

Metal Hovedstaden

Nr. 3 – Juni 2007



>>> Danmarks Radio er i krise. Public service-forpligtigelserne er reelt truet. Fra kvalitet og mangfoldighed tegner fremtiden sig som TV med "mand i rund sofa". Politikerne har et stort medansvar for den opståede situation. Læs mere på side 6-7

Frit valg – inden for rammen

>>> I en moderne overenskomst skal der være plads til personlige valg inden for den kollektive ramme, siger forbundssekretær Claus Jensen om den nye Fritvalgs Lønkonto.

Af Mette Rugaard

Måske er Fritvalgs Lønkontoen ikke den del af den nye overenskomst, der er løbet med flest avisoverskrifter. Til gengæld har den givet debat på arbejdspladserne og blandt de fagligt aktive. Men har vi egentlig brug for den? "Ja, det har vi", lyder det klare svar fra lederen af Metals forhandlingssekretariat, forbundssekretær Claus Jensen:

"Overenskomsten sætter en ramme, der er ens for alle – samme rettigheder, samme tryghed. Sådan skal det være. Men mennesker er ikke ens. Vi har forskellige behov og ønsker på forskellige tidspunkter af vores liv. Det skal vi tage højde for inden for rammen, og det gør vi med Fritvalgs Lønkontoen. Her kan man vælge det, der passer til ens egen situation her og nu: Uddannelse, ekstra fritid, løn eller pension".

Hvorfor lagde man ikke bare en ekstra procent oveni i feriensatsen?

"Det kunne man selvfølgelig også have gjort, men så ville hele pointen med øvelsen jo forsvinde. Så ville det være overenskomsten og ikke det enkelte medlem, der bestemte, hvordan den procent skal bruges.

Derudover ville der være overhængende fare for, at regeringen efterfølgende blot ville hæve feriensatsen generelt – og så ville forbedringen ikke længere være forbeholdt industriens ansatte.

Endelig kan man sige, at Fritvalgs Lønkontoen er en håndsrækning til tillidsrepræsentanterne. Der har jo været et stort ønske om at få hævet fe-



> Forbundssekretær Claus Jensen: "Jeg ser Fritvalgs Lønkontoen som en del af en moderne overenskomst. Den er et eksempel på fleksibilitet, på personlige valg inden for en kollektiv ramme".
Ordnningen trådte i kraft den 1. maj 2007, hvor lønnen steg med 1/2 pct. Fra 1. januar 2008 skal ordningen være igangsat som en fritvalgskonto, der i overenskomstperioden vil stige til 1% af den ferieberettigede løn.

rieprocenten, men det har vist sig meget svært at komme igennem med lokalt. Jeg håber, at vi med fritvalgs lønkontoen har åbnet en dør, så det bliver lidt lettere fremover".

Vil folk nu i hobetal fravælge den 6. ferieuge, som var en stor sejr i 1998?

"Det er absolut ikke min fornemmelse. På den anden side – hvis medlemmerne vælger ferie fra til fordel for pension, uddannelse eller en ekstra udbetaling, så må det jo være fordi, de har brug for det. Det er deres valg og ikke mit.

Samtidig har vi også nogle medlemmer, der er kommet sent i gang med pensionsopsparing, og som går og indbetaler privat på dyre ordninger. Det kan de slippe for nu, fordi de får chancen for at indbetale ekstra til Industriens Pension, hvor administrationsomkostningerne er små og afkastet stort.

Alt i alt er det vigtigste, at den 6. ferieuge stadig eksisterer, og at vi har sikret medlemmerne nogle valgmuligheder inden for den fælles ramme".

Hvordan ser fremtiden ud for Fritvalgs Lønkontoen?

"Jeg ser Fritvalgs Lønkontoen som en del af en moderne overenskomst. Den er et eksempel på fleksibilitet for lønmodtagerne, og på at der er plads til personlige valg inden for en kollektiv ramme.

Det er meget positivt. Derfor tror jeg også, at vi i fremtiden vil se Fritvalgs Lønkontoen udvikle sig som et redskab til at give medlemmerne flere valgmuligheder".

Overenskomsten kom i hus



Af René Nielsen

Så kom industriens overenskomst i hus, og i denne tid er vore tillidsrepræsentanter i gang med at få de lokale forhandlinger på plads. Mange er allerede afsluttede.

De resultater, der er blevet indrapporteret til os indtil nu, viser med al tydelighed, at Dansk Industris jammer og opfordring til, at ingen af de penge, virksomhederne tjener i disse år kan tåle at komme ned i de ansattes lommer, er blevet gjort til skamme ude i de enkelte virksomheder.

Gennemsnittet for lønforhøjelserne i Metal Hovedstaden er omkring 7 kr. eller ca. 4,1 procent. Her til skal så lægges omkostningerne ved overenskomstforhandlingerne OK-07, hvilket bringer de samlede stigninger op på over 5 procent for 2007.

Resultatet af urafstemningen her i Metal Hovedstaden var meget tilfredsstillende. 60 procent stemte for og 40 procent imod.

