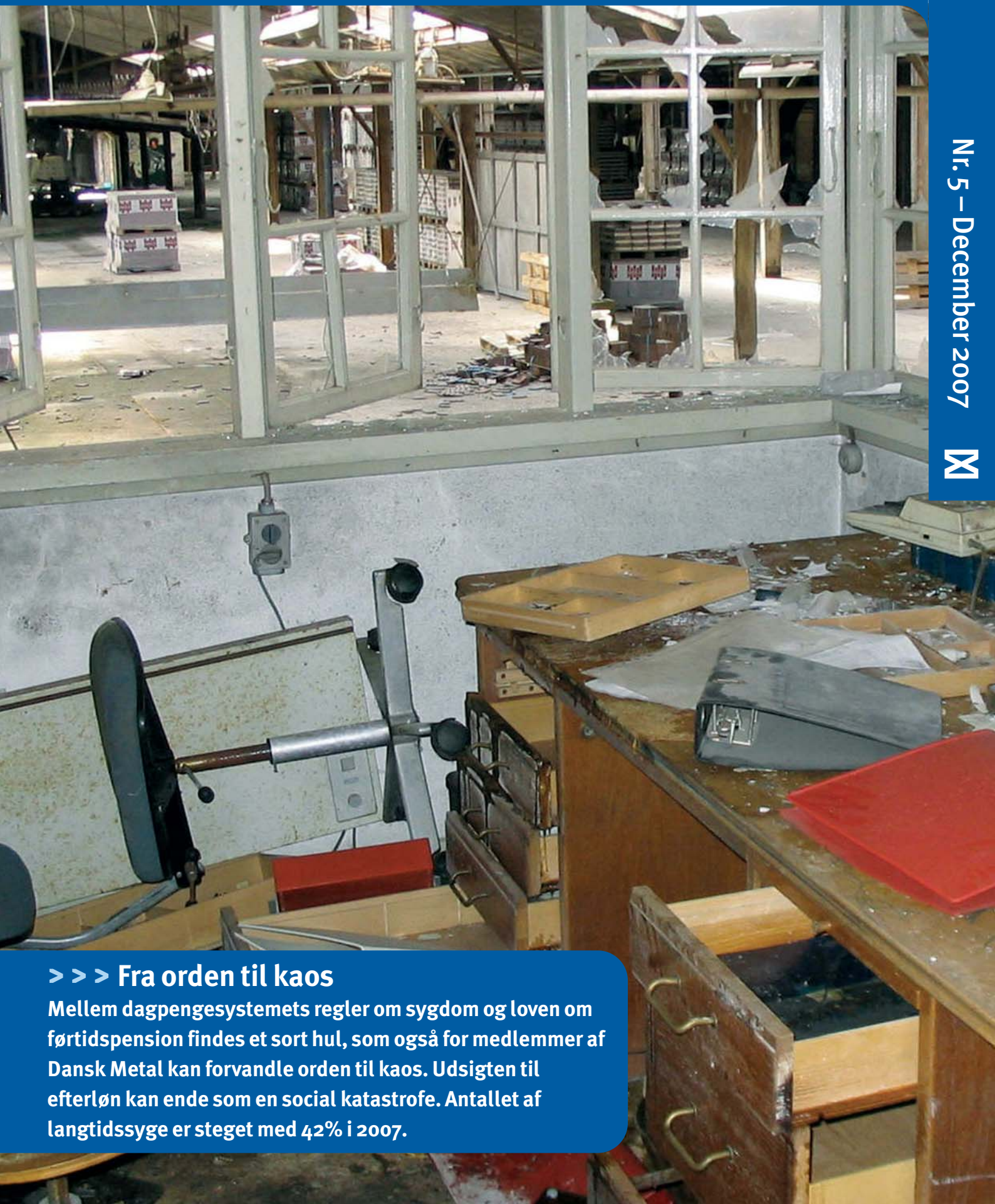


# Metal Hovedstaden

Nr. 5 – December 2007

IX



## >>> Fra orden til kaos

Mellem dagpengesystemets regler om sygdom og loven om førtidspension findes et sort hul, som også for medlemmer af Dansk Metal kan forvandle orden til kaos. Udsigten til efterløn kan ende som en social katastrofe. Antallet af langtidsyge er steget med 42% i 2007.



Er billigst nu  
også bedst?

## »Gule« er uden tillidsrepræsentant

>>> Tillidsrepræsentanten forhandler lokalaftaler gældende for alle, men han/hun er kun tillidsrepræsentant for medlemmer af fagforeninger under CO-Industri. Denne præcisering er kommet med i Industriens nye overenskomst.

**F**orhandler tillidsrepræsentanter under Industrioverenskomsten nogle lokale forbedringer hjem til kollegerne, så vil alle være omfattet af det, da overenskomsten er en områdeoverenskomst og ikke en medlemsoverenskomst.

Dette betyder imidlertid ikke ifølge en ny bestemmelse i Industriens Overenskomst, at tillidsrepræsentanten skal viderebringe klager fra uorganiserede. Som sådan er tillidsrepræsentanten ikke tillidsrepræsentant for uorganiserede eller "gule medlemmer". Rejser uorganiserede en sag, må de henvende sig i byretten og betale en privat advokat en timeløn på 1.500 kr. og opefter.

I disse år er der meget fokus på de gule kopiforeninger, som for et meget lille kontingent er i stand til at tiltrække nye medlemmer. De nyder godt af de overenskomster, som LO-familien bruger store økonomiske ressourcer på at udvikle.

Når uorganiserede eller "gule medlemmer" får arbejde på en velfungerende og overenskomstdækket arbejdsplads med tillidsrepræsentant og klubbestyrelse, er det helt normalt, at de igen organiserer sig i Dansk Me-

tal. Det skriver aviserne ikke så meget om. Hver uge overflytter Metal Hovedstaden medlemmer fra "de gule" til Metal.

I sandhedens navn skal det siges, at nogle gør det, fordi de føler sig presset til det af kollegerne. Men andre gør det også, fordi deres erfaring siger dem, at Metal gør en forskel.

Automatikmekaniker *Jan Strøe* blev den 1. november 2007 overflyttet fra "Kristelige" til Metal. – Jeg har været medlem af Metal siden midten af 80'erne. Det sidste halve år har jeg imidlertid stået som medlem hos "kristelige". Jeg havde fået et job som arbejdsleder, og da de andre var medlemmer af "kristelige", skiftede jeg hertil.

