

# Metal Hovedstaden



Nr. 2 – Marts 2007



>>> OK 2007. Overenskomstforlig i industrien med mange nyskabende elementer. Forliget består af 40 protokollater. Læs René Nielsens leder samt gennemgangen af forliget på side 3 og 4.

# Fra ASE til Dansk Metal

>>> Før jul begyndte kedelproducenten Burmeister & Wain Energi igen at ansætte egne smede. Et stykke fagligt arbejde ventede forude med opbygning af en faglig klub, tillidsmandsarbejde og indgåelse af lokalaftaler. Det fik rørsmed Søren Rahbek til at skifte fra ASE til Dansk Metal.

**V**i kender alle bjergbestigeren fra TV-reklamerne, der skal forsøge at lokke almindelige lønmodtagere over i de selvstændiges A-kasse (ASE). På ASE's hjemmeside opremses medlemsfordelene ved "en fri og uafhængig a-kasse". Medlemsfordel nr. 2 er en dagpengesats ved ledighed på 683 kr., hvilket er lovbestemt og gældende for alle landets a-kasser. Skulle denne "fordel" ikke være nok, så kan nye medlemmer også få intro-rabat på Dagbladet Børsen.

Søren Rahbek er tidligere medlem af Dansk Metal med mange års erfaringer fra kedelarbejde på landets kraftværker. Men nye italienske ejere ønskede for nogle år siden ikke timelønnede medarbejdere mere i B&W Energi. Søren Rahbek blev nu indlejet arbejdskraft, og i denne situation valgte Søren at blive selvstændig med medlemskab i ASE.

Vi har ringet til Søren, der har fast bopæl i Esbjerg og spurgt til baggrunden for at skifte tilbage til Metal.

– Før jul fik BWE grønt lys fra de italienske ejere til igen at starte op med egne håndværkere. Vi er 8 smede, riggere og svejsere nu, men det kan godt hen mod sommeren vokse til det dobbelte. Opstarten af disse nye arbejdspladser i regi af BWE interesserer mig. Jeg ser det som en stor udfordring, at vi kommer godt fra start. Vi er jo rejsefolk. Mange af os har campingvognen med på slæb til skiftende arbejdspladser rundt om i hele landet. Arbejdet er derudover sæson-betonet med meget arbejde om sommeren og mindre om vinteren, hvor kraftvarmeværkerne bare skal køre og lave strøm og varme til danskerne. Det er et job, hvor vi er helt afhængige af lokalaftaler, men også at der er samling på tropperne,



> Søren Rahbek, rørsmed fra Esbjerg i Jylland. Hos Burmeister & Wain Energi skal der nu opbygges en faglig klub med tillidsmand og lokalaftaler, og det har fået Søren til at vende tilbage til Dansk Metal.

og det får vi i Metal, fortæller Søren Rahbek.

## Det kan også blive for billigt!

– Og så tror jeg også på, at vi skal samle kræfterne omkring det, der tidligere har været bygget op. Vi er nu i gang med at stifte klub; jeg har sagt til kollegerne, at jeg er parat til at stille op som tillidsmand, og sammen med Jer inde i Metal Hovedstaden går de første forhandlinger om nye lokalaftaler i gang inden længe.

– Fordi det måske er billigt, skal man ikke kaste alt over bord og bare tro på, at hver især kan mele deres egen kage. For så er det ham, der kan snakke bedst for sin syge moster, der får mest ud af det. Med klub og lokalaftaler har vi noget jura bag os og så Jer i Metal. Det har vi brug for, så selv om vi er spredt ud over hele landet, så bliver vi nu samlet organiseret i

Metal Hovedstaden. Det skyldes ikke blot, at BWE ligger i Jægersborg, men også at vi tidligere har haft gode erfaringer med at arbejde sammen med Jer i København – og det selv om I jo er københavnere! For det I ikke kan finde ud af, det skal jeg nok finde ud af – slutter jyden fra Esbjerg.

## Tal pænt til dem, der melder sig ud af Metal

– Og så en sidste ting, siger Søren, inden røret bliver lagt på. Naturligvis skal I oplyse om fordele og ulemper ved medlemskab af Metal i forhold til "de gule". Da jeg meldte mig i ASE blev jeg ringet op af Metal og sagt lige ud – jeg oplevede, at jeg blev presset, og det så meget, at det var lige før, jeg var blevet rigtig sur, og det skal der ellers meget til. Oplysningerne skal overbringes på en ordentlig måde. Det skal I huske!

AL

# Kan man genkende kravene?



Af René Nielsen

**Overenskomsten** mellem CO-industri og Dansk Industri eller rette-re alle danske overenskomsters moder, som den omtales i daglig tale, er nu forhandlet på plads, og vi – medlemmer af Dansk Metal med flere – skal stemme om resultatet. Er vi til et Ja eller et Nej?

Hvis resultatet bliver et Nej, så skal vi efter al sandsynlighed i konflikt.

Der skal ikke herske nogen tvivl om, at vi i Metal er klar, hvis det er det, medlemmerne ønsker.

Hvis resultatet bliver et Ja, så er vejen banet for, at de lokale forhandlinger kan gå i gang, og her er det mere lokale forhold, det handler om. Der er ikke nogen tvivl om, at resultaterne lokalt vil være forskellige. Der er jo stor forskel på, hvilke brancher der tjener mange penge i disse år og hvilke, der halter lidt efter. *Ét er dog sikkert, penge til lokale forhandlinger er der alle steder.*

**Hvis jeg lige skal vende tilbage** til udgangspunktet for denne leder, nemlig hovedoverenskomsten, ja så er måden, undertegnede kommer frem til, om tommeltotten skal vendes op eller ned, ganske simpel.

Kan jeg genkende de krav, der har lydt til vore hovedforhandlere ude fra arbejdspladserne, eller er

det kun arbejdsgivernes krav, der kan genkendes i resultatet?

De krav, der har lydt fra vore arbejdspladser i Metal Hovedstaden gik på:

- Forhøjelse af feriepengene.
- Forhøjelse af pensionen.
- Forhøjelse af mindstelønnen.
- Forhøjelse af lønnen for lærlingene.
- Forbedrede forhold for skifteholdsarbejde.

Arbejdsgiverne krævede før forhandlingerne meget tydeligt, at de ønskede genetillæggene fjernet. Som de sagde, "medarbejderne ønsker selv at arbejde på skæve tider om aftenen og om natten."