Jeg vil dog gerne slå fast, at de 40 procent, der stemte imod, ikke bliver glemt, men tværtimod bliver taget meget seriøse. Efter at have talt med en del medlemmer, der stemte nej, har jeg det indtryk, at skifteholdsarbejde og lærlingelønninger var de store anstødssten.

Skifteholdsforholdene bliver der fulgt op på i overenskomstperio-

den, og der er ikke nogen medlemmer, der skal være i tvivl om, at undertegnede som forretningsudvalgsmedlem vil være med til at sætte fokus på området ved næste OK.

Hvad angår lærlingelønningerne

dvs. satserne, mener jeg, det beror på en stor fejl, at de bliver fulgt præcis, som de står i overenskomsten. Alle skal vide, at lærlingesatserne i overenskomsten kun er *mindstebetaling* – helt på samme måde som mindstelønnen er det for de udlærte.

Der er ikke mange (hvis nogle) faglærte Metal-medlemmer, der arbejder på mindstesatsen. Dette burde heller ikke være tilfældet med lærlingene. Løsningen på dette problem ligger lige for. Tillidsfolkene skal være med til at sætte lærlingene på dagsordenen ved de lokale forhandlinger.

Følgende opfordring skal lyde fra mig til tillidsfolkene og til alle lærlingenes svendekolleger:

Husk lærlingene! Det er dem, I skal arbejde sammen med i fremtiden. Det gør ikke noget, at de allerede nu lærer sætningen, at "kolleger tænker på hinanden".

Det er imidlertid klart utilfredsstillende, at stemmeprocenten i Metal Hovedstaden kun var på 34 procent. Et så lavt tal, hverken kan eller vil vi i organisationen sidde overhørig. I den forbindelse ville det være rart at få tilbagemeldinger fra medlemmer, der ikke har stemt. Gode forslag til at få en højere stemmeprocent er meget velkomne.

Til slut vil jeg på hele Metal Hovedstadens vegne ønske alle medlemmerne og jeres familier en god sommer.

Stemmeresultater

Område	JA	NEJ	Stemmeprocent
Metal Hovedstaden	59,3%	40,3%	34,2%
Dansk Metal	65,9%	34,0%	38,1%
CO-Industri	52,0%	48,0%	40,0%
LO	55,6%	44,3%	37,0%

Hvem er hvem i Metal Hovedstaden

Det offentlige sekretariat

Brancheformand i Det offentlige Sekretariat Niels Jeppesen er tiltrådt en stilling som faglig sekretær i Dansk Metals Sekretariat for offentligt Ansatte.

Branchen har i stedet konstitueret Søren W. Hansen som ny brancheformand. Som ny faglig sekretær er ansat tillidsmand i Københavns Energi Lars Andersen.

Sekretariatets faste bemanning er:

Mail til Det offentlige sekretariat:
offentlige@danskmetal.dk



Konstitueret brancheformand Søren W. Hansen
Tlf. 3363 2817



Faglig sekretær Lars Andersen
Tlf. 3363 2825



Faglig sekretær Flemming Hansen
Tlf. 3363 2869

Bygge & Anlæg

Bemanningen i Sekretariatet for Bygge & Anlæg er uændret følgende:

Mail til Bygge & Anlæg:
byg@danskmetal.dk



Brancheformand Sonny Hansen
Tlf: 3363 2818



Faglig sekretær Ole Wedderkind
Tlf.3363 2823



Faglig sekretær René Zingenberg
Tlf. 3363 2816

A-kassen

Der er ansat en ny A-kasseleder – Anders Skaftø Hansen – der er uddannet psykoterapeut og kommer fra et job i Danske sundhedsorganisationers arbejdsløshedskasse.

Kassererkontoret

Efter næsten 17 år i Metal København forlader Jørgen Ellborg jobbet som kasserer for at gå på et velfortjent otium. Jørgen vil blive savnet som en særdeles pligtopfyldende kasserer, der altid satte medlemmerne i højsædet. Vi ønsker Jørgen et godt otium.

Jobbet vil efter Jørgen blive omstruktureret. Fremover vil gruppeleder i A-kassen Flemming K. Rasmussen blive ansvarlig for kontingentforhold og især for kontakten til de mange klubber og klubkasserere. Klubkassererne vil modtage en særlig skrivelse herom.

Ungdomskampagne der rykker...

>>> Over 50 lærlinge i Region Hovedstaden har gennem de sidste 7 uger indmeldt sig i Dansk Metal – udover den normale tilgang. Lærlinge på flere virksomheder taler om at samle sig i lærlingeklubber rundt omkring. Hvorfor? Fordi Region Hovedstaden i øjeblikket kører ungdomskampagne frem til september.



Målet med ungdomskampagnen er at komme ud på arbejdspladserne og tage en dialog med lærlingene om, hvorfor det er vigtigt at være medlem af Dansk Metal. I de sidste 7 uger har dialogen især handlet om den nye overenskomst på industriområdet og de tekniske skolars kvalitet. Dette er nogle områder, som Metal Hovedstaden har fingrene i, og det er også de spørgsmål, der skal arbejdes med i fremtiden, hvis det står til de lærlingene, der er blevet besøgt ude på virksomhederne.

Udover at Metal Hovedstaden kommer ud på virksomhederne, bliver lærlingene også besøgt på deres skole på grundforløbet, hovedforløbet og svendepøven.