Nu er jeg startet hos Glenco, og her er kollegerne hos Dansk Metal, så jeg fandt det helt naturligt at skifte tilbage. Den tid jeg var hos "kristelige" fandt jeg dog ud af, at de ikke er med ved OK-forhandlingerne, og dermed er de jo heller ikke med til at udvikle overenskomsterne. Man kan vel godt sige, at de nasser på Metal, 3F og de andre fagforeninger.

For nogle år siden var jeg på fa-

milieferie på Holstebro skolen gennem Metal – det var udmærket.

Klejnsmed *René Plum* blev den 1. november 2007 overflyttet fra DLA til Dansk Metal. – Jeg havde tidligere været medlem af Metal i over 10 år. Så fik jeg for et par år siden arbejde i en virksomhed uden overenskomst. Kollegerne stod organiseret alle mulige steder, hvis de overhovedet var organiseret. Tillidsmand var der ikke nogen af, så du var overladt til selv at forhandle dine forhold.

I den situation valgte jeg så for et par år siden at lade mig overflytte til DLA i Esbjerg. Jeg syntes ikke, at Metal kunne hjælpe mig i den givne situation, og så kunne jeg lige så godt stå i DLA, for de kunne helt sikkert heller ikke hjælpe med noget.

Nu har jeg fået arbejde hos P. Andersen & Søn i Herlev. Her er tillidsmand, og her har man valgt at stå sammen om overenskomsten, som er en lokaloverenskomst, hvor vores løn reguleres efter lønudviklingen i Metal.

Så det var helt naturligt for mig at flytte tilbage til Dansk Metal.

AL

# Mere fagforening for færre penge

**Når du læser** denne leder, er du netop gået i gang med det femte og dermed det sidste nummer af bladet "Metal Hovedstaden" – årgang 2007.

Da vi gik ind i 2007 som en ny stor afdeling, var det vores ambition, at vi skulle have et blad af en høj kvalitet, et godt værktøj, hvormed vi kunne kommunikere budskaber ud til vores 18.000 medlemmer.

Jeg mener, at vi er lykkedes med begge dele. Selvfølgelig er der altid plads til forbedringer, og vi i redaktionen modtager gerne forslag til forbedringer fra jer.

Men hvad angår ambitionen med bladet som et værktøj til at kommunikere med, kan vores medlemsblad af logiske grunde ikke stå alene. Bladet udkommer hver tredje måned, og det er én-vejskommunikation.

**Derfor er en hjemmeside** på Internettet af høj kvalitet ligeså vigtig som medlemsbladet, når det gælder om at komme ud med budskaber til medlemmerne. Hjemmesiden vil hele tiden være mere aktuel,

når det gælder arrangementer i afdelingen, så som medlemsmøder, informationsmøder, familiearrangementer, indtastning af lønstatistik og lign.

Der skal være mulighed for at tilmelde sig online, ligesom der skal være mulighed for at komme med spørgsmål eller kommentarer til de faglige medarbejdere i sekretariatene.

For at dette skal kunne lade sig gøre, er det nødvendigt, at vores hjemmeside bygges helt om og opbygges på en database over alle medlemmer i Metal Hovedstaden. Bestyrelsen besluttede på sidste møde at sætte dette arbejde i gang, og planerne for den nye hjemmeside er nu så langt fremme, at den går "i luften" i løbet af december måned.

Det er mit håb, at hjemmesiden **www.metalhovedstaden.dk** vil komme til at ligge under "foretrukne" hos mange medlemmer. Vores ambition om en bedre kommunikation med medlemmerne ser således nu ud til at være godt på vej.

Til jer der måske vil sige, at hjemmesider og internettet kun er for de



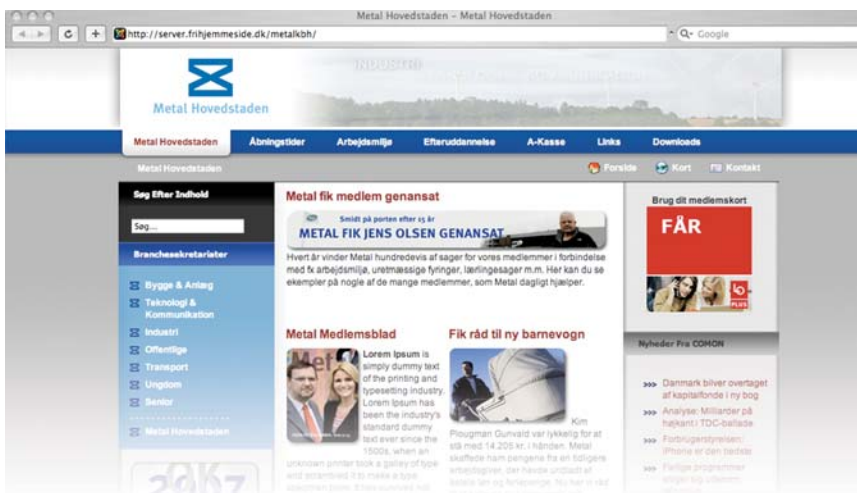
Af René Nielsen

unge, kan jeg indskyde, at to af de største kritikere af vores hidtidige hjemmeside har været vores tidligere forbundsformænd Georg Poulsen og Max Bæhring. De to herrer har overfor mig benyttet flere lejligheder til at påpege nødvendigheden af en moderne hjemmeside, så mon ikke stort set alle generationer er med på dette medie.

**I den nye afdeling** satte vi os som bekendt også andre store mål om effektivisering. Det kommer vel ikke bag på nogen, at dette tager tid, og er en løbende proces, og skal denne målsætning også blive en succes, så kræver det en konstant fokus på struktur og effektivisering. Når en medarbejder i afdelingen stopper, gennemgår vi mulighederne for at ændre arbejdsrutinerne, så det ikke bliver nødvendigt at ansætte en ny medarbejder hver gang én stopper.

Jeg vil løbende på denne plads komme ind på, hvordan det går med vores planer om *mere fagforening for færre penge*. I denne sammenhæng kan jeg også nævne, at vi i Metal Hovedstaden (og i Forbundet) fortsætter med et uændret medlemskontingent for 2008.

**Afslutningsvis** vil jeg ønske alle medlemmer og deres familier en rigtig glædelig jul samt et godt nytår. I Metal Hovedstaden ser vi frem til et fortsat godt samarbejde i 2008.



# Det sorte hul

>>> "Sorte huller" findes ikke blot langt ude i universet men også midt i det danske velfærdssamfund. Det sorte hul opstår, når en langtidssyg er for rask til en førtidspension og for syg til at klare ordinært arbejde.

**A**ntallet af sygedagpengemodtagere på det danske arbejdsmarked er i bekymrende vækst. I 2007 steg antallet med 13.000, og vi er nu nået niveauet, hvor der er lige så mange syge som ledige. Især er antallet af langtidssyge i vækst (stigning på 42% i 2007).

