

Metal Hovedstaden

R98 lukker og slukker

Arbejdsmiljø er blevet til brug- og-smid-væk

Offentligt ansatte slipper for påtvungen 48 timers uge

Husk generalforsamling 12. april



Pensionist, har du penge til gode?

Er du blevet afskediget inden for de seneste fem år uden fratrædelsesgodtgørelse, fordi du kunne gå på alderspension, har du måske penge til gode.

Det gælder, hvis du var funktionærlignende ansat eller overenskomstmæssigt aftalt ind i funktionærloven eller direkte var ansat som funktionær.

Dit retskrav på alligevel at få fratrædelsesgodtgørelse skyldes en dom i EU-domstolen 12. oktober 2010, hvor den danske funktionærlovs §2a stk. 3 blev underkendt.

Loven siger, at en funktionær – og funktionærlignende ansatte – har ret til fratrædelsesgodtgørelse efter mindst 12 års anciennitet. Men loven siger, at godtgørelsen ikke skal udbetales til funktionærer/funktionærlignende ansatte, der på afskedigelsestidspunktet kan få udbetalt alderspension – heller ikke selv om den afskedigede ønsker at fortsætte med sit arbejde.

Det er diskrimination mod ældre og strider mod EU-direktivet om ligebehandling, siger EU-dommen.

Sagen begyndte i Vestre Landsret,

der i en konkret sag har spurgt EU-domstolen, om funktionærloven er i strid med ligebehandlingsdirektivet? På baggrund af EU-dommen vil Vestre Landsret nu fælde dom i den konkrete sag.

Hvis du på den baggrund mener, du blev snydt for fratrædelsesgodtgørelse og nu har penge til gode, skal du henvende dig i Metal Hovedstaden.

Skrotter arbejdspladser i Danmark

VKO-flertallet i Folketinget skrotter arbejdspladser i Danmark. I finanslovaftalen for 2011 aftalte VK-regeringen og Dansk Folkeparti at sænke reparationsgrænsen for trafikskadede biler fra 75 til 65 pct. Det betyder, at der på ny skal betales registreringsafgift, hvis en trafikskadet bil på forsikringsselskabets regning repareres for mere end 65 pct. af bilens værdi.

VKO-aftalen vil koste danske arbejdspladser, siger Metal og oppositionspartierne i Folketinget, S, SF og R.

Metal Hovedstaden Transportsekretariatet søgte derfor foretræde for Folketingets Skatteudvalg for på et kvarters møde 8. december at oplyse politikerne om den faktiske situation i autobranchen.

”Efter vort skøn vil vi miste 500-1.000 karrosserismede arbejdspladser i Danmark og rigtig mange uddannelsespladser, og vi ser en fare for at



I finanslovaftalen for 2011 aftalte VK-regeringen og Dansk Folkeparti at sænke reparationsgrænsen for trafikskadede biler fra 75 til 65 pct.

der kommer et gråt uorganiseret marked omkring genopbygning”, siger brancheformand Jan Rasmussen.

”Ordførerne i skatteudvalget lyttede til os, men VKO-flertallet fastholdt 65 pct. grænsen, som Folketingets flertal vedtog 17. december”.

”Resultatet af VKO-aftalen er, at der bliver flere arbejdsløse i Danmark, og at det ikke bliver billigere at holde bil. Vi må håbe, vi snart får en

anden regering, der vil lytte til branchens repræsentanter og os i Metal”, siger Jan Rasmussen.

LEDER

Respekt for dem der skaber værdierne



Af René Nielsen, formand

Jeg får ofte stillet spørgsmål til, at vi i Metal blander os i politik, og om ikke vi bruger for mange ressourcer på at påvirke politikerne i en bestemt retning.

For at sige det kort, så kan det at være interesseorganisation for vores medlemmer og forsøge at yde politisk indflydelse simpelthen ikke skilles ad, al den stund, at rigtig mange politiske beslutninger har og får meget stor indflydelse på vores medlemmers arbejdsliv.

Nu da vi er i et valgår, er det vel så på sin plads at ridse nogen eksempler op på, hvor vi *altid* vil blande os på medlemmernes vegne:

- for et ordentligt arbejdsmiljø
- for bedre uddannelse og uddannelsesmuligheder
- for anstændig behandling ved ledighed
- for aktiv beskæftigelsesindsats
- for bevarelse af efterlønnen.