Metal Hovedstaden har talt med lærling på AKS Toke Henvig om, hvordan det er som lærling at være medlem af Dansk Metal.

Hvorfor har du meldt dig ind i Dansk Metal?

– Der kom én ud på skolen fra Metal og fortalte, hvad man fik ud af at blive medlem. Han omtalte bl.a. to ting, der især gjorde indtryk på mig. Det ene var, at Metal vil gå ind og sikre mig gennem hele min uddannelse, hvis jeg skulle komme ud i evt. problemer. Det andet var, at Metal arbej-

der for en god og bred uddannelse for mig på min skole. Det var simpelthen de hovedårsager, der gjorde, at jeg meldte mig ind, fortæller Toke.

Hvad synes du om Metal Hovedstadens ungdomskampagne?

– Jeg synes, det er fedt, at Metal kommer ud til lærlingene og tager en diskussion om, hvorfor det er vigtigt at være medlem af en fagforening. Det er vigtigt, at vi kæmper for, at alle lærlingene kommer med i Metal, for jo flere vi er, jo stærkere står vi over for skoler og virksomheder. Jeg synes også, det er godt, at man tager lærlinge med ud på kampagnen og giver dem lov til at komme med ud og for-

◀ Lærlinge på CPH West (teknisk skole i Ishøj) har besøg af Dansk Metal, der fortæller dem om uddannelsesforhold samt om deres rettigheder og pligter som kontraktansatte.

tælle vigtigheden af at være medlem af Metal.

Hvad synes du er vigtigst ved at have et ungdomsudvalg i Metal Hovedstaden?

– Det vigtigste ved at have et ungdomsudvalg er, at ungdomsudvalget skal være bindeleddet mellem afdeling og lærling. For eksempel kan ungdomsudvalget hurtigt bringe problemer på enten virksomhederne eller skolen videre til afdelingen. Deling af erfaring mellem lærlingene er også vigtig, og man kan da også sige, at ungdomsudvalget er en slags talent- og udviklingsfabrik. Nå ja, så skal ungdomsudvalget selvfølgelig også lave sociale arrangementer for lærlinge, fordi det er begrænset, hvad man laver sammen på skolen.

Hvis du skulle bestemme, hvad skulle der så laves om på?

Der skulle være strejkeret for lærlingene, så vi kan få forhandlet lærlingelønnen højere op. *Tim*

VIDSTE DU?

Finder du ikke arbejde efter endt læretid, er du som medlem af Metal Ungdom sikret dagpenge den første måned, hvor nyudlærte ellers har en måneds karenstid. Det sker efter følgende regler for Forbunds Dagpenge.

MEDLEM ANTAL ÅR	FORBUNDS DAGPENGE (ANTAL UGER)
1 år	1 uge
2 år	3 uger
3 år eller mere	4 uger

Lærlingekontingentet i læretiden opvejes næsten alene af de penge, du modtager i Forbunds Dagpenge ved ledighed. Et normalt lærlingekontingent udgør 150,75 kr./ måned. Inklusiv en fritidsulykkesforsikring til 44 kr. – i alt 194,75 kr. SKP-lærlinge halv pris – og så kan du trække beløbet fra i skat. Bliv aktiv lærling i Metal Hovedstaden.

DR i krise – underskud på 1,7 mia. kr.

>>> Danmarks Radio skal spare 300 millioner kr.

Omkring 300 medarbejdere skal afskediges, og i alt skal der nedlægges 400 til 500 stillinger. Metal Hovedstaden har besøgt DR's nye byggeri i Ørestaden og sat tillidsmand for 360 metalmedlemmer i DR, Jørgen Møller i stævne.

Om besparelsernes betydning for medarbejderne udtaler Jørgen Møller.

– Teknikerne vil komme til at opleve, at der på programområdet vil ske en reduktion. Nogle programmer vil blive nedlagt, og andre programmer vil få reduceret budgettet med stor risiko for kvalitetsforringelser. I dag udfører vore medlemmer studiarbejder som eksempelvis fotograf, lydredigering og kontrolrumsarbejde.

Det kan meget vel betyde, at andre medarbejdergrupper kommer til at udføre nogle af disse arbejdsopgaver, uden at de har den nødvendig tekniske og faglige viden herom, hvilket vil medføre en dårligere kvalitet og mere stress, da man samtidig vil være færre om opgaverne.

Det andet område, som vore medlemmer arbejder indenfor, er service, teknik og IT. Her vil risikoen for besparelser også være til stede, og i givet fald vil det komme til at betyde kortere tid til reparationer og vedligeh-

oldelse af udstyr og installationer. Det samme vil ske på projektering og for nyetablering af tekniske installationer.

Kenneth Plummer om arbejdsliv og fritid

Da Kenneth Plummer tiltrådte var hans målsætning; "Arbejdsliv og fritid skal gå op i en højere enhed." Med den nye situation er der stor risiko for, at det ikke bliver sådan. Produktionerne skal laves smartere og hurtigere, hvilket vil betyde flere her-og-nu-løsninger med stress og dårlig arbejdstilrettelæggelse til følge.