**Hvad angår vore medlemmers lønkrav**, må det siges, at de er opfyldt langt hen ad vejen.

- Feriepengene er blevet forhøjet via den nye Fritvalgs Lønkonto med 1%.
- Pensionen kommer op på 12% i overenskomstperioden.
- Mindstelønnen er blevet forhøjet med 8 kr. over 3 år
- Lærlingelønningerne er blevet forhøjet med 10,5% over 3 år.
- Genetillæggene er blevet forhøjet med 3% i gennemsnit om året, og ikke som arbejdsgiverne krævede det – fjernet.

Udover de krav, der i første omgang var blevet stillet fra vore medlemmers side, er der flere nye tiltag i aftalen.

- Der er oprettet en Kompetenceudviklingsfond, hvor arbejdsgiverne kommer til at betale for ret-tighed til 2 ugers efteruddannelse om året efter eget valg inden for hele overenskomstområdet og vel at bemærke – med næsten fuld lønkomensation.
- Der er aftalt, at tillidsrepræsentanterne får vederlag for den fritid, de bruger på tillidsmandsarbejde. Beløbene er på henholdsvis 8.000 – 15.000 og 30.000 kroner om året alt efter hvor mange medlemmer, tillidsmanden/-kvinden repræsenterer.
- Forældreorloven med løn udvides til 9 uger.

Når tegnebrættet er gjort op, tegner der sig et billede af et overenskomstresultat, jeg som formand for Metal Hovedstaden kan anbefale medlemmerne at

## STEMME JA

til.

**Afslutningsvis** skal lyde et ønske om god vind ved de lokale forhandlinger. Og I skal vide, at Metal Hovedstaden stå lige bag jer.

# Industriforlig med mange nyskabelser

>>> Søndag den 25. februar indgik CO-Industri og Dansk Industri forlig om en ny 3-årig overenskomst for 240.000 ansatte inden for industrien. Forslaget skal nu til urafstemning, og her skal opfordringen lyde, at så mange som muligt afgiver deres stemme.

Industriforliget består af 40 protokollater, hvoraf nogle er tekst-mæssige moderniseringer; andre vedrører satsændringer, og endelig er der helt nyskabende bestemmelser.

I overskriftsform omhandler OK-2007 følgende elementer:

## Mere af det samme

- **Mindstelønssatserne** hæves i perioden med 8 kr. til 103.15 kr.
- **Genetillæg** forhøjes i gennemsnit med 3% pr. år.
- **Lærlingesatserne** forhøjes i snit med 3.5% pr. år.
- **Holddrift** på hverdage hæves i snit med godt 4.8% pr. år.
- **Overtidssatserne** forhøjes med 3% pr. år.
- **Pensionen** øges til 12%.
- **Den betalte forældreorlov** udvides fra 6 til 9 uger, og satsen hæves til 135 kr. i timen.

## Nyskabelser

### • Fritvalgs Lønkonto

Som noget helt nyt indføres der med opstart fra 1. maj 2007 en Fritvalgs Lønkonto, som i overenskomstperioden opbygges til 7.5% af lønnen for ti-

melønnede og 3.5% for ansatte på Industriens Funktionæroverenskomst.

Lønkontoen opbygges af følgende elementer:

- SH-betaling: 4%. (I funktionæroverenskomsten er der fuld løn på søgnehelligdage, derfor indgår de 4% kun for de timelønnede).
- 5 feriefridage: 2.5%
- Oveni i løbet af OK-perioden: 1%
- En gang om året (inden den 1. april) kan den enkelte vælge at bruge Fritvalgs Lønkontoen til:
  - Løn i forbindelse med fritid
  - Pension
  - Løn
  - Overførsel til næste ferieår.
  - En kombination af alle delene.

### • Industriens Kompetenceudviklingsfond

Fonden opbygges ved en arbejdsgiverindbetaling på 520 kr. pr. medarbejder pr. år (2009) til finansiering af selvvalgt uddannelse med relevans inden for hele overenskomstens dækningsområde. Uddannelsesfonden etableres som en central fond. Dog kan fonden etableres på den enkelte virksomhed, hvis denne har over 100 ansatte og har etableret et uddannelsesudvalg.





➤ Lærlinge fra Metal Hovedstaden ud-deler foldere og postkort på Rådhus-pladsen. Hovedtemaet var “Lad også lærlingene få en del af kagen”. Her skærer lærlingene stykker af en medbragt kage til interesserede forbigående.

#### • Øremærket fædreorlov

Forældreorlovens udvidelse til 9 uger er underlagt en ligestillingsbestem-melse, der øremærker de 3 uger til fædrene.

#### • Styrkelse af tillids-repræsentanternes vilkår

Der indføres et vederlag til tillidsre-præsentanter på 8.000 kr. årligt (op til 49 medlemmer); på 15.000 kr. (valg-grundlag på mellem 50 og 99 perso-ner) og 30.000 kr. for TR'er med 100 medlemmer eller mere. Vederlaget fi-nansieres af Industriens Uddannel-ses- og Samarbejdsfond (arbejdsgi-verfinansieret).

Samtidig får alle nyvalgte tillids-repræsentanter en 2 x 2 dages uddan-nelse. TR'er skal også fremover tilsik-res den nødvendige adgang til IT-faciliteter. Endelig præciseres det, at lo-kalaftaler kun kan indgås af tillidsre-præsentanter fra en LO-organisation, samt at de ikke skal løse problemer for “gule medlemmer”.

#### • Skifteholdsarbejdere

I overenskomstperioden skal et ud-valg tilvejebringe en saglig belysning af de helbredsmaessige problemer ved natarbejde.

Der indføres straks et varsel på 5 x 24 timer ved omlægning og overflyt-ning til et andet skift.

## Arbejdsgivernes krav

DI mødte op med ét stort krav. Arbej-de på ubekvemme arbejdstider skulle fremover betragtes som normal ar-bejdstid. Kravet blev opgivet mindre end 24 timer, før et forlig blev opnået.

## Kristeligt hykleri

➤ Formanden for Kristelig så-kaldt Fagbevægelse Søren Ole-sen har til pressen udtrykt “en vis frygt” for, at LO's tillidsrepræ-sentanter “vil betænke deres egne medlemmer først”, når der skal deles midler ud fra den nye Uddannelsesfond i industrien.

Hertil kan LO's tillidsrepræ-sentanter kun svare. “Hvor har vi dog ondt af de gule gratister. Hvor er det uretfærdigt, at dem, der har løst pladsbillet til toget også får en siddeplads, og dem, der sparet pladsbilletten væk, skal stå op.”

Næste gang Søren Olesen skal ud at flyve, bør han helt klart med sin monkey-billet tildes et sæde på 1. klasse. Det manglede bare! Hatten af for en guds tjener.