Kort sagt: Forsvar for den Danske Model.

Desværre har muligheden for at påvirke politikerne til at tage hensyn til arbejdstagerne i Danmark været stærkt begrænset af et absolut borgerligt flertal igennem 10 år.

Resultatet af dette flertal kan tydeligt aflæses på alle før nævnte områder.

Hvis der skal ske ændringer i respekten og holdningen til de folk som skaber værdierne i vores land, og hvis vi som fagforening ikke kun skal forsøge at afbøde virkningerne af nedskæringer for vores medlemmer, men også være med til at udvikle forholdene for Metalarbejdere i Danmark, så er der kun et svar:

Et nyt flertal og ny regering i Danmark.

Vi ses til generalforsamling i Metal Hovedstaden den 12. april

Læs mere side 11

Arbejdsmiljø er blevet til brug-og-smid-væk

– VK-regeringen har i sine 10 år ved magten gennemført 13 ændringer af arbejdsmiljølovgivningen. Hvor meget forebyggelse er der tilbage i arbejdsmiljøarbejdet?

“Ingenting, som jeg ser det”, svarer Metal Hovedstadens miljøsekretær John Nielsen og forklarer:

“Der lå noget forebyggelse i branchearbejdsmiljørådene, men det er væk nu. De arbejdsmedicinske klinikker kiggede på, om der var virksomhedsspecifikke årsager til, at folk blev syge. Den indsats er også afskaffet i dag.

Vi har nu fået et brug-og-smid-væk samfund, hvor man bruger lønmodtagerne og skaffer sig af med dem, når helbredet ikke holder længere. Det er nemmere at smide syge metalarbejdere væk end se på årsagen til deres sygdom. Så overtager staten forsørgelsen, og virksomheden slipper for at investere i et bedre miljø.

Før VKO fik flertallet i Folketinget og dermed magten i samfundet var den tidligere regering godt i gang med at præmiere de virksomheder, som havde et godt arbejdsmiljø og hvor folk ikke blev syge og kom til skade. VKO valgte generelt at spare virksomhederne for udgifter. Resultatet er blevet syge og skadede mennesker i den anden ende.

I Metal Hovedstaden afsluttede vi i fjor 130 sager for arbejdsskadede medlemmer og skaffede dem 24 millioner kr. i erstatning, og vi er bare et lille hjørne af arbejdsmarkedet. Dårligt arbejdsmiljø koster rigtig mange penge.

Arbejdstilsynet har beregnet, at dårligt arbejdsmiljø koster 34 milliarder kr. årligt til sygedagpenge, førtidspension, erstatninger til syge og skadede. 34 milliarder er langt mere end udgiften til den efterløn, som regeringen har så ondt af”, siger John Nielsen.



Den tidligere regering var godt i gang med at præmiere de virksomheder, som havde et godt arbejdsmiljø og hvor folk ikke blev syge og kom til skade.



– Vi har nu fået et brug-og-smid-væk samfund, hvor man bruger lønmodtagerne og skaffer sig af med dem, når helbredet ikke holder længere, siger miljøsekretær John Nielsen.

Sygdom en barsk oplevelse i et amerikaniseret Danmark

Dertil kommer, at det er en barsk oplevelse at blive langtidssyg i dagens Danmark. Efter 52 ugers sygdom smækker kommunen pengekasen i. Det siger loven, at den skal. Det samme vil arbejdsløse nu opleve, når de har været ledige i to år, nævner John Nielsen og siger:

”For de mange, der går ned med arbejdsbetinget stress og depression pga. en stor arbejdsbyrde, er det et kæmpeproblem, at det er ekstremt svært at få sygdommen anerkendt som arbejdsbetinget og dermed erstatningsberettiget.

Danmark er verdensmester i at producere førtidspensionister pga. psykiske sygdomme. Så der er da noget, vi er gode til i Danmark.

Anders Fogh og Lars Løkke har amerikaniseret Danmark. Nu skal vi selv forsikre os ud af alting. Jeg er en af dem, der har fået skattelettelse, men jeg vil hellere have genoprettet solidariteten i det danske samfund. Jeg vil gerne aflevere mine skattelettelse og bruge pengene til, at vi igen kan bo i et ordentligt samfund”, slutter miljøsekretær John Nielsen.