Hvordan har I det med jeres generaldirektør Kenneth Plummer?

– Da Kenneth Plummer tiltrådte, lovede han en ny personalepolitik, en ny ånd og en række forbedringer for medarbejderne. Samtidig overtog han et underskud på 300 millioner kr., som han ikke mente ville give de store problemer at løse. Han bad derfor om,



at de daværende overenskomster blev forlænget med et år, så han kunne vise, at han mente det, han sagde.

Fra Gyngemosen til Ørestaden

1999

Principbeslutning: Alle DR's aktiviteter i hovedstadsområdet skal samles i et nyt multimediehus i Ørestaden.

2000

Arkitektfirmaet Vilhelm Lauritzen vinder den internationale konkurrence om udformningen af det nye DR-mediehus i Ørestad Nord.

2002

Koncertbygningen i DR Byen i Ørestad skal i sin største sal have plads til 1.600 gæster, og den franske arkitekt Jean Nouvel vinder opgaven med et imponerende projekt. "Første spadestik" tages. Regeringen og Dansk Folkeparti indgår en ny medieaftale frem til 2007. Aftalen pålægger DR at øge støtten til danske film og at udlægge en større del af sine programmer til eksterne producenter.

2004

Generaldirektør Christian S. Nissen fratræder i oktober. Året slutter med en ny rekord, idet DR i årets løb har modtaget i alt 136 danske og internationale kvalitetspriser. Det hidtidige rekordår for DR var 2002 med i alt 121 priser.



Dette gik de faglige organisationer med til, og sidste år indgik man derfor en aftale om forlængelse af de be-

◀ Tillidsmand Jørgen Møller i DR's nye mediehus i Ørestaden. "Vil politikere fortsat sikre, at DR kan leve op til public service forpligtelserne?"

stående overenskomster på et år med minimale forbedringer. I år skulle der så overenskomstforhandles på normal vis. Sådan som verden ser ud nu, var det næppe nogen god beslutning.

Har du fortsat tiltro til Kenneth Plummer?

– Jeg tror fortsat på, at Kenneth Plummer gerne vil leve op til de intentioner, han gav udtryk for ved sin tiltrædelse.

Ledelsen forsøger også at informere langt bedre om, hvad der skal ske og har på nogle områder, hvor der skal ske besparelser, nedsat analysegrupper, hvor medarbejdere fra de pågældende områder deltager, således at man får sat fokus på alle led i processen. Det store spørgsmål er, om han får mulighed for at leve op til sine intentioner.

Kan DR fortsat leve op til sine public service forpligtelser?

– Ja – men det bliver svært. I dag er der en række områder som fx ballet og skuespil, man ikke længere producerer. Risikoen er "mand i rund sofa" i stedet for mangfoldighed.

Med begrebet "mand i rund sofa" mener jeg, at i stedet for at vise en fodboldkamp, så laver man et interview med en person i en sofa, hvor man blot gennemgår holdene, i bed-

ste fald vises tidligere mål, der fortæles om klubbernes historie, interviewer spillere, trænere og eksperter uden efterfølgende at vise kampen.

Dette kan ske inden for alle former for udsendelsestyper – ikke kun fodbold, og derved går mangfoldigheden tabt.

Mener du at politikerne har et medansvar for situationen?

– Så absolut. Når jeg ser tilbage, så har politikerne haft del og lod i den situation, DR er havnet i. Man brugte DR som lokomotiv for at få Ørestaden skubbet i gang. Derfor bør de også nu tage et medansvar og ikke blot stå i kø ved håndvasken.

Jeg glæder mig dog over, at en række medieordførere fra mange partier har givet udtryk for, at de gerne vil være med til en løsning, men det ser ikke ud til at blive realiseret.

Har DR og public service en fremtid?

– Det er min opfattelse, at både befolkningen og politikerne gerne vil have et DR, der lever op til public service forpligtelserne. Man kan frygte, at DR går hen og bliver en udsendelsesvirksomhed uden egenproduktion. Dette kan komme til at betyde, at DR's uafhængighed bliver sat over styr, og man bliver afhængig af en tredje part, slutter Jørgen Møller.

2005

Adm. direktør Kenneth Plummer fra Nordisk Film ansættes som ny generaldirektør, og han melder ud, at DR fortsat skal give danskerne kritisk journalistik samt public service.

DR begynder at tage synlig form i Ørestaden.

2006

Året bliver det store flytteår for DR. Hovedparten af medarbejderne i både TV-Byen og Radiohuset flytter ind i den nye DR-by i Ørestad. DR's koncertensemble må dog vente med at flytte, fordi DR Byens store koncerthus som den sidste og mest komplicerede del af byggeriet først kan stå klar i 2008. TV Drama må lade vente på sig.

Regeringen indgår et bredt medieforlig, der betyder, at DR skal videreudvikles som Danmarks førende ud-

byder af public service. Samtidig skal DR på det digitale tv-net etableres som en kombineret børne- og historiekanal, og der skal fra 2007 indføres en ny medielicens, der sikrer, at alle husstande betaler for at se tv eller høre radio – også når det sker via computer mv.