# Ny fortrydelsesret til efterlønsordningen

>>> Med sidste sommers velfærdsforlig er der nu åbnet op for, at 100.000 lønmodtagere, der i første omgang fravalgte efterlønsordningen, kan fortryde deres valg. Én af dem, der overvejer situationen på ny, er 42-årige maskinarbejder på MAN Diesel Flemming Genning.



> 42-årige maskinarbejder Flemming Genning genovervejer sin beslutning for syv år siden, hvor efterlønnen blev fravalgt.

er gået, og jeg har 20 år til, at jeg kan gå på efterløn, hvis jeg valgte at fortryde min beslutning. Samtidig har jeg fået konstateret gig, hvilket betyder, at jeg ikke helt kan regne med, at jeg holder til jeg bliver 67 år. Derfor henvendte jeg mig til Metal, hvor jeg har fået lavet en beregning, og det regner vi på nu, men nogen afgørelse er vi ikke kommet til endnu. Nu er alderen rykket ned til 30 år og falder sammen med, at mange er ved at stifte familie. Jeg finder det næsten helt umenneskeligt, at man skal træffe så vigtigt et valg så tidligt, slutter Flemming Genning.

Beregningen, som Metal Hovedstaden har lavet for Flemming Genning, viser, at det fortsat er en god "forretning" for Flemming at tilmelde sig ordningen. Tallene er i 2007-priser. (se beregningen nedenfor).

Som 42-årig vil Flemming komme til at mangle 10 år i at have betalt til ordningen i de krævede 30 år. Derfor vil ydelsen ifølge de nye fortrydelsesregler i Flemmings situation blive reduceret med  $10 \times 2\% = 20\%$ , og den skattefrie præmie vil blive reduceret med  $10 \times 4\% = 40\%$ .

Er fortrydelsesretten en overvejelse værd? Svaret er ja. Cheføkonom i BG-

## Fakta om fortrydelsesretten

### GENERELLE REGLER

#### – HVEM ER OMFATTET?

- > Man skal være født 1. juli 1960 eller senere (aldersgruppen mellem 35 og 47 år)
- > Medlem af A-kasse siden 1.1.1997
- > Har mulighed for at betale efterlønsbidrag i mindst 15 år inden efterlønsalderen indtræder (62 år)

Gruppen omfatter ca. 100.000 lønmodtagere.

**EFTERLØNSBIDRAG:** Ingen efterbetaling. Samme sats som i ordinær ordning. Aktuelt 398 kr. / måned.

**EFTERLØNSYDELSE:** Samme ydelse som i ordinær ordning fratrukket 2% pr. år, som mangler op til en indbetalingsperiode på 30 år.

**SKATTEFRI PRÆMIE:** Samme præmie som i ordinære ordning fratrukket 4% pr. år, som mangler op til en indbetalingsperiode på 30 år.

Bank Anne Buchardt, som ingen interesse har i at rose efterlønnen som en pensionsordning, har til pressen udtalt: "Det er kun, hvis du er stensikker på, at du vil blive på arbejdsmarkedet, til du bliver 67 år – altså den fremtidige pensionsalder, at du skal droppe efterlønnen."

### Svært valg for 30-årige

Fremover er grænsen for tilvalg af efterlønsordningen rykket 5 år frem – til 30 år. Det er beklageligt meget tidligt. Samtidig er pensionsalderen i Danmark gjort afhængig af den gennemsnitlige middelalderlevetid for 60-årige. Overstiger denne 81,4 år, så rykker pensions- og efterlønsalder med op. AL

**S**om alle andre var Flemming Genning 35 år, da han skulle tage stilling til, om han skulle tilmelde sig den politisk usikre efterlønsordning eller ej. De fleste tilvælger fortsat ordningen, men Flemming fravalgte den. Metal Hovedstaden har talt med Flemming om hans overvejelser.

### Vi havde lige købt hus

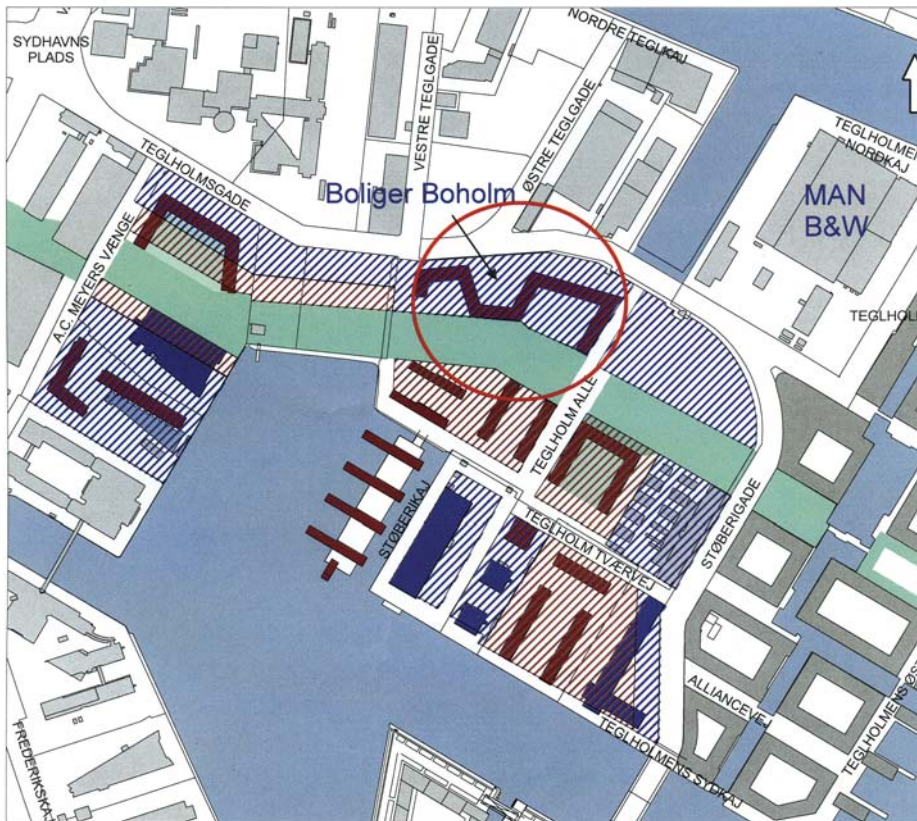
– Da jeg var 35 år, havde vi lige købt hus i Greve. Vores datter gik i børnehaven, og det var heller ikke gratis. Jeg fandt simpel ikke, at vi havde råd. Samtidig virkede det med pension også lidt uvirkeligt. Det lå så langt ude i fremtiden, så vi valgte det fra. Jeg siger vi, for min kone gjorde det samme.