VK-regeringens 13 arbejdsmiljøindgreb

Metal Hovedstadens miljøafdeling har lavet en oversigt over VK-regeringens 13 indgreb mod det forebyggende arbejdsmiljøarbejde, siden den overtog magten i november 2001. Her er listen:

Virkning fra	Hvad
1. april 2002	Administrative bøder til arbejdsgivere, som ikke gennemfører arbejdspladsvurdering eller overholder BST-pligten eller pligten til at have en sikkerhedsorganisation afskaffes
1. juli 2002	Lønmodtagernes ret til at vælge sikkerhedsrepræsentant i virksomheder med færre end 10 ansatte afskaffes
Januar 2003	Nyrup-regeringens pakke af økonomiske incitamenter til at få arbejdsgiverne til at forebygge sygdom og ulykke afskaffes
1. januar 2004	Arbejdsskadereform med en klar forbedring af lovens hidtidige ulykkesbegreb
1. januar 2005	BST-pligten fjernes og arbejdsgiverne sparer ca. 400 mio. kr. pr. år. Nu skal de have rådgivning, når skaden er sket – ikke forebyggende. Samtidig indføres screening og arbejdsmiljøsmiley
2006	I forbindelse med Velfærdsforliget etableres en Forebyggelsesfond på 350 mio. kr. pr. år. Nogle af pengene går til Arbejdstilsynet, andre til sundhedsfremme, men ikke forebyggende arbejdsmiljøarbejde
2006	Arbejdsgiverne sparer 50 mio. kr. pr. år, fordi kommunerne ikke mere må rejse krav om, at arbejdsgiveren betaler kommunens udgifter ved arbejdsulykker, som arbejdsgiveren klart har ansvaret for
28. april 2006	Det objektive arbejdsgiveransvar fjernes fra arbejdsmiljøloven
1. april 2008	Arbejdsmiljøinstituttet ændres til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, NFA
2007	Rygestoploven betyder, at Arbejdstilsynet skal bruge en del af sine ressourcer på at kontrollere, at loven ikke overtrædes
17. oktober 2010	Arbejdsgiverne får stor indflydelse på antallet af arbejdsmiljørepræsentanter og sparer 250 mio. kr. til arbejdsmiljøuddannelse
2010	Genopretningspakken halverer tilskuddet til branche-arbejdsmiljørådene. Det betyder færre aktiviteter og endnu mindre forebyggelse.
2011	Antallet af ansatte for forskere i Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø skæres ned

Du slipper for at blive tvunget på 48 timers uge

De offentligt ansatte bevarer reallønnen i overenskomstperioderne fra 2008 til 2013, viser OK11-forligene. Brug din demokratiske ret og deltag i urafstemningen

Overenskomstforliget mellem staten og Offentligt Ansattes Organisationer, OAO, kom i stand, da begge parter bøjede sig:

Finansministeren opgav sit krav om nye arbejdstidsregler, der ville have givet chefen ret til at diktere folk på 48 timers arbejdsuge.

Finansministeren opgav også sit krav om, at lokale lønforhandlinger alene skulle være en sag mellem chefen og den enkelte offentligt ansatte uden om tillidsrepræsentanten.

Til gengæld opgav OAO kravet om lønforhøjelser i 2011, men i 2012 stiger din løn igen. 1. april 2012 får alle statsansatte 1,67 pct. mere i timen.

Formelt forhøjes satsen for alle statsansatte også med 1,48 pct. pr. time 1. april i år, mens de 1,48 pct. allerede er blevet udbetalt til de statsansatte som følge af, at reguleringsordningen har ladet de statsansatte løbe foran privatansatte i lønudvikling. Derfor er der ingen generelle lønforhøjelser i år.

Men det er stadig muligt at forhandle løn lokalt, understreger brancheformand for Det offentlige sekretariat i Metal Hovedstaden, Lars Andersen.

Stem ja

Bestyrelsen for Det offentlige sekretariat mødes 3. marts for at tage stilling til overenskomstforligene på statens, kommunernes og regionernes område. De tre forlig sendes nu til urafstemning blandt alle offentligt ansatte.