DR's bestyrelse må ved udgangen af 2006 konstatere, at opførelsen af DR Byen bliver omkring 25% dyrere end oprindeligt beregnet i 1999 – fordyrelserne skyldes især det store koncerthus.

Overskud med omtanke

>>> Globaliseringen er over os. Borgere bliver til verdensborgere, og parallelt hermed stiller de globale forbrugere i stigende grad krav til virksomhederne, at de påtager sig et globalt ansvar for "god opførsel" over alt på jordkloden – over for mennesker og lønmodtagere samt over for miljøet.

På sigt åbnes her et nyt virkefelt for mange tillidsmænd. Metal Hovedstaden har sat direktør Jesper Møller og smedenes tillidsmand Søren Svenningsen på Toms i Ballerup i stævne for at spørge ind til Toms "etiske målsætninger".

Toms er Danmarks største producent inden for konfektur med et meget bredt sortiment, der henvender sig til såvel den prisbevidste som den kvalitetsbevidste forbruger. Toms er 100% danskejet; 60% af omsætningen ligger i Danmark, hvor Toms har en markedsandel på små 30%. De store konkurrenter er bl.a.

Fakta om Toms

- 1924:** Toms grundlægges af to apotekere. Produktion på Prags Boulevard.
- 1932:** Toms Guld Barre lanceres.
- 1947:** Frem til 1952 er kakaobønner rationeret, men gennem en ordre til Tyskland opnår Toms at få tildelt kakaobønner, og Toms udvikler Yankee Bar.
- 1954:** Anton Berg opkøbes
- 1961:** Produktionen flytter til Ballerup.
- 1971:** Galle & Jessen opkøbes.
- 1974:** Toms bliver fondsejet. Gerda og Victor B. Strands Fond.
- 2001:** BonBon i Holme-Olstrup opkøbes sammen med Bogø Chokolade.
- 2006:** Ansatte i alt i Toms Gruppen: 850 personer: Omsætning: 1.4 mia. kr. Overskudsgrad: 6.2%.
- 2007:** Salgsstrategien rettes ind mod højprofilerede mærkevarer og profilering på globalt ansvar.



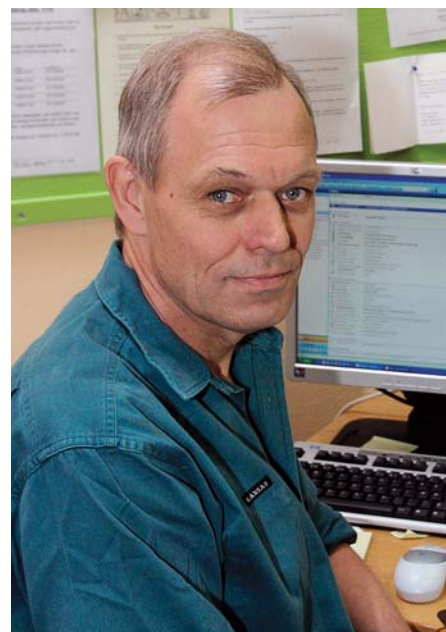
> Direktør Jesper Møller.

Mars, Haribo og Kraft.

Som den eneste chokoladeproducent i Danmark fremstiller Toms den færdige chokolade helt fra bunden. Det starter med indkøb af årligt 3.500 tons kakaobønner fra Ghana, der produceres af mere end 850.000 små farmere.

Vi spørger direktør Jesper Møller om, hvad "god opførsel" er for Toms i Ghana.

– Lad mig straks slå fast, at Toms ikke kan frelse Afrika, men vi kan give et bidrag. Toms er en forretning, der skal give overskud på at sælge god chokolade, men det gør jo ikke noget, hvis vi med vores forretning også er en vigtig udviklingspartner for f.eks. kakaobønderne i Ghana. Det forsøger vi at være ved at efterleve FN's 10 principper for "god opførsel".



> Smedenes tillidsmand Søren Svenningsen. Søren er tillidsmand for 36 reparatører, 8 automatikmekanikere, og 8 servicemedarbejdere på Toms, medlem af A/S-bestyrelsen og bestyrelsesmedlem i Metal Hovedstaden.

set". Konkret forsøger vi gennem samarbejder med Danida og branchen af chokoladeproducenter at undervise bønderne i en bæredygtig kakaodyrkning; vi forsøger at sikre, at børn får en bedre skolegang, og at bønder afregnes til en fair pris.

– I efteråret 2006 – fortsætter Jesper Møller – afholdt Toms en leverandørdag for 90 nordiske Toms-leverandører ud af samlet 250 leverandører. Det var under Erhvervs- og Selskabsstyrelsens program: "overskud med omtanke". Her udleverede vi Toms politik for ansvarlighed i forsyningskæden. Siden har vi udsendt et leverandør-



spørgeskema, hvor vi spørger ind til leverandørernes sociale ansvarlighed.

Mærkevarer og dårlig presse hænger ikke sammen

Skyldes denne nye ansvarlighed, at dårlig presseomtale har fået en større betydning, spørger vi Jesper Møller om.