Samtidig er det blevet meget mere besværligt at få tilkendt en førtidspension. Som det populært siges, skal hovedet ligge ved siden af kisten, før en person uden arbejdsevne slipper igennem nåleøjet til en førtidspension.

Flere kommuner ser sig i denne situation nødsaget til at stramme administrationen omkring reglerne for modtagelse af sygedagpenge. I 52

uger modtager kommunerne statsrefusion for syge på dagpenge. Herefter går kommunerne for alvor i gang med at undersøge, hvor syg den pågældende er. Kommunernes redskaber er arbejdsprøvning, flexjob, revalidering og "vi krydser fingre" for, at du får det bedre.

En dag smækker kommunerne kassen for modtagelse af sygedagpenge i, og henviser "klienten" til kontanthjælp. Såfremt vedkommende i sin husstand har en ægtefælle med en månedsindtægt på ca. 10.500 kr., afhængig af børn m.v., eller har en formue på over 10.000 kr., lyder kontanthjælpen på stort 0 kr. Står vedkommende over for snarligt at runde de 60 år, er beskeden: Oven i hatten



mister du retten til 5 års efterløn, fordi du ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. Oprindeligt var efterlønnen tilkendt netop gruppen af nedslidte på arbejdsmarkedet.

At få lukket dette hul mellem to systemet vurderer arbejdsmarkedsordfører for Socialdemokratiet Thomas

## Når »de andre« er »dig«

Naturligvis kan uheldet ramme Per og Poul – men aldrig mig! Her fortæller vi kort om situationen for "Per og Poul" – alle mangeårige medlemmer af Dansk Metal.

**Børge: 59 år.** Indmeldt i A-kassen i 1967. Afslag på førtidspension. Sygedagpenge stoppet af Københavns Kommune i november 2007. Henvist til kontanthjælp. Gift og ingen offentlig forsørgelse. 5 års efterløn mistes sandsynligvis.

**Tom: 60 år.** Indmeldt i A-kassen i 1966. Afslag på førtidspension. Sygedagpenge stoppet efter 4 år af Tårnby Kommune. Henvist til kontanthjælp. Ingen offentlig forsørgelse. Efterlønnen og retten til den har han mistet.

**Ole: 52 år.** Indmeldt i A-kassen i 1994. Arbejdsskadet i 2003. Sygedagpenge stoppet i 2006 af Farum Kommune. Tilkendt flexjob/flexydelse med Metals hjælp. Fratages igen flexydelsen af Farum Kommune. Henvist til kontanthjælp. Ingen offentlig forsørgelse. Måtte sælge sit hus. Efterlønnen svæver i det uvisse.

**Stig: 33 år.** Indmeldt i A-kassen i 1995. Arbejdsskadet i 2001. Sygedagpenge stoppet i 2005 af Københavns Kommune. Modtager kontanthjælp. Arbejdsprøvet flere gange. Afslag på førtidspension med begrundelsen: Du er for ung.

**Ibrahim: 39 år.** Indmeldt i A-kassen i 1990. Arbejdsskadet i 2001. Sygedagpenge stoppet i december 2005 af Københavns Kommune. Henvist til kontanthjælp. Gift og ingen offentlig forsørgelse. Afventer afgørelse på ansøgning om førtidspension.

**Knud: 54 år.** Indmeldt i A-kassen i 1993. Sygemeldt i 2002. Sygedagpenge stoppet i oktober 2006 af Københavns Kommune. Henvist til kontanthjælp. Ingen offentlig forsørgelse. Efterlønnen er mistet, hvis ikke Knud bliver rask og arbejder 1924 timer.



➤ Velfærdssamfundets sociale sikkerhedsnet er tætmasket i Danmark – ifølge pålidelige regeringskilder!

Adelskov vil koste 200 mio. kr. Danmarks indsats i Irak har til dato kostet 6.5 milliarder kr., så det har Velfærdsdanmark nok ikke råd til!

## Niels Frejby's tur i §-junglen

■ Maskinarbejder Niels Frejby Hansen blev optaget i Dansk Metal for 40 år siden og fylder til august næste år 60 år. I 1996 lukkede B&W Skibsværft, og Niels gik ledig i en periode. Men så var der arbejde at få på Valdemar Henriksen, og her arbejdede Niels frem til virksomhedens lukning i 2001. Endnu en ledighedsperiode blev påbegyndt, indtil Niels i november 2005 fik arbejde på Lemvig-Müller & Munck.

I marts 2006 indtraf begivenheden, som skulle ændre Niels' liv. Flere blodpropper i det ene ben førte i løbet af det næste år til 5-6 hospitalsindlæggelser. Den privatpraktiserende læge fandt, at Niels havde mistet sin erhvervsevne. Forskellige speciallæger nuancerede lidt på denne vurdering.

I juli 2007 søgte Niels om førtidspension, men fik allerede et afslag på selve påbegyndelsen af sagen, jf. lovparagraf ditten og datten.

I november fik Niels af Københavns Kommune af vide, at der ikke var grundlag for revalidering, jf. lovparagraf ditten og datten.

I samme måned fik Niels af Køben-

havns Kommune besked om, at der ikke var grundlag for en ansættelse i flexjob, jf. lovparagraf ditten og datten.

Og så kom dødsstødet. "Jobcenter Københavns Sygedagpenge (...) vurderer, at der ikke er grundlag for at forlænge dagpengeperioden yderligere... Vi finder (endvidere) ikke, at der på nuværende tidspunkt er grundlag for at iværksætte yderligere foranstaltninger for at bringe dig tilbage på arbejdsmarkedet jf. retssikkerhedslovens § 7a".

Med andre ord: 'Vi vurderer, at vejen frem for dig, maskinarbejder Niels Frejby Hansen er direkte ned i det sorte hul. Du vil fremover modtage en kontanthjælp på 0 kr. om måneden og samtidig vil du "5 minutter i 12" tabe retten til fem års efterløn. Vi håber, at du med dine mange blodpropper må få en behagelig 60 års fødselsdag.' Med venlig hilsen en stor flok politikere, der lige har afsluttet en valgkamp, hvor selv statsministeren havde pådraget sig et Skjold-Hansens syndrom, hvor alle bestræbte sig for at overgå hinanden i godhed og velfærdspolitik. AL

**Mikkel: 59 år.** Indmeldt i A-kassen i 1967. Arbejdsskadet i januar 2005. Sygedagpenge stoppet i juli 2006 af Tårnby Kommune. Henvist til kontanthjælp. Gift, hus og ingen offentlig forsørgelse. Efterlønnen mistes, hvis ikke Mikkel bliver rask.