Lars Andersen opfordrer alle offentligt ansatte medlemmer til at bruge deres demokratiske ret og deltage i urafstemningen. Han anbefaler at stemme ja ved de tre urafstemninger.

"Man skal se på helheden", siger Lars Andersen. "Ganske vist får vi ingen generelle lønforhøjelser i år, men det gør vi næste år. Reguleringsordningen bevarer vi uændret, og ser vi over de to overenskomstperioder fra 1. april 2008 til 31. marts 2013 har vi bevaret reallønnen, og det var et

hovedkrav for os. Og så har vi fastholdt, at tillidsrepræsentanten er forhandlingsberettiget, og at der er fleksibilitet nok i arbejdstidsreglerne. Finansministeren drømte om at få indført en årsnorm for arbejdstiden, og det ville give chefen ret til at diktere op til 48 timers arbejdsuge. Det fik vi heldigvis fejtet af bordet".

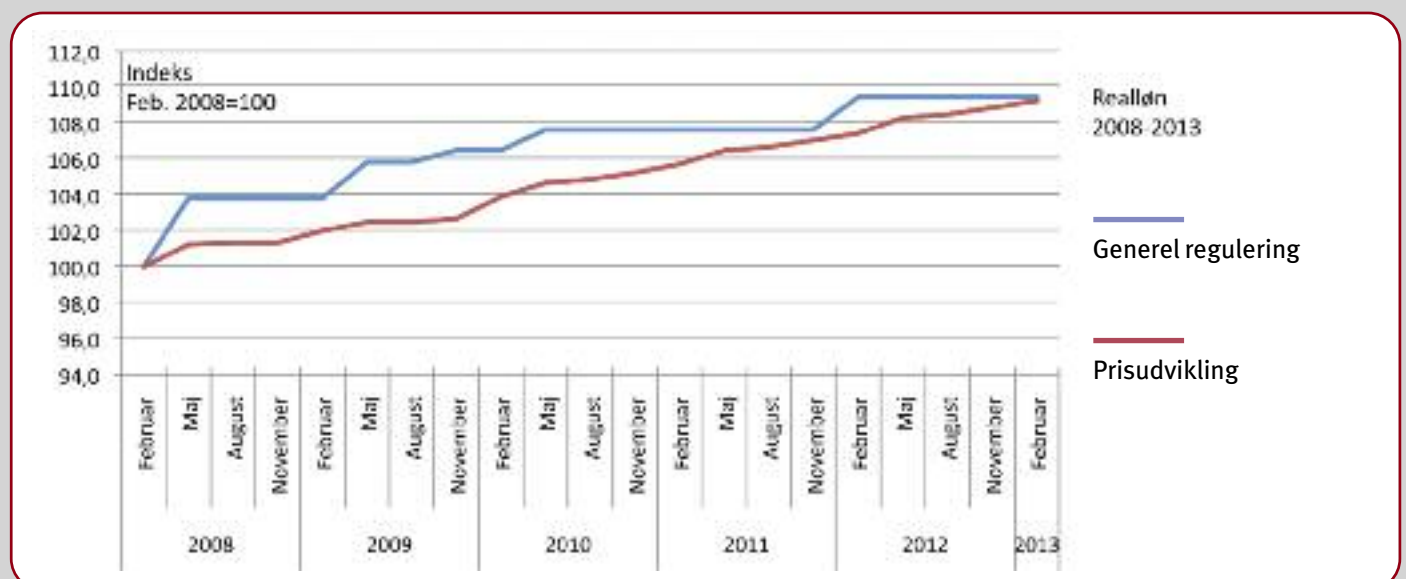
Statsforliget har afsat puljer til kompetenceudvikling og til at udvikle statens arbejdspladser, og det er aftalt, at der på hvert tjenestested skal være en elev-ansvarlig til at sikre de unge en ordentlig uddannelse.

Metal Hovedstaden har 959 statsansatte medlemmer, inklusive Det kongelige Teater, Arbejdstilsynet og DSB.

Der er 667 ansatte hos hovedstadskommunerne og 250 på hospitalet i Region Hovedstaden.