– Toms er i Danmark en meget synlig virksomhed med kendte varemærker. Skrives der dårligt om chokoladebranchen, falder det tilbage på Toms. Alle virksomheder som sælger "brandede" produkter er sårbare over for dårlig presseomtale. Eksempelvis kædede Jyllands-Posten for nogen tid siden chokoladebranchen sammen med børnearbejde. Kan vi ikke her fremstå som et navn, der konkret gør noget imod børnearbejde, så gør vi os selv sårbare.

Tillidsmand Søren Svenningsen bringer et frisk eksempel på banen. Fagforeningen NNF henvendte sig for nylig til Toms og meddelte, at de fra deres søsterorganisation i USA havde fået at vide, at Toms største mandelunderleverandør vanskeliggjorde medarbejdernes muligheder for at organisere sig. En sådan henvendelse kan Toms som medunderskriver af FN's Global Compact ikke blot side overhørig. Mandelproducenten blev kontaktet og forespurgt om "klagens" rigtighed. Her bryder Jesper Møller ind og siger, at det store problem i denne sag er, at mandelpro-

> Næstformand Jørgen Nielsen tegner og fortæller, medens Søren Svenningsen og Bjørn lytter på.

ducenten er et meget stort kooperativ, som ydermere leverer nogle af markedets bedste mandler. Derfor vil det nok ikke gøre stort indtryk, at Toms truer med at skifte leverandør. Men man fortsætter med at forfølge sagen, indtil der er opnået et tilfredsstillende

svar. At være en socialt ansvarlig virksomhed indebærer således en hel del ekstraarbejde.

Søren, der også er medarbejderrepræsentant i A/S-bestyrelsen, tilføjer, at eksemplet tydeligvis illustrerer fagbevægelsens interesse i at forholde sig aktivt til denne nye globale udfordring, som følger endnu et felt til tillidsmandens arbejde. *AL*

Global Compact – 10 FN-principper for god opførsel

Menneskerettigheder

1. Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationale menneskerettigheder og
2. sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettigheder.

Lønmodtagerrettigheder

3. Virksomheder bør opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling,
4. støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde,
5. støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde, og
6. eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø

7. Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer,
8. tage initiativer til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed, og
9. tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