*Nu er du 42 år. Virker "efterløn" på samme måde uvirkeligt for dig i dag?*

– Det må jeg nok svare nej til. Syv år

### Beregning for Flemming Genning:

Efterlønsindbetaling de næste 20 år (42 – 62 år)	= 96.000 kr. (fradragsberettiget)
> Mulighed 1: Efterlønsydelse fra 62 til 67 år	= 646.880 kr. (ordinær ordning: 808.600 kr.)
> Mulighed 2: Efterlønsydelse fra 64 til 67 år	= 426.192 kr. (ordinær ordning: 532.740 kr.)
> Mulighed 3: Arbejde til 67 år. Skattefri præmie:	= 76.716 kr. (ordinær ordning: 127.860 kr.)



- Tilladte boligbyggerier
- Tilladte erhvervsbyggerier
- Lokalplanens principielle fordeling af boliger og erhverv:
- Arealer med minimumskrav til boligetagemeter
- Erhvervsarealer

➤ Den 19. december erklærede Naturklagenævnet det påtænkte boligbyggeri Boholm i strid med områdets lokalplan. På spil var 1.200 arbejdspladser på MAN Diesel – nabo til byggegrunden.

### Boholm – 204 boliger 50 meter fra forsøgscenter

På Københavns Rådhus sprang kæden imidlertid af. Den 16. oktober 2006 gav Teknik- og Miljøudvalget NCC lov til at opføre et stort boligkompleks – Boholm – 50 meter fra MAN og midt i zonen, der var udlagt til erhvervsbyggeri. MAN Diesel ankede straks afgørelsen til Naturklagenævnet, som den 19. december dømte boligbyggeriet ulovligt. Herefter gik det store lobbyarbejde i gang, da store interesser stod på spil. Den 6. februar i år udviklede lobbyismen sig til en anklage om bestikkelse af Venstre-politikere med politiets inddragelse i sagen.

### Et godt møde i Valby

Onsdag morgen den 31. januar var Anne Vang og Lotte Bertelsen – henholdsvis Socialdemokratiets og SF's medlemmer i Teknik- og Miljøudvalget – til møde i 3F Industri & Service i København. Tilstede på mødet var de to politikere, tillidsmændene Werner Jørgensen og Per Dam fra MAN, afdelingsformand Hans Larsen fra 3F og brancheformand Anders Laubjerg fra Metal Hovedstaden.

På mødet gav de to ordførere klokkerne tilsagn til ikke (gennem et tillæg til lokalplanen) at stemme for en lovliggørelse af byggeriet. Samme dag orienterede Anne Vang NCC om Socialdemokratiets og et byrådsflertals stilling i sagen. Indkøbte materialer for påstået 60-70 millioner kr. så hermed ud til at være en tabt investering.

Dagen efter eksploderede sagen i medierne, hvor alle anklagede alle.

Ved redaktionens slutning ser boligbyggeret ud til at forblive et dødt projekt. AL

NCC-byggeri på Teglholmen:

# Lobbyisme endt i anklage om korrupsion

**1.200** arbejdspladser på Teglholmen er truet af ulovligt byggeri. Heraf er de 225 medlemmer af Metal Hovedstaden. De politiske tilsagn om, at boligbyggeriet på Teglholmen ikke måtte blive en trussel mod arbejdspladserne var ellers klare nok.

Tilsagnet fra forhenværende overborgmester Jens Kramer Mikkelsen var klar og tydelig på et møde på Rådhuset for 3 år siden. Den ønskelige byudvikling af Teglholmen skulle have en fordeling af erhvervs- og boligbyggeri, således at boligbyggeriet ikke blev en trussel mod MAN Diesels 1.200 arbejdspladser på stedet. Tilstede på mødet var repræsentanter for MAN's ledelse og faglige klubber, Metal København, SiD og LO.

Lokalplanen for Teglholmen fulgte tilsagnet. Området nærmest MAN Diesel's produktionsområde og forsøgscenter blev udlagt til blandet erhverv efterfulgt af "en grøn kile". Først på den anden side af "den grønne kile" kunne der bygges boliger.

Tillidsmand Werner Jørgensen udtaler: "Sporene fra Christianshavn skræmmer. Når først tingene udvikler sig til en konflikt mellem beboere og industri, så ved vi godt, hvordan den historie ender. Industrien presses ud. MAN Diesel har tyske ejere og ærlig talt, har vi ikke snart set nok af udflytninger til udlandet af danske industriarbejdspladser. Jeg forventer helt klart, at politikerne på Rådhuset overholder deres løfter til os."

Transportsekretariatet:

# Asbest i DSB

>>> Sagen om asbestsjuks har medført nogle store konsekvenser allerede på nuværende tidspunkt.



Af Ole Bundgaard, næstformand i Metal Hovedstaden

**D**a pressens første bølge holdt sig i lang tid, var DSB's bestyrelse og samarbejdsudvalg hurtigt ude i pressen. Direktøren for DSB foreslog en uvildig undersøgelse af sagen.

De involverede fagforeninger blev indkaldt til møde, hvor det blev gjort klart, at DSB ønskede en uvildig undersøgelse af, hvorledes den gælden-



de lovgivning var overholdt. Det blev Rambøll, som skulle lave undersøgelsen, og der blev nedsat en styregruppe, som blev enige om, hvorledes undersøgelsen skulle gennemføres. Både rapport og konklusio-

ner er nu færdige.

Samtidigt blev der nedsat en arbejdsgruppe med alle fagforeningerne, som skulle klarlægge det lægelige og afgøre, hvad DSB kan gøre for medarbejderne i forhold til de lovovertrædelser, som fremgår af Rambølls undersøgelse. Denne gruppe har haft 3 møder. Man har afventet den færdige rapport og en udtalelse fra de involverede overlæger fra de Arbejdsmedicinske Klinikker og eksperter fra Kræftens

> Det er i dette 2. generations S-tog, at asbesten er fundet.

Bekæmpelse.

Dansk Metal har været en god sparringspartner i hele forløbet, og man kan få stort udbytte af at læse på Metals hjemmeside – [www.danskmatal.dk](http://www.danskmatal.dk) – under "Asbest".

I Transportsekretariatet har der været afholdt et asbestmøde for sikkerhedsrepræsentanter og tillidsmænd. På mødet deltog Jan Toft Rasmussen fra Dansk Metals miljøsekretariat og direktør Jens Jensen fra Arbejdstilsynet. Et lignende møde blev afholdt i Metal Aarhus den 28. februar.

På Transportsekretariatets årsmøde den 31. januar blev en udtalelse vedtaget, som belyser det politiske ansvar. Udtalelsen kræver, at eventuelle skadede medarbejdere får en betydelig erstatning.