**Mehmet: 47 år.** Indmeldt i A-kassen i 1978. Arbejdsskadet i 2004. Sygedagpenge stoppet i februar 2006 af Københavns Kommune. Henvist til kontanthjælp. Ingen offentlig forsørgelse. Afventer visitation til flexjob.

**Enver: 57 år.** Indmeldt i A-kassen i 1969. Sygemeldt siden oktober 2005. Afslag på førtidspension i november 2006. Sygedagpenge stoppet i januar 2007 af Københavns Kommune. Henvist til kontanthjælp. Gift og ingen offentlig forsørgelse. Efterlønnen hænger i en tynd tråd, hvis ikke Enver bliver rask.

**Sebastian: 49 år.** Indmeldt i A-kassen i 1981. Arbejdsskadet januar 2005. Sygedagpenge stoppet i oktober 2007 af Københavns Kommune. Henvist til kontanthjælp. Gift og ingen offentlig forsørgelse. Flere arbejdsprøvnninger uden afgørelser.

**Carsten: 46 år.** Indmeldt i A-kassen i 1982. Arbejdsskadet i november 2004. Afslag på førtidspension i september 2006. Sygedagpenge stoppet i februar 2007 af Københavns Kommune. Henvist til kontanthjælp. Gift, hus og ingen offentlig forsørgelse.

**Kim: 52 år.** Indmeldt i A-kassen i 1998. Sygemeldt siden juni 1994 og i perioder arbejdet med løntilskud. Sygedagpenge stoppet i april 2006 af Albertslund Kommune. Henvist til kontanthjælp. Gift og ingen offentlig forsørgelse.

**Atakan: 37 år.** Indmeldt i A-kassen i 2003. Sygemeldt siden april 2006. Sygedagpenge stoppet i august 2007 af Tåstrup Kommune. Henvist til kontanthjælp.

**Daniel: 32 år.** Indmeldt i A-kassen i 2003. Arbejdsskadet i 1999. Sygedagpenge stoppet i december 2004 af Københavns Kommune. Kontanthjælp frem til juni 2006. Revalidering og i dag selvforsørgende. Daniel kom med andre ord op af det sorte hul igen.

(Ovennævnte medlemmer af Dansk Metal optræder her i artiklen under andre fornavne).



# Det er COOL at være køletek

>>> Kølemontørbranchen er en lille branche inden for industrien. Uddannelsen ligger i Jylland, og på årsbasis uddannes der færre end branchen har brug for. Branchen i København oplever, at det er svært at trække unge til. Metal Hovedstaden er taget på virksomhedsbesøg i Københavns Nordvestkvarter for at tage temperaturen på branchen i firmaet Thor Køleanlæg.

**F**ar og søn er bænket omkring det lille mødebord for enden af kontoret. Begge brænder de for branchen og for at kunne tiltrække unge mennesker til køletekniker uddannelsen – én af Metals mere end 75 uddannelsesretninger.

Faderen hedder Leif Rasmussen og er direktør og ejer af det 30-årige gamle Thor Køleanlæg. Sønnen hedder Paw, og han er mentalt ved at indstille sig på at skulle overtage virksomheden, når Leif om få år vil trække sig tilbage. Paw blev for 8 år siden uddannet køletekniker.

## **Snæver branche – bred uddannelse**

– Da jeg gik på Den jyske Håndværkerskole i Hadsten, hvor uddannelsen som køletekniker er placeret, blev jeg overrasket over at erfare, at 80% af eleverne i klassen havde forældre inden for branchen, fortæller Paw.

Vi lider under, at alt for mange un-

ge slet ikke er bekendt med, at uddannelsen som køletekniker er en 4-årig uddannelse, som er en meget bred uddannelse, der ikke må forveksles med branchens beskedne størrelse.

Mange er af den opfattelse, at et køleanlæg repareres af en elektriker, der har fået et kursus i køleteknik. Det er fuldkommen forkert. Køleteknikeruddannelsen indeholder mange dele lige fra mekanik og rørarbejde til tekniske styringsopgaver.

## **Uddannelsesmesse i Forum**

– Med sponsorstøtte fra AKB (Autoriserede Kølefirmaers Brancheforening) deltog vi sidste år i den store uddannelsesmesse i Forum, fortæller Leif. Vi havde en stand lige over for Dansk Metal. Jeg tror, vi havde én af de mest besøgte stande. Det skyldtes måske, at vi havde en softice-maskine stående, og medens denne flittigt blev benyttet, forsøgte vi at fortælle

unge mennesker om uddannelsen som køletekniker. Vi slog på, hvor varieret et arbejdsliv, der kunne følge med en uddannelse som kølemontør. En kølemontør arbejder med så forskellige ting som

- Køleskabe og køleanlæg i frysehuse
- Laver softice-maskiner og isfabrikker
- Monterer køleanlæg til supermarkeder, mejerier og slagterier
- Monterer køleanlæg i skøjtebaner og skibe og reparerer køle- og fryselastvogne
- Klimaanlæg i tog, busser, biler og kontorlokaler

Faktisk forbruger køle- og frysemaskiner 15% af Danmarks energiforbrug. Som noget relativt nyt skal vi også sørge for, at alverdens servere ikke brænder sammen af varme, så ungdommen og andre fortsat kan surfe rundt på Internettet. Desværre

◀ Far og søn – Leif og Paw Rasmussen, Thor Kjøleanlæg.

fik vi ingen nye lærlinge ud af vores indsats, selv om vi havde en liste med over kølefirmaer, der godt kunne bruge en lærling.

### Teknisk Skole som kostskole

Mange unge tager 10-klasse på en efterskole placeret langt ude på landet. Det kan være med til at modne vedkommende, og samtidig betyder kostskolepræget, at der knyttes ven-

skaber for livet.

En uddannelse som køletekniker indebærer sammenlagt 55 uger på Den jyske Håndvær-

# niker

kerskole i Hadsten, og det husker Paw som en fantastisk oplevelse.

– På mange tekniske skoler halter det sociale samvær. Der kan være lidt fredagscafe, og så er det overstået. Helt anderledes i Hadsten. Man skulle lige over den første tid, så kom man rigtig til at værdsætte kostskolepræget. Jeg fik mange nye venner, som jeg den dag i dag fortsat dyrker omgang med, og det selv om mange af mine lærlingekolleger bor i Jylland. Mine bekendte fra skolen er stærkt medvirkende til, at jeg i dag føler, at jeg har et godt kendskab til branchen, som den ser ud i hele landet.