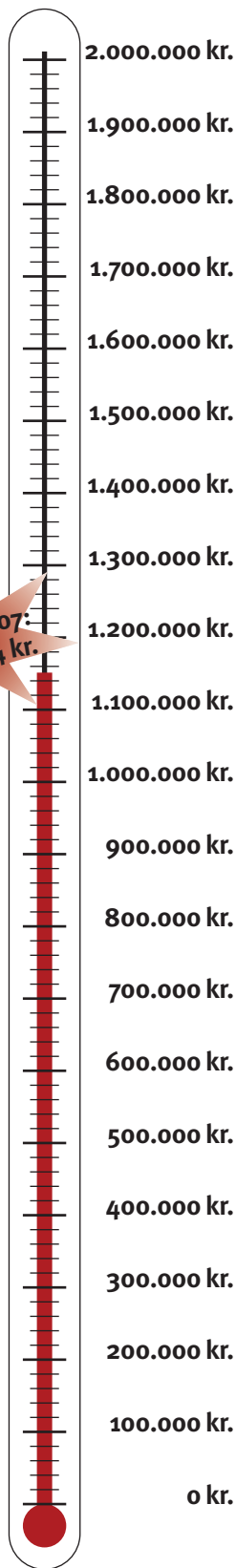
Antikorrupsion

10. Virksomheder bør modarbejde alle former for korrupsion, herunder afpresning og bestikkelse.

FAGLIGE SAGER

A-inspektion A/S	Afskedigelsessag. Mæglingssmøde 06.03.07. Opsigelse af medlemmet trukket tilbage.
Air Liquide Denmark	Lønkonsulentmøde den 12.04.07. Ændringen af lønsystemet forhandles videre lokalt.
Albertslund Smede og Maskinværksted	Lærlingesag. April 07. Uddannelsesaftalen ophævet. Lærlingen viderefører uddannelsen som skp-lærling.
Alfa Laval Copenhagen	Arbejdsretssag. Dom 12.03.07. Virksomheden anklaget for ikke at orientere tillidsmændene om overarbejdets omfang. Ikendt bod på kr. 50.000.
Amerie International	Feriepengesag. Mæglingssmøde 14.05.07. Sagen sluttet med efterbetaling af kr. 9.332.
Applaus Danmark A/S	Bortvisningssag. Mæglingssmøde 31.01.07. Bortvist med særlig fratrædelsesgodtgørelse på kr. 60.000.
Atlas Copco	Afskedigelsessag. Forligsmøde den 20.3.07. Medlemmet ikendt erstatning på kr. 60.000.
Autostreit	Lærlingesag. Forligsmøde 28.02.07. Uddannelsesaftalen blev ensidigt ophævet af virksomheden. Særlig godtgørelse til lærlingen på kr. 6.500.
Cand Staal	G-dage. April 07. Lokalforhandling. Et medlem fik efterbetalt manglende G-dage. Kr. 1.366.
Danscan Steel	LG-sag. Afsluttet 22.03.07. Godtgørelse for manglende feriepenge på kr. kr. 8.103.
Ejerforeningen Pedershøj	Løn- og pensionsag. Mæglingssmøde 20.04.07. For manglende ansættelsesaftale betales kr. 10.000 og manglende pension fra 1.1.07 indbetales.
FN Elektro	LG-sag. Afsluttet 20.03.07. Godtgørelse for manglende løn i opsigelsesperioden samt manglende feriepenge på kr. 197.081.
Greenoaks/Atreus	Lønsag og LG-sag. Et opsagt medlem havde ikke fået løn under sygdom samt uretmæssigt trukket en selvrisiko for skade på virksomhedens bil. Undervejs i sagen gik virksomheden konkurs. Lønmodtagernes Garantifond udbetalte erstatningen på kr. 17.924.
Hugo Jørgensen	Pensionsag. Lokalforhandling. Manglende pensionsindbetaling af feriepenge for tre personer. Anslået beløb kr. 33.000.
JH Design	Opsigelsessag. Forligsmøde april 07. Medlemmet fik udbetalt en særlig fratrædelsesgodtgørelse samt 4 måneders løn. Kr. 96.000.
Konica Minolta	Afskedigelsessag. Organisationsmøde 28.3.07. Virksomheden havde opsagt en medarbejder på 57 år med 30 års anciennitet. Sagen blev forliget på organisationsmøde med Dansk Erhverv med en ekstraordinær fratrædelsesgodtgørelse på kr. 75.000.
Københavns Energi	Virksomhedsoverdragelse. Forligsmøde 2.05.07. Medlemmet blev tilkendt 1/2 års løn, 3 måneders fratrædelsesgodtgørelse samt en livsvarig pension på kr. 12.000 pr. måned.
Leo-Pharma	Lønsag. Organisationsmøde 04.04.07. Virksomheden frigjort fra lokalaftale.
Meinche	Afskedigelsessag. Lokalforhandling april 07. Medlemmet fritstillet med 1 1/2 måneders løn.
Nordisk Håndværk	Lønsag. Mæglingssmøde den 15.03.07. Enighed om efterbetaling af manglende løn til medlem på kr. 6.950.
Post Danmark	Lærlingesag. Aflønnet efter forkert overenskomst. Forlig om efterregulering af beløbet på kr. 9.725.
Prebens Auto	Lærlingesag. Mæglingssmøde 26.02.07. For manglende lønregulering betales kr. 13.500
Rudkøbing Bådebyg.	Feriepengesag. Mæglingssmøde 24.05.07. Sagen sluttet med efterbetaling på kr. 4.267.
Schindler Elevator A/S	Lønsag. Mæglingssmøde 03.05.07. Mangelfulde lønudbetalinger. Forholdene bringes i orden.
SMC-Biler Amager	Lærlingesag. Forligsmøde 19.03.07. Uddannelsesaftalen blev ensidigt ophævet af virksomheden.
Stena	Virksomhedsoverdragelse. Marts 07. Virksomheden indgik tiltrædelsesaftale til DI.
Taxa	Sygedagpengesag. April 07. Et medlem blev efterbetalt ca. 4 ugers sygedagpenge. Ca. kr. 14.000.

Så meget har Metal Hovedstaden skaffet i faglige sager til medlemmerne i 2007:



SOMMERDYST FESTIVAL

17. - 19. AUGUST 2007

MINDSCOPE

- ✓ LIVE-BANDS
- ✓ PARTY-UARTIG
- ✓ LUKSUS-FESTIVAL
- ✓ WELLNESS AREA
- ✓ FRI BUSTRANSPORT

Alle i poolen!
Fodboldturneringen!
SKÅÅÅ!!!
Kassererne ankommer
Hygge ved teltene...

**BLIV EN OPLEVELSE RIGERE
- TA' MED PÅ SOMMERDYST-FESTIVAL!**

SE MERE PÅ WWW.SOMMERDYSTEN.DK

SOMMERDYST FESTIVAL

Metal Hovedstaden
Nyropsgade 25
1780 København V

Tlf: 3363 2800
Fax: 3363 2951
E-mail:
hovedstaden@danskmetal.dk
www.metalhovedstaden.dk

Formand:
René Nielsen
Tlf: 3363 2810
E-mail:
renenielsen@danskmetal.dk

Næstformand:
Ole Bundgaard
Tlf: 3363 2872
@: 0800olb@danskmetal.dk

Kasserer:
Søren W. Hansen
Tlf: 3363 2817
@: 0800sha@danskmetal.dk

Åbningstider
Metal Hovedstaden

Faglig afdeling
Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

A-kassen
Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
(* onsdage kun lettere ekspedition)

Faglige sekretariater

Bygge & Anlæg
Brancheformand:
Sonny Hansen
Tlf: 3363 2818
@: byg@danskmetal.dk

Industrisekretariatet
Brancheformand:
Anders Laubjerg
Tlf: 3363 2829
@: industri@danskmetal.dk

Det offentlige sekretariat
Brancheformand:
Søren W. Hansen
Tlf: 3363 2817
@: offentlige@danskmetal.dk

Transportsekretariatet

Brancheformand:
Jan Rasmussen
Tlf: 3363 2885
@: transport@danskmetal.dk
Åbningstider:
Mandag – fredag: 7.30 – 17.30
Fredag: 7.30 – 15.00

Sekretariatet for Teknologi og Kommunikation:

Brancheformand:
Preben Christensen
Tlf: 3363 2828
@: demm@danskmetal.dk

Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedstaden i marts, juni, september og december. Deadline for indlæg er den første i udgivelsesmåneden.