Udtalelsen omtaler også afskedigelsen af S-Togs direktør Benny Würtz. Det bidrager ikke til løsningen af asbestproblemerne. Der skal anderledes handling til, og det kan ikke gå for stærkt med at få sikkerhedsarbejdet til at fungere, så lignende situationer ikke kan forekomme i fremtiden.

Det er meget vigtigt at få arbejdsforholdene i DSB lovliggjort, og få sikret at både de nuværende og tidligere berørte medarbejdere bliver tilbudt en helbredsundersøgelse mindst hver tredje år.

Arbejdstilsynet har givet alle jernbanerne påbud om at finde ud af, hvor de har asbest, og tilsynet er i færd med at besøge arbejdspladserne for at sikre sig, at arbejdsforholdene er i orden. Både Dansk Metal, FO Jernbanedrift og Transportsekretariatet i Metal Hovedstaden følger sagen nøje og forsøger at få al asbest fjernet fra DSB.

*Ole Bundgaard er næstformand for FO Jernbanedrift, medlem af DSB's*



> Fællestillidsmand Torben Rasmussen og næstformand i klub 550 Palle Lastrup (begge fra S-togs værkstedet i Tåstrup) følger asbestsagen nøje og har givet mange kolleger råd og vejledning.



➤ Miljøsekretær i Metal Hovedstaden, John Nielsen

# Presset arbejdsmiljø

Af miljøsekretær John Nielsen

**A**rbjdsmiljøet inden for Metal Hovedstadens område har det stadigvæk ikke godt nok. Det ses ganske tydeligt i antallet af arbejdsskader og arbejdsbetingede lidelser, som medlemmerne anmelder til Metal, og som de får hjælp til behandlingen af. Miljøsekretariatet i Metal Hovedstaden havde ved årets start 222 igangværende arbejdsskadesager og arbejdsbetingede lidelser. Det siger sig selv, at det er alt for mange sager, og i fremtiden skal der arbejdes for, at dette tal bringes væsentligt ned.

Det er dog ikke alle sager, som medlemmerne får hjælp med. Nogle medlemmer vælger selv at klare deres sager. Det går sjældent godt. Som hovedregel henvender disse medlemmer sig først til Metal, når Arbejdsskadestyrelsen har truffet afgørelse i deres sag, og afgørelsen er ne-

gativ. I denne situation er det ofte vanskeligt at få ændret afgørelsen, idet Arbejdsskadestyrelsen som hovedregel træffer afgørelsen på baggrund af de oplysninger, der er givet i sagen. Disse kan være meget sparsomme. Men det lykkes da nogen gange at få ændret en afgørelse.

## Arbejdsskadede bør henvende sig i Metal og få personlig hjælp

Situationen er endnu vanskeligere, hvis et medlem har fået oplyst og tror på, at deres ellers "venlige arbejdsgiver" har anmeldt deres arbejdsskade, som det er blevet lovet, og tiden så går, uden at der sker noget. Medlemmet hører intet fra Arbejdsskadestyrelsen eller arbejdsgiverens forsikringsselskab, hvilket selvfølgelig er underligt. Pludselig er der gået et år, og så er det for sent at få anmeldt den arbejdsskade, som blot aldrig er blevet anmeldt.



**ARBEJDS  
MILJØ**

En skadelidt, der ikke har hørt fra Arbejdsskadestyrelsen eller forsikringsselskabet inden for 14 dage efter, at arbejdsgiver har sagt, at skaden er anmeldt, bør rette henvendelse til Metal Hovedstaden. Vi kan da hjælpe med at få anmeldt skaden korrekt.

## Sygedagpenge, revalidering, flexjob og pension

Sygedagpenge, revalidering, flexjob og pension er ord, som mange medlemmer stifter bekendtskab med. Mange tror, at velfærden i Danmark er en naturlig ting, men det er den ikke. Regeringens nedskæringer over for kommunerne har medført, at mange ikke får den behandling, de har krav på. Meget ofte bliver nogle endda efterladt af det kommunale system uden forsørgelsesgrundlag.

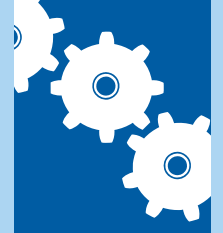
Metal Hovedstaden har en socialrådgiver – Margit Risnæs – ansat på 20 timer om ugen. Hun hjælper vore medlemmer med at få den rette behandling i deres hjemkommune.

Hvis du er sygemeldt, og har været det længe, uden at din kommune har fulgt op på sagen, kan du som hovedregel forvente, at når der er ved at være gået 52 uger, vil du modtage et brev fra kommunen, som kort fortæller, at nu stopper sygedagpengene. Herefter kan den sygemeldte søge kontanthjælp.

Det kan Metals medlemmer også gøre, men de vil sjældent få noget ud af det, idet mange af vore medlemmer er gifte og har hus/lejlighed, og derfor har de efter kommunens opfattelse et forsørgelsesgrundlag. Kommunerne forventer, at ægtefællen kan forsørge, eller at man begynder "at spise murstenene" i sit hus/lejlighed. Den behandling er forkastelig.

Er du længerevarende syg, bør du også rette henvendelse til Margit Risnæs – inden det er for sent.

# Nyt fra A-kassen



A-KASSEN



Af Søren W. Hansen,  
kasserer i Metal Hoved-  
staden

**V**elfærdsforliget indebærer mange elementer vedrørende arbejdsmarkedet, men jeg vil nøjes med at omtale, at efterlønsalderen hæves og dermed også folkepensionsalderen. Der er indført en fortrydelsesordning for dem, der ikke fik tilsluttet sig ordningen, og så er der lavet en anden ordning om beregning af modregning af arbejdstimer i efterløn/ledighed.

## Ny jobservice

Der er ændret i rådighedsvurderingen (opstramning) af ledige. Endvi-

dere får a-kasserne mulighed for job-anvisning. Det sidste lyder jo meget godt, men det indebærer, at hvis vi ikke kan dokumentere, at vi anviser job i et "passende" antal, så vil den borgerlige regering ved arbejdsminister Claus Hjort Frederiksen med garanti bruge situationen til yderligere angreb på de faglige a-kasser og fortsat frede de "tværfaglige" a-kasser som eksempelvis "de kristelige", Det "faglige" Hus samt De selvstændiges a-kasse med flere, som har vist, at de ikke kan anvise job i det omfang, som de faglige a-kasser kan.