Jeg kan kun råde unge, der går håndværkervejen, til, at de giver køletekniker-uddannelsen en chance. Er man ung, og vil man gerne ud og se lidt af den store verden, byder branchen også på mange muligheder. Jeg har lige været en tur i Bangla Desh på en opgave på en meget stor fabrik inden for fødevarerbranchen. Før denne tur var jeg en smut i Holland – slutter Paw Rasmussen.

Så det er cool at blive køletekniker, og naturligvis skal man huske på, at ¾ af uddannelsen ligger ude i virksomheden, hvor meget forskelligartede opgaver venter den unge i uddannelse.

OW og AL

## Unge vælger de uddannelsesretninger, der tilbydes i lokalområdet

>>> Hvis tilgangen til en bestemt uddannelse er minimal, kan det være såvel økonomisk som uddannelsesmæssigt fornuftigt at samle uddannelsen på færre skoler – måske blot på en enkelt skole i landet.



**D**en stigende specialisering mellem landets tekniske skoler har imidlertid en bagside. Unge synes først og fremmest at vælge de uddannelsesretninger, som udbydes i lokalområdet.

På Lolland-Falster delte de tekniske skoler i henholdsvis Nykøbing Falster og Nakskov for nogle år siden de forskellige smedelinier op mellem sig. Smede og industriteknikere fik Nakskov. Auto og elektronik fik Nykøbing Falster. Men med det resultat, at langt færre på Falster i dag vælger at blive smede eller industriteknikere og langt færre på Vestlolland vælger en uddannelse inden for auto og elektronik.

Den samme erfaring er gjort andre steder i landet. I Fredericia tager dobbelt så mange end på landsplan en social- og sundhedshjælperuddannelse. Uddannelsen tilbydes i Fredericia.

Omvendt tager halvdelen af landsgennemsnittet i samme by en tøm-

> Den jyske Håndværkerskole i Hadsten. Skolen ligger i Jylland, og selv om et kostskoleophold her måske vil indgå som en af ungdommens gode oplevelser, så uddanner skolen ikke tilstrækkeligt mange køleteknikere.

reruddannelse. Uddannelsen tilbydes heller ikke i byen.

Uddannelsesleder Ib Jensen på Den jyske Håndværkerskole afviser ikke ovennævnte problemstilling, men understreger, at 80% af køleteknikerne bor på skolen, og de kommer fra hele landet. – Vi uddanner små 30 køleteknikere om året, men branchen har behov for 50. Det er problemet. Ingen bør lade sig skræmme af, at uddannelsen for de fleste vil indebære omkring 50 ugers ophold på skolen. Det er faktisk forbundet med mange fordele. Skolen er åben 24 timer i døgnet, dvs projektarbejde med adgang til lektiehjælp, pc'er og værksteder står til den enkeltes disposition døgnet rundt.

# SKAT til kamp mod sund fornuft

>>> For tiden kører SKAT en kampagne mod privat kørsel med varebiler på gule plader. Dansk Metal har mange medlemmer, hvis arbejdsplads er en servicebil på gule plader.

De ønsker ikke at forsvare snyd, plat og svindel, men efterlyser en lovgivning på området, som bare imødekommer sund fornuft.

**D**er er en Madonna-koncert i Horsens, og under koncerten finder SKAT flere servicebiler på gule plader stående på parkeringspladsen. Plat og svindel – og det skal ikke forsvares.

Derimod er der grund til at forsvare, at medlemmer af Dansk Metal, som i bund og grund er på arbejde, når de starter servicebilen, ikke bliver pålagt store bøder for at køre privat kørsel, når de eksempelvis runder virksomheden for at hente værktøj og lign.

## Nul privat kørsel

SKATs øgede fokus på gulpladebiler har fået mange firmaer til at kræve medarbejdernes underskrift på, at de tager skraldet, hvis servicebilen bliver taget i privat kørsel. Medarbejderne bliver afkrævet en underskrift på, at regningen for momsbetaling og bøde til virksomheden kan sendes videre til medarbejderen.

Medarbejderne kan ikke nægte at underskrive, at de er blevet gjort bekendt med, at bilen ikke må bruges til privat kørsel, men Metals medlemmer advares mod, at de på forhånd påtager sig erstatningsansvaret. Et sådan ansvar kan alene rejses i henhold til erstatningsansvarslovens regler.

## Lov med mange grå zoner

Er en servicemontør i tvivl om, hvorvidt en bestemt kørsel kan blive udlagt som privat kørsel, er det bedste råd, at der ringes i virksomheden for godkendelse til kørslen. Usikkerheden kan bl.a. opstå i forbindelse med "lejlighedsvis" kørsel til virksomheden for afhentning af værktøj, varer, arbejdstegninger etc. De begrænsede bestemmelser på dette område er imod al sund fornuft.

Usikkerheden kan også opstå i forbindelse med den servicemontør med skiftende arbejdssteder, som midt på dagen holder ind på en kaffebar for at indtage sin frokost. De begrænsende bestemmelser på dette område er imod al sund fornuft.

## Virksomheden kan løse problemet for en pris a 13 kr. om dagen

– Men for meget små penge kan firmaerne gøre det lovligt både at hente arbejdssedler hver morgen i firmaet og lade svendene smutte ind og hente barn på vej hjem fra arbejdet og lignende svinkeærinder, siger skattechef Jane Lintrup fra SKATs juridiske afdeling i Høje Taastrup, som er SKATs viden- og kompetencecenter for hele Sjælland hvad angår gulpladebiler.

– Firmaet skal blot betale en tillægsafgift, populært kaldet misundelsesafgiften og en smule moms, og det løber for den typiske over 3 ton store varebil i branchen ikke op i ret mange penge om året. Så det er en billig måde at købe sig ret til at køre svinkeærinder, siger skattechef Jane Lintrup.

"Misundelsesafgiften" bestående af en tillægsafgift samt lidt moms vil i mange situationer ikke overstige 3.000 kr. om året svarende til 13 kr. om dagen. Servicemontøren vil herefter kunne køre "privat" i op til 1.000 km om året. Det vil fremgå af et klistermærke i bagruden.

## Konsekvens: Mindre fleksibilitet og dyrere service

Henrik Stilling er tillidsmand og servicemontør i YIT. Til Metal Hovedstaden udtaler Henrik: – Når jeg om morgenen sætter mig omklædt ud i min gulplade servicebil, så er jeg på arbejde. Det er jeg også, når jeg på vej ud til en kunde runder firmaets



> Henrik Stilling

adresse for at hente materialer, dokumentation eller eventuelt specielt værktøj. Men i SKATs øjne er det privat kørsel! Helt galt går det, hvis jeg på vej hjem fra kunden afleverer værktøj m.m. i firmaet igen. Så skal der også betales moms af bilen, fordi jeg nu flere gange har kørt direkte mellem firma-adressen og min hjem-adresse.