Redaktion:

René Nielsen (ansv.)
Preben Christensen
Flemming Hansen
Willy Jørgensen
Anders Laubjerg
Ole Nielsen

Layout: Karen Hedegaard
Tryk: Kailow Graphic
Fotos: Finn Svensson



BAÆSIDEN

From Riga With Love



Af journalist
Axel Boisen

Kvindehandel – eller *trafficking* – blev sidste års nye ord. Det handler om, at danske mænd

køber sex hos udenlandske ludere. Det er samfundets nye plage, verdens hurtigst voksende kriminalitet og alle er enige om at gøre noget. Bortset fra 1,5 millioner kunder...

“Alle kvinder er ludere,” sagde Olga, der selv er en af slagsen. Jeg mødte hende i en hotelloobby i Riga i Letland. Hun er en af de mange unge kvinder, der scorer kassen på vesteuropæiske turister, og jeg var rundt for at se på det, politiet kalder den “hurtigst voksende kriminalitet”: Kvindehandel. Vores samtale endte i skænderi, for jeg mente jo nok, at jeg havde kendt en eller to, der ikke var det. Min mor, min kone, og et par stykker til.

“Enhver kvinde, der sidder i en stor bil, har kneppet sig til det,” sagde Olga og så ud som om, hun var afklaret med det. Hun tog minken på og kørte af sted i sin Chrysler for at spise østers med en dansk kunde med udsigt over Østersøen og en hyre, der svarer til en ugeløn for en lettisk skolelærer eller betjent.

Hvis man diskuterer *trafficking*, kan man ikke nøjes med at tale om de sexsælgende kvinder, der mere eller mindre frivilligt bliver sendt fra øst til vest. Man bliver nødt til at forstå, at verden er blevet mindre gennem billige flybilletter og internet; vesten er blevet rigere og den tidligere østblok med dens mangel på demokrati, ligestilling, folkeoplysning og en udbredt korruption er blevet en del af vores verden. Globaliseringen er sket. Olga er også borger i EU.

Socialministeriet anslår, at der er omkring 5.000 ludere i landet, hvor

halvdelen er danske, halvdelen er udenlandske.

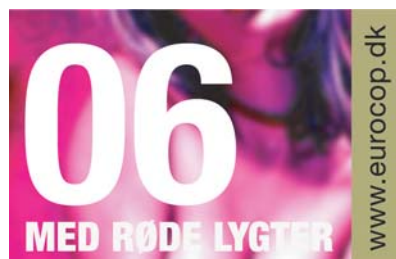
5.000. Ikke noget stort tal, men hvor mange kundebesøg giver det på et år? Lad os sige, at en gennemsnitsluder arbejder 300 dage om året. Det giver 1.500.000 danske kunder på årsbasis, vel at mærke med et dagligt kundeantal på kun 1. Selvfølgelig er de mange gengangere blandt kunderne, men det er stadig et fænomen, der for mig er overraskende almindeligt.

Den danske mand går altså meget op i at gå til luder. En anden ting, vi også går op i, er fodbold. Superliga-sæsonen 06/07 havde et samlet tilskuertal på 1.604.717. Når man tager i betragtning, hvor meget vi taler, læser og ser fodbold, så er det igen forbausende, hvor lidt vi taler købesex. Købesex er tabu.

Min generation er sidespring absolut forbudt. Det ikke at være utro, er et opgør med vores forældres flippergeneration, hvor alt var tilladt. Dydens smalle sti er blevet moderne og denne “nypuritanisme” skal ses som en del af den nye mands livsstil, hvor økologi og fædres forældreorlov også indgår.

Meget går derfor galt, når vi har sex med en luder. Man har godt nok betalt og har derfor undgået at skulle flirte sig til noget på den dumme, men man er alligevel utro. For mange giver det efterfølgende enormt dårlig samvittighed og selvhad, som på den anden side ikke kan overdøve trangene til endnu en gang at gå til luder. Så er man ude i et ynkeligt, selvdestruktivt misbrug på linie med narko, alkohol eller ludomani.

For at komme videre i bekæmpelsen af kvindehandel og diskussionen om prostitution, er vi nødt til at få nogle mænd i spil. Vi mænd, der teg-



Afsender:

Postboks 7777
7000 Fredericia

ner os for mindst 1.500.000 årlige sexkøb. Vi må komme ind i kampen og i det offentlige rum fortælle, hvordan det er og hvorfor vi gør det, om vi har det godt eller dårligt med det osv.

Personligt savner jeg at høre mænd, der siger “Nej, det er fandme ikke ok at købe sex! Hvad har I gang i?!”

For hvis du bliver provokeret af Olgas udtalelse om, at alle kvinder er ludere, fordi det samtidig gør dig til luderkunde, hvorfor bliver du så ikke provokeret af, at det nærmest kun er feminister og sexologer, der diskuterer et forbud af prostitution?

Som kunde har du vel også noget at skulle have sagt?