I Dansk Metal og dermed også i Metal Hovedstaden vil vi i løbet af sommeren få adgang til en ny jobservice, der betyder, at når du som ledig får behandlet din sag i A-kassen, så får du også mulighed for at få kvalificeret hjælp til jobanvisning. Der sker på den måde, at vi i tilknytning til a-kassen har medlems- og jobservice, der sammen med faglige medarbejdere i a-kassen og de faglige branchesekretariater vil hjælpe med så hurtigt som muligt at finde job til dig. Nogle bruger udtrykket "at vende i

døren" – dvs. måske få anvist et job inden ledighedspapirerne er blevet skrevet. Vi fortsætter også med i tilknytning til Jobservice at have kurser, der kan anvises samtidig.

Vi har gennem mange år oparbejdet et netværk til arbejdsgivere, der direkte eller via tillidsmænd/klubkasserere ringer, når der er jobs i virksomheden.

Det er vigtigt, at såfremt du får en opsigelse eller ønsker at skifte job, at du da henvender dig til det branchesekretariat, du tilhører. Alternativt at du ringer direkte til faglig sekretær Curt Mikkelsen (tlf. 3363 2857), som er den daglige ansvarlige for Jobservice.

*Faglige medarbejdere tilknyttet Jobservice er tillige følgende personer:*

- Michael Jensen, Transportsekretariatet (tlf. 3363 2874)
- Jan Sten, Industrisekretariatet (tlf. 3363 2820)
- Tim Abild Christensen, Teknologi & Kommunikation (tlf. 3363 2827)
- Rene Zingenberg, Bygge & Anlæg (tlf. 3363 2816)
- Flemming Hansen, Offentlige Sekretariat (tlf. 3363 2869)

*Faglige medarbejdere i A-kassen er følgende personer:*

- Henrik Larsen og Flemming Rasmussen

*Faglig medarbejder i Medlemsservice er:*

- Nils Olsson

➤ En ny arbejdsopgave i Metal Hovedstadens A-kasse bliver jobservice i samarbejde med de faglige branchesekretariater.





> I mange servicevogne kan pladsen være trang. Ny arbejdsmiljøvejledning giver gode råd til et bedre arbejdsmiljø for serviceteknikere inden for kontormaskinteknikerområdet.

Sekretariatet for Teknologi & Kommunikation:

# Serviceteknikeren er på vej

>>> Ny arbejdsmiljøvejledning

**S**erviceteknikere blandt kontormaskinteknikere har i dagligdagen en række vidt forskellige arbejdsmiljøproblemer, som giver anledning til både fysisk og psykisk nedslidning.

Der er tale om skiftende arbejdssteder, meget kørende arbejde, dårligt indrettede kopirum ude hos de enkelte kunder, der medfører tunge løft; arbejde i knæbelastende stillinger og andre dårlige arbejdsstillinger. Derudover er arbejdsdagen presset, og man arbejder alene, hvilket giver stress.

Regler og mulige løsninger på arbejdsmiljøproblemerne fremgår af den nye vejledning, som snart udkommer. Vejledningen er blevet til gennem Branchearbejdsmiljørådet for Industri.

## Vejledningen gennemgår følgende forhold:

- > Arbejde hos kunder: Forhold som ergonomiske belastninger, lys, stoffer og materialer, psykisk arbejdsmiljø og velfærds-hold.
- > Bilen som arbejdsplads: Indretning af servicebiler gennemgås.
- > Arbejde på værksted: Forhold som ergonomi, stoffer og materialer, lys, støj og psykisk arbejdsmiljø gennemgås.
- > Derudover indeholder vejledningen to tjeklister til henholdsvis indretning af eksisterende kopirum og til indretning af nye kopirum.

Vejledningen vil være et godt redskab for tillidsfolk, sikkerhedsrepræsentanter og ledelser, så arbejdsmiljøet kan blive bedre.

Vejledningen er nu til gennemsyn hos Arbejdstilsynet, som skal sikre, at vejledningen lever op til arbejdsmiljølovens krav.

Når vejledningen er udkommet, vil den være tilgængelig på Metal Hovedstadens hjemmeside [www.metalhovedstaden.dk](http://www.metalhovedstaden.dk) under Sekretariatet for Teknologi & Kommunikation.