Hvem andre end kunden er der til at betale den ekstra tid, jeg bruger på at overholde SKATs kørselsregler ved at køre midt på dagen med mere trafik, en mistet p-plads i København samt ekstra kørte kilometer?

SKATs regler giver også problemer for dem i døgnvagt. Hvis jeg i en planlagt vagtuge, hvor jeg får betaling for rådighedsvagt, tager min gulplade servicebil med på et familiebe-søg for at kunne reagere hurtigt, hvis jeg får et ud kald, og ikke først skal hjem efter den, så bliver jeg dømt for privat brug af firmabil af SKAT. Jeg forsøger jo blot at opretholde så almindeligt et liv som muligt under en vagt – uden at være bundet til mit hjem. Hvis SKATs regler betyder, at jeg skal være i mit hjem døgnet rundt hele ugen for at være ved min gulplade bil, så jeg kan reagere hurtigt på et ud kald, så må prisen for en rådighedsvagt op i et helt andet niveau. Hvem skal betale for det? Firmaets kunder! Byens borgere.

Politikerne burde ændre reglerne, så alle os, der kører gulpladebiler, kan få lov til at passe vores arbejde på den mest rationelle og hensigtsmæssige måde – til gavn for kunderne, miljøet og servicemontørerne – slutter Henrik Stilling.

## Autokampagne 2007

“Jeg servicerer biler – Metal servicerer mig.”

■ Fra september 2007 til februar 2008 kører Dansk Metal en autokampagne. Alle virksomheder vil blive kontaktet inden besøget.

Kampagnen vil blive både synlig og lydhør, da der på landsplan vil blive udsendt over 4.000 radiospots på en lang række radiokanaler.

Alle i autobranchen har en stor interesse i, at der uddannes arbejdskraft med den rigtige indstilling og kvalitet, der passer til de store krav, der er i branchen. Dansk Metal er her en medspiller, der vil være med til at sikre unge en god uddannelse samt så fornuftige vilkår i branchen, at de unge fortsætter inden for branchen og løbende efteruddanner sig.

Kampagnen har også som mål at sikre de virksomheder, der ikke er overenskomstdækket, at de bliver det, og at så mange kolleger som muligt lader sig

organisere i Dansk Metal, der er branchens fagforening.

Ta' godt imod kampagnen, når den besøger netop din virksomhed.

*Jan Rasmussen*



➤ Autokampagnen forsøger også at sætte spotlight på branchens arbejdsvilkår. Her er der sket en ulykke på motorvejen ved Odense, hvor en servicevogn med en automekaniker på passagersædet bliver ramt bagfra med 90 km. i timen. Til held havde mekanikeren drejet forhjulene ud mod rabatten, og han slap med lettere knubs. I Tyskland er det forbudt at foretage reparationer på landeveje og motorveje.

## Generalforsamling 2008

**Metal Hovedstaden** afholder generalforsamling tirsdag den 8. april 2008 kl. 17.00 i Lyngsiehus, Nyropsgade 25, kælderens. Alle medlemmer har adgang.

### Årsmøder i branchesekretariaterne 2008

#### Bygge & Anlæg

Mandag den 28. januar.

#### Det offentlige Sekretariat

Onsdag den 30. januar.

#### Teknologi & Kommunikation

Tirsdag den 5. februar.

#### Transportsekretariatet

Tirsdag den 26. februar.

#### Industrisekretariatet

Torsdag den 28. februar.

*Alle årsmøder afholdes kl. 17 i Lyngsiehus, Nyropsgade 25, kælderens. Alle branchemedlemmer har adgang.*

## ML-priser til tre lærlinge fra transportsekretariatet

■ Metalindustriens Lærlingeudvalg (Dansk Metal og Dansk Industri) har for femte gang uddelt ML-prisen. Begivenheden fandt sted i Den sorte Diamant den 28. september med taler af formand for Metal Thorkild E. Jensen; formand for Dansk Industri Hans Skov Christensen og undervisningsminister Bertel Haarder.

ML-prisen er en landsdækkende præmieringsordning for lærlinge, der med særligt godt resultat har gennemført en uddannelse med tilknyt-

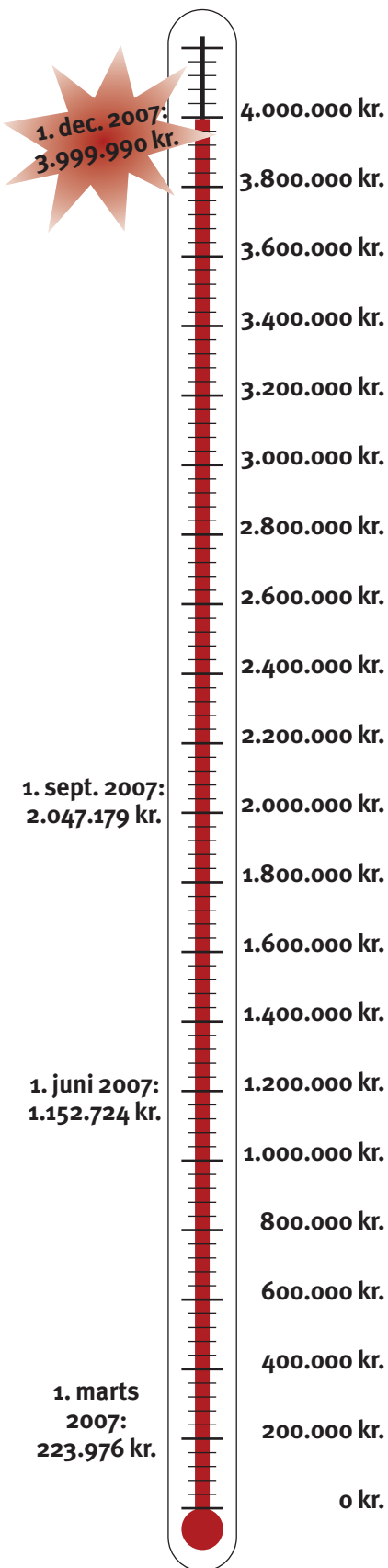


ning til Metalindustriens Lærlingeudvalg og som af praktikvirksomheden, teknisk skole og/eller de ved svendeprøven medvirkende skulemestre vurderes at have gjort sig fortjent til en særlig anerkendelse.

◀ Tre lærlinge fra Transportsekretariatet var indstillet til årets ML-priser. Automekaniker Martin Lyderik, SMC Amager; Jens Pedersen, Bent Bekker Automobile A/S samt entreprenør-maskinmekaniker Michael Kristensen, Pon Equipment var indstillet af tekniske skoler og virksomheder til den fornemste pris, og det resulterede i tre flotte bronzepriser. På billedet ses Michael Kristensen.