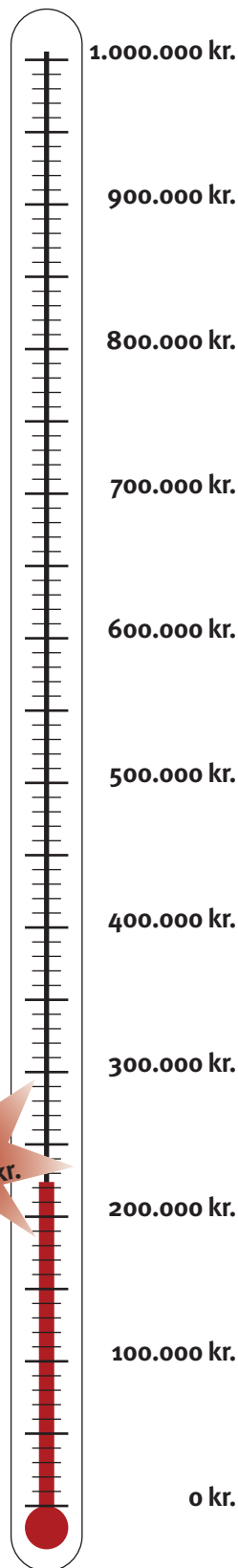
Miljøkonsulent  
Janne Hansen



# FAGLIGE SAGER

<b>C B Svendsen</b>	Lærlingesag. Forhandlingsmøde 3.1.07. Enighed om efterbetaling (60.000 kr.) af det samlede pensionsbidrag i hele læretiden.
<b>Danmarks Farmaceutiske Universitet</b>	Lærlingesag. Mæglingsmøde 5.1.07. Virksomheden opsagde lærlingen med tre måneders varsel efter længere tids sygdom. På mødet opnåedes der enighed om at udbetale særlig godtgørelse (15.000 kr.). Det aftaltes at lærlingen kan vende tilbage til uddannelse eller anden beskæftigelse i virksomheden ved raskmelding.
<b>Hero Tandhjul</b>	Afskedigelsessag. Mæglingsmøde 8.1.07. Sagen sluttede med en særlig aftrædelsesgodtgørelse til medlemmet på 15.000 kr. samt efterbetaling af sygeløn.
<b>Loke Cykler</b>	Uddannelsesforhold. Forligsmøde 11.1.07. Lærlingen blev opsagt ensidigt af virksomheden. En manglende satsregulering på 6.000 kr. blev efterreguleret.
<b>Lyngby Teknik</b>	Afskedigelsessag. Mæglingsmøde 13.02.07. Sagen løst med virksomhedens betaling af en særlig aftrædelsesgodtgørelse på 8.000 kr.
<b>M.S. Navigator</b>	Lønsag. Forhandlingsmøde 9.2.07. Sagen sluttet med en efterbetaling til sagens person på 10.000 kr.
<b>Metro Service A/S</b>	Erstatningsfridage ved holddriftsarbejde. Organisationsmøde den 10. januar 2007. Dansk Metal fastholdt, at der skal ydes erstatningsfridage/ betaling for holddriftsarbejde på helligdage. Enighed kunne ikke opnås, parterne enedes om at lade sagen afgøre ved en faglig voldgift. Man var enige om at prøve en forligsmæssig løsning inden voldgiften, Dansk Metal fremsender et forslag.
<b>Musikhuset Bornholm</b>	Afskedigelsessag. Sagen blev løst ved forlig, hvor virksomheden accepterede at betale restløn for juni 2006 samt tre måneders løn og pension som erstatning (96.176 kr.)
<b>P. J. Diesel</b>	Lærlingesag. Forhandlingsmøde 2.2.07. Enighed opnået med et referat, der giver lærlingen mulighed for at fortsætte i sin uddannelse.
<b>Pon Equipment A/S</b>	Uddannelsesforhold. Forligsmøde 4.1.07. Virksomheden ophæver ensidigt uddannelsesaftalen pr. 9. februar 2007. Dansk Metal agter ikke at videreføre sagen.
<b>Terminalen Birkerød A/S</b>	Virksomheden er indmeldt i Dansk Industri. Tilpasningsforhandlinger. 20.2.07. Der var enighed om at videreføre § 1 - 2 - 4 - 8 - 9 - 13 fra tidligere Autooverenskomst samt tidligere kutymer frem til 1. marts 2008.
<b>Thor Elevator</b>	Sag om manglende kapitalisering af feriefridage for 2 medlemmer. Sagen afsluttet med udbetaling af 13.800 kr.
<b>Ialt</b>	<b>223.976 kr.</b>

Så meget har Metal Hovedstaden skaffet i faglige sager til medlemmerne i 2007:



## Sjælsø Rundt 2007

Transportsekretariatet indbyder til en dejlig cykeltur Sjælsø rundt søndag den 10. juni 2007.

➤ Alle medlemmer af transportsekretariatet med ægtefælle/kæreste samt børn er velkomne denne dag, hvor vi mødes på DTU i Lyngby for at cykle 50 km. Vi mødes om morgenen til fælles morgenmad, efterfølgende har vi 4 stop undervejs, hvor der er en forfriskning og lidt til ganen. Når man kommer i mål, vil der være grillpølser til at stille sulten.

For at deltage skal vi have navne på alle, der skal cykle rundt (dette for at alle

kan få diplom) samt cpr.nr. på dem, der er medlem af transportsekretariatet. Det koster 100 kr. at deltage pr. person.

Ved fremmøde til start får man sine 100 kr. tilbage, ved udeblivelse beholder vi pengene.

Alle, der tilmelder sig, får personligt besked om starttidspunkt (ca. kl. 9:00) og mødested.

Vel mødt til en god dag!

## 1. maj i Metal Hovedstaden

Metal Hovedstaden afholder for alle interesserede medlemmer 1. maj fest i Lygsiehus.

Dørene åbnes kl. 10 til festtale ved formand René Nielsen.

Musik, røde pølser og underholdning for børnene som ved tidligere arrangementer.

Kl. 12.00 afgår demonstrationstog til Fælledparken.

## Lærlinge-aktiviteter

“Danmarks hurtigste bil” den 1.-3. juni på flyveplads Vandel. (se annonce)

“Sommerdysten” den 17.-19. august på Esbjerg Højskole.



Gang i aktiviteterne under Sommerdysten 2005.



Lærlingekampagne:

## Metal Hovedstaden kommer ud til dig

➤ I perioden fra 1. april til 1. september 2007 rykker Metal Hovedstaden ud for at besøge lærlingene i hovedstadsområdet.

Målet for Dansk Metal er på en synlig måde direkte på arbejdspladsen at tage en dialog med lærlingene om de spørgsmål, der er nærliggende for unge: Det kommer nok til at handle om de unges uddannelsessituation, de igangværende overenskomstforhandlinger samt de tilbud, Metal Hovedstaden kan tilbyde lærlinge.

Så kig efter Dansk Metal på din arbejdsplads!

Dansk Metal og Dansk Elforbund præsenterer

# DHB 2007

Gør en go' handel - ta' med Dansk Metal og Dansk Elforbund til Vandel  
Prisen er 475 kr. for medlemmer og 550 kr. for gæster

**DATO:**  
1.-3. juni  
2007

**KUN 475,- kroner**

**DU FÅR:**

- DHB 2007, adgangsbillet.
- VIP Metalarmbånd til Dansk Metal og Dansk Elforbundsmedlemscamp
- Adgang til tribunepladser
- Som noget nyt kan du som medlem tage ÉN gæst med for kun 550 kr.

I prisen er der inkluderet 2 x morgenmad og 2 x aftensmad

Billetsalg foregår i Din lokale Metalafdeling / Elafdeling, og er kun forebeholdt medlemmer (dog mulighed for at inviterer én gæst med).  
Du kan læse mere på [www.metalungdom.dk](http://www.metalungdom.dk) eller [www.def.dk/ungdom](http://www.def.dk/ungdom)

**DANSK METAL** **DANSK EL-FORBUND**

## “Danmarks hurtigste bil – 2007”

“DHB 2007” for lærlinge afholdes 1.-3. juni.

Igen i år vil der blive afholdt DHB. Dette vil blive større og sjovere end sidste år, da der i år bliver satset endnu mere på dette arrangement.

Vi håber, der kommer så mange lærlinge fra Metal Hovedstaden som muligt, så vi kan få en fed weekend. Mere information om DHB vil snart tilsendes alle lærlinge.

# Ordinær generalforsamling

Metal Hovedstaden indkalder til ordinær generalforsamling torsdag den 22. marts 2007 kl. 17.00  
Nørrebrohallen, Bragesgade 4, 2200 København N. (Indgang ved Minersgade)

Dagens ret fra kl. 16.15.

Alle medlemmer er velkomne. Bestilling af dagens ret kan ske ved telefonisk henvendelse til Metal Hovedstaden på 3363 2800 / 3363 2834; på mail hovedstaden@danskmetal.dk eller ved henvendelse til din tillidsmand senest 19. marts.

## Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Orienteringer om regnskab
  - a) Orientering vedr. fusionsafdelingernes regnskaber 2006.
  - b) Orientering vedr. åbningsbalance for Metal Hovedstaden
  - c) Orientering om regnskab og budget for Metal København
4. Overenskomst 2008
5. Forslag
6. Evt.



## Metal Hovedstaden Nyropsgade 25 1780 København V

Tlf: 3363 2800  
Fax: 3363 2951  
E-mail:  
hovedstaden@danskmetal.dk  
www.metalhovedstaden.dk

### Formand:

René Nielsen  
Tlf: 3363 2810  
E-mail:  
renenielsen@danskmetal.dk

### Næstformand:

Ole Bundgaard  
Tlf: 3363 2872  
@: 0800olb@danskmetal.dk

### Kasserer:

Søren W. Hansen  
Tlf: 3363 2817  
@: 0800sha@danskmetal.dk

## Åbningstider Metal Hovedstaden

Faglig afdeling  
Mandag – torsdag  
kl. 8.30 – 16.30  
Fredag kl. 8.30 – 12.00.  
Eller efter aftale.

A-kassen  
Mandag – torsdag  
kl. 8.30 – 16.30  
Fredag kl. 8.30 – 12.00.  
(\* onsdage kun lettere eks-  
pedition)

## Faglige sekretariater

### Bygge & Anlæg

Brancheformand:  
Sonny Hansen  
Tlf: 3363 2818  
@: byg@danskmetal.dk

### Industriekretariatet

Brancheformand:  
Anders Laubjerg  
Tlf: 3363 2829  
@: industri@danskmetal.dk

### Det offentlige sekretariat

Brancheformand:  
Niels Jeppesen  
Tlf: 3363 2825  
@: offentlige@danskmetal.dk

### Transportsekretariatet

Brancheformand:  
Jan Rasmussen  
Tlf: 3363 2885  
@: transport@danskmetal.dk  
Åbningstider:  
Mandag – fredag: 7.30 – 17.30  
Fredag: 7.30 – 15.00

### Sekretariatet for Teknologi og Kommunikation:

Brancheformand:  
Preben Christensen  
Tlf: 3363 2828  
@: demm@danskmetal.dk

## Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedsta-  
den i marts, juni, september  
og december.

Deadline for indlæg er den  
første i udgivelsesmåneden.

### Redaktion:

René Nielsen (ansv.)  
Preben Christensen  
Flemming Hansen  
Willy Jørgensen  
Anders Laubjerg  
Ole Nielsen

Layout: Karen Hedegaard  
Tryk: Kailow Graphic  
Fotos: Finn Svensson



# BAÆSIDEN

## Karen Jespersens skift fra S til V



Af Henning  
Tjørnehøj

**Den fhv. VS'er** Karen Jespersen har givet den hovedbegrundelse for sit skift fra S til V, at S i modsætning til V

ikke ville forsvare ytringsfriheden i forbindelse med Muhammed-tegningerne i Jyllands-Posten. *Men den sag drejede sig jo overhovedet ikke om ytringsfriheden.* Det var rent spin fra Foghs side. S ønskede så lidt som nogen andre at diktere J-P – altså at gribe ind i pressefriheden.

Anders Fogh glæder sig over, at Karen Jespersen støtter hans tanker om *sammenhængskraften* i samfundet – han, der under Muhammed-krisen for et år siden delte det danske folk op i "får og bukke".

**Hvor er sammenhængskraften** i den 'starthjælp', som selv 'de økonomiske vismænd' har beklaget opretholdelsen af, fordi den medvirker til at fastholde folk i fattigdom? Hvor er sammenhængskraften ved, at det er blevet gjort meget dyrere at køre med bus eller tog – der er jo *ikke afgiftsstop!* Hvor er sammenhængskraften i, at de mange uden uddannelse *selv* skal betale for deres arbejdsmarkedsuddannelse? Hvor er sammenhængskraften i, at antallet af udsatte fra deres boliger er steget med over 1000 i Foghs periode?

Hvor var sammenhængskraften i forbindelse med *Forårspakken* 2004, der kun vedrørte 40 pct. af befolkningen. Alle med lønninger under 20.000 pr. måned., de arbejdsløse og pensionisterne fik *ikke* del i disse lettelser. Hvor var sammenhængskraften ved Foghs ændring af *Den Særlige Pen-*

*sionsordning (SP)* således, at den, der kun tjener 150.000 kr., kommer til at *mangle* 50.000 kr, mens millionæren får 340.000 kr. *mere*, når han pensioneres i forhold til Nyrup-regeringens solidariske ordning, hvor alle indbetalte 1 pct. – dvs., at de mere velstående betalte mest – mens alle fik det samme udbetalt?

Karen Jespersen har endelig påstået, at hun bedre kan kæmpe for de *liberale værdier* indenfor for V end inden for S. Det at være *liberal* har for hende noget med frihed, lighed og solidaritet at gøre. *Men det er jo ikke V, der i særlig grad har kæmpet for disse værdier. Det er da i langt højere grad S. I hele det 20 årh. modvirkede V den danske velfærdsstats udvikling.* Det at være *liberal* har noget med *frisind* at gøre – modsat det at være *liberalist*, dvs. at støtte de frie kræfters spil, at ønske mindre stat og mere privat, den stærkes ret, at være sin egen lykkes smed osv. I hvor høj grad er V et *liberalt* parti?

**Spørg de mange eksperter**, der blev fyret fra diverse råd og nævn efter, at Fogh satte sig i statsministerstolen. Spørg Søren Pind og hans gruppe, der gerne ville have deres *liberalistiske 'teser'* diskuteret – bare diskuteret – i V, hvad de har mødt af liberalitet i deres parti.

Mange påstår, at Fogh mener sin nyvundne socialdemokratisme alvorligt. Men den 17.11.06 udtalte V's chefindpisker Claus Hjort Frederiksen til Politiken: Hvis V fulgte de partifæller, som ønsker at holde minimalstats-liberalismen i hævd, ville V

ikke længere være "et parti med 30 pct. af stemmerne, men et parti med højst 15 pct." Tydeligere kan det jo ikke siges, at hans og Anders Foghs omvendelse efter valget i 1998 *fra hetz mod til forsvar af velfærdsmodellen* ikke er begrundet i en ændret ideologisk overbevisning, men alene i ønsket om at erobre magten. Magtbegæret har sejret over holdningen.

**Hvor langt videre** vil Fogh gå ad utroverdighedens vej i sit forsøg på at beholde magten? Og hvor længe endnu vil han blive troet?

**Afsender:**  
 Postboks 7777  
 7000 Fredericia