Præmien er en statuette, der tildeles i kategorierne guld, sølv og bronze. Kun lærlinge, der har opnået prøvekaraktaren 11 eller 13, og som har udmærket sig som en god kollega og samarbejdspartner, kan indstilles. JR

Så meget har Metal Hovedstaden skaffet i faglige sager til medlemmerne i 2007:



<b>Adecco A/S</b>	Lønsag. Mæglingssmøde afholdt den 5. november. Sagen omhandlede træk i lønnen til indbo for tre polakker. Virksomhedens modregning på kr. 4000 annulleret.
<b>AGLA/S</b>	Afskedigelsessag. Mæglingssmøde afholdt den 30. august. Sagen omhandlede manglende opsigelsesvarsel samt manglende pension. Enighed opnået med virksomhedens indbetaling af kr. 29.455. i pension og kr. 19.526 i manglende opsigelsesvarsel.
<b>Applus Danmark A/S</b>	Chikanesag. Mæglingssmøde afholdt den 11. oktober. Enighed omkring fremtidig procedure omkring fællestillidsmandens virke.
<b>Asøma Tandhjul A/S</b>	Pensionssag. Sagen omhandlede fortolkning af ansættelseskontrakt. Forlig indgået ved forhandlingsmøde med en godtgørelse på kr. 25.000.
<b>Auto Matic Transmission Aps</b>	Indmeldelse i Dansk Industri. Tilpasningsforhandlinger 6. november 2007. Fra tidligere overenskomst videreføres følgende paragraffer som lokalaftaler: Lønforhold og overarbejde.
<b>Cargo Service A/S</b>	Lønsag for et medlem. Mæglingssmøde og organisationsmøde. Enighed kunne ikke opnås. Sagen afsluttet.
<b>Compare Support</b>	LG-sag. Konkurs omhandlende 14 svende og 5 lærlinge. Ud over erstatningen på 1.486.833 kr. er der udbetalt feriepenge til medlemmerne.
<b>Dansk Skibstakkel Fabrik</b>	Lønsag vedr. en lærling. Enighed opnået ved et forhandlingsmøde. Lærling efterreguleret med kr. 1.200.
<b>Daugaard Biler A/S</b>	Lærlingesag. Forligsmøde afholdt den 23. oktober. Der var enighed om at fortsætte uddannelsesforløbet, og lærlingen gav tilsagn om at følge gældende værkstedsregler. Såfremt dette ikke følges, indkaldes til nyt møde inden eventuelt ophævelse af uddannelsesaftalen finder sted.
<b>Desmi Pumper</b>	Lokal lønforhandling. Mæglingssmøde, som førte sagen tilbage til lokal forhandling, hvor der opnåedes enighed om årets lønregulering.
<b>FDM</b>	Afskedigelsessag. Mæglingssmøde afholdt den 19. oktober. Virksomheden havde opsagt et medlem af Metal i strid med gældende aftaler. Medlemmet blev fritstillet med tre måneders løn (kr. 87.495) samt en godtgørelse på kr. 35.000.
<b>Finn Frogne</b>	Afskedigelsessag. Medlemmet blev bortvist fra virksomheden under en sygdomsperiode. Virksomheden har efterfølgende accepteret at udbetale erstatning for uberettiget afskedigelse, svarende til tre måneders løn og to måneders godtgørelse. I alt kr. 121.942.
<b>Jan Nygaard A/S København</b>	Lærlingesag. Forligsmøde afholdt den 11. oktober. Virksomheden ophæver ensidigt uddannelsesaftalen med baggrund i årsager, der ikke ensidigt kan tillægges lærlingen.

<b>Mercedes Bens København A/S</b>	Læringsesag. Forligsmøde afholdt den 26. september. Virksomheden ønskede uddannelsesaftalen for en lærling ophævet. Lærlingen får lov til at fortsætte og skal genoptage arbejdet den 27. september. Fremover følger lærlingen arbejdsgiverens anvisninger for anmeldelse af forfald.
<b>Metal mageren</b>	Pensions sag. Manglende indbetaling af pension til én lærling. Løst med indbetaling af kr. 5.154
<b>Metro Service A/S</b>	Holddriftsag. Forhandlingsmøde afholdt den 18. september. Betaling for helligdage blev aftalt til, at man følger overenskomsten for faglærte vedrørende dagene 1. maj, 5. juni, 24. og 31. december. Aftalen har virkning fra d.d.
<b>Otis A/S</b>	Lønsag. Arbejdsretssag omhandlende langsommelighed ved efterregulering af lønninger fra 1. marts. Ikendt bod af Arbejdsretten på kr. 25.000.
<b>Strax</b>	Læringsesag. Manglende lønregulering ved virksomhedsoverdragelse til Powermill Service på kr. 219. Beløbet efterreguleret.
<b>Tellabs</b>	Afskedigelse af sikkerhedsrepræsentant. Mæglingssmøde. Til fuld og endelig afgørelse af sagen betales en fratrædelse på tre måneders løn inkl. pension ud over den aftale, der var lavet for øvrige medarbejdere. Kr. 104.857.
<b>TT Totalentreprise</b>	Feriepengesag. Medlemmet havde ikke modtaget feriepenge. Beløb på kr. 7.130 indbetalt dagen før møde i skifteretten.

## Region Hovedstaden inviterer på guidet rundtur i **Second Life** ved Innovationlab

*Onsdag den 16. januar 2008  
kl. 17.00 til 19.00  
i Nyropsgade 25*

■ Second Life er en virtuel 3-D verden, hvor alt skabes og ejes af beboerne. Der var i november 2006 1,4 millioner beboere. Land, ejendomme, tjenesteydelser m.v. købes og sælges for Linden Dollars, som kan veksles til virkelige US Dollars.

Der serveres sandwiches og vand. Der betales ikke kørepenge til deltagerne. Tilmeld dig i dit sekretariat.

**Se mere på  
[www.innovationlab.net/  
sw23153.asp](http://www.innovationlab.net/sw23153.asp)**

### Metal Hovedstaden Nyropsgade 25 1780 København V

Tlf: 3363 2800  
Fax: 3363 2951  
E-mail:  
[hovedstaden@danskmetal.dk](mailto:hovedstaden@danskmetal.dk)  
[www.metalhovedstaden.dk](http://www.metalhovedstaden.dk)

**Formand:**  
René Nielsen  
Tlf: 3363 2810  
E-mail:  
[renenielsen@danskmetal.dk](mailto:renenielsen@danskmetal.dk)

**Næstformand:**  
Ole Bundgaard  
Tlf: 3363 2872  
@: 0800olb@danskmetal.dk

**Kasserer:**  
Søren W. Hansen  
Tlf: 3363 2817  
@: 0800sha@danskmetal.dk

### Åbningstider Metal Hovedstaden

*Faglig afdeling*  
Mandag – torsdag  
kl. 8.30 – 16.30  
Fredag kl. 8.30 – 12.00.  
Eller efter aftale.

*A-kassen*  
Mandag – torsdag  
kl. 8.30 – 16.30  
Fredag kl. 8.30 – 12.00.  
(\* onsdage kun lettere  
ekspedition)

### Faglige sekretariater

**Bygge & Anlæg**  
*Brancheformand:*  
Ole Wedderkind  
Tlf: 3363 2823  
@: [byg@danskmetal.dk](mailto:byg@danskmetal.dk)

### Industri sekretariatet

*Brancheformand:*  
Anders Laubjerg  
Tlf: 3363 2829  
@: [industri@danskmetal.dk](mailto:industri@danskmetal.dk)

### Det offentlige sekretariat

*Brancheformand:*  
Søren W. Hansen  
Tlf: 3363 2817  
@: [offentlige@danskmetal.dk](mailto:offentlige@danskmetal.dk)

### Transport sekretariatet

*Brancheformand:*  
Jan Rasmussen  
Tlf: 3363 2885  
@: [transport@danskmetal.dk](mailto:transport@danskmetal.dk)

### Sekretariatet for Teknologi og Kommunikation:

*Brancheformand:*  
Preben Christensen  
Tlf: 3363 2828  
@: [demm@danskmetal.dk](mailto:demm@danskmetal.dk)

### Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedstaden i marts, juni, september og december. Deadline for indlæg er den første i udgivelsesmåneden.

### Redaktion:

René Nielsen (ansv.)  
Lars Andersen  
Preben Christensen  
Tim Christensen  
Willy Jørgensen  
Anders Laubjerg  
Ole Wedderkind

*Layout:* Karen Hedegaard

*Tryk:* Kailow Graphic

*Fotos:* Finn Svensson



# BAÆSIDEN

## Jeg håber, Fogh får et varmt forår

Aftømrer og folketingskandidat  
 for Enhedslisten, Jens Borking

**D**et blev et skidt valg for lønarbejdere og de mennesker, der af mange grunde er skubbet ud af arbejdslivet. Uligheden mellem de dårligst stillede og de rigeste er øget jævnt under Fogh, og min påstand er, at det nu kan komme til at gå endnu hurtigere. Den fortsat siddende, men måske vaklende regering er i gang med en "fløjlsrevolution". Det kalder Claus Hjort Frederiksen det sgu. Der skal ikke laves om på de almene rettigheder over en nat. Så ville danskerne protestere, men vi skal langsomt vænnes til, at god hjælp ved sygdom, i skolen, ved ældrepleje, ved pasning af børn mere og mere vil komme til at afhænge af, om du har råd. Råd til at betale ekstra, råd til at tegne en forsikring. Der skal gives banale offentlige discount-ydelser til fattigrøvene. Andre skal gennem forsikring, betaling m.m. kunne få ekstra ydelser.

Privatiseringstanken er i gang på mange planer bl.a. i sundhedsvæsenet. Der er nu mere end 200 private hospitaler og klinikker, hvor der i 1995 var 14. Nu har mere end 800.000 danskere tegnet private sundhedsforsikringer, hvor udgiften er gjort fradragsberettiget. Med behandlingsgarantien, der angiveligt skulle til for patienternes skyld, overføres der en masse patienter til privathospitalerne. Disse tjener nu rigtig godt, hvor det blot for 5 år siden var en dårlig forretning. Regeringen bedyrer, at det ikke sker for at afvikle den offentlige sektor, men blot for at sikre "frit valg". Danmark skal drives som et privat aktieselskab, hvor al aktivitet skal vurderes på, om der er kortsigtet fortjeneste eller ej.

Brugen af udenlandsk arbejdskraft ser jeg også først om fremmest som en smart måde at trykke løn og arbejdsvilkår på. Der bliver højlydt talt om, at landet vil gå i stå, hvis vi ikke henter arbejdskraft udefra, og regeringen med Claus Hjort i spidsen bedyrer

med våde øjne og bløde kinder, at det naturligvis skal ske på danske vilkår, men manden taler mod bedre vidende. Polske kolleger indenfor byggebranchen underbetales med få undtagelser groft. De brokkes sammen i små logier og får lov at betale kassen. Det er også en kendsgerning, at antallet af alvorlige arbejdsulykker blandt øst-arbejdere er steget dramatisk.

**U**nder valgkampen mødte jeg samme Claus Hjort inde ved Nyhavn 7. Her havde 36 polakker boet sammen i små loftsværelser og betalt 2600 kr. hver i husleje pr. mdr. De var blevet lovet 150 kr. i timen, og af det beløb blev der trukket skat, uden at der dog blev indbetalt til skattefar. De endte med at få under 50 kr. i timen inklusive lange arbejdsdage uden overarbejdsbetaling, uden feriepenge, uden pension osv. En del af polakkerne havde i øvrigt arbejdet med at sætte en ejendom i stand for en tidligere næstformand i Dansk Arbejdsgiverforenings Københavns afdeling.

Claus Hjort lød forbavset og forarget, men han er i lang tid blevet advaret om den grove behandling, mange polske kolleger udsættes for. Tag ikke fejl. De velhavende får billig arbejdskraft, og lønmodtagerne får først og fremmest lagt et enormt pres på deres faglige organisationer.

Hvis vi ikke passer på, kan det ende med en masseflugt fra fagbevægelsen, når arbejdsløsheden igen sætter ind, som det skete i Tyskland, hvor de



> Under valgkampen støttede Metal Hovedstaden 3 københavnerpolitikere, som efter tur skriver til Bagsiden. Jens Borking opnåede ikke valg til Folketinget.

**Afsender:**  
 Postboks 7777  
 7000 Fredericia

faglige organisationer inden for byggeriet ikke engang kan fastholde en overholdelse af kravet om mindstebetaling. Vi har hver for sig et ansvar for at forhindre en ødelæggelse af de arbejdsforhold, det har taget mere end 100 år at sikre.

Regeringen sidder ikke mere sikkert, end vores passivitet tillader det. Faktisk tabte Venstre jo valget, selv om de prøvede at lyde som venlige socialdemokrater. Kun en venligsinde mand fra Færøerne og en nystartet afdeling af det radikale højre sikrer Fogh en ministerbil en stund endnu. Lad os sikre ham et varmt forår. Det kunne blive hans sidste.