Kommuneforliget

I forlængelse af statsforliget blev der indgået forlig på det kommunale om-



Denne graf viser, at statsansatte fastholder reallønnen set over overenskomstperioderne 2008-2011 og 2011-2013. Grafen er udarbejdet af Offentligt Ansattes Organisationer ud fra Finansministeriets skøn om prisudviklingen i år og næste år.



Lars Andersen: Brug din demokratiske ret og deltag i urafstemningen. Vi skal se på helheden, og så kan jeg anbefale dig at stemme ja ved urafstemningen.

råde 19. februar. Gælden fra at lønningerne steg for meget 1. oktober 2010 afvikles uden at de ansatte går ned i løn. I 2012 er der generelle lønstigninger til alle på 1,91 pct, hvoraf 1,71 pct. udbetales 1. januar, resten 1. oktober. Reallønnen er sikret i begge overenskomstår.

Seniordagene er nu blevet en permanent ordning.

Forliget for regionerne

27. februar blev der indgået forlig mellem regionerne og KTO. Det ligner KTO-forliget med Kommunernes Landsforening.

Reallønnen er sikret for alle i to år. Gælden fra at lønningerne steg for meget 1. oktober afvikles i 2011 uden at nogen går ned i løn.

I 2012 er der generelle lønstigninger til alle på 1,76 pct. pr. 1 januar og igen på 0,85 pct. pr. 1. oktober 2012. Oktober-lønstigningen er inklusive 0,64 pct, som reguleringsordningen skønnes at give.

Seniordagene er nu blevet en permanent ordning.

0,3 pct.

I både kommuneforliget og regionsforliget er der afsat 0,3 pct. til organisationsforhandlinger. Disse forhandlinger om håndværkeroverenskomsterne var ikke slut, da bladet gik i trykken.

Så er det tid til at forhandle løn

Et godt redskab til de lokale lønforhandlinger efter Industriens Overenskomst er Metal Hovedstadens lønstatistik. Den viser følgende gennemsnitsfortjenester pr. time for juli kvartal 2010:

Transportområdet	194,08 kr./time
Industriområdet	194,12 kr./time
Offentlige område	200,21 kr./time
Teknologi & kommunikation	200,97 kr./time
Flymekanikerne	221,94 kr./time

Gennemsnit for Metal Hovedstaden 198,65 kr./time

Nye lærlinge satser

Pr. 1. marts 2011 er satserne for lærlinge under Industriens Overenskomst:

Sats	Periode	1.3.2010	1.3.2011
1	0-1 år	58,75	60,25
2	1-2 år	66,65	68,35
3	2-3 år	71,60	73,40
4	3-4 år	82,85	84,90
5	over 4 år	104,25	106,00

Voksen lærlinge

Pr. 1. marts 2010 for voksne medarbejdere kr. 104,25

Pr. 1. marts 2011 for voksne medarbejdere kr. 106,00

Alle beløb er i kroner pr. time.

Pension

Lærlinge, der påbegynder et uddannelsesforhold efter at være fyldt 20 år, skal omfattes af pensionsordningen, når 2 måneders anciennitet er opnået, eller når lærlingen har været omfattet af en tidligere arbejdsmarkedspensionsordning. Pr. 1/3 2011 er anciennitet bestemmelsen ændret fra 9 mdr. til 2 mdr.

Forsikringsydelse

Pr. 1/3 2011 skal alle lærlinge, som ikke i forvejen er omfattet af arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning have følgende forsikringsydelse hos Industriens Pension betalt af arbejdsgiver:

a. Invalidepension	60.000 kr. årligt
b. Invalidesum	100.000 kr. årligt
c. Forsikring ved kritisk sygdom	100.000 kr. årligt
d. Dødsfaldssum	300.000 kr. årligt

Overarbejde, Skifteholdsarbejde

Se mere i "Den lille hjælper" som kan hentes på

www.metalungdom.dk

Offer for et politisk diktat

>>> R98 lukker og slukker 30. april og 16 metallere mister deres arbejde

Lørdag 30. april lukker og slukker R98, og de 16 metallere, der er tilbage på værkstedet, står uden arbejde. Det samme gælder kontorpersonalet.

Renovationen i København er udlisteret til fire private virksomheder og en kommunal: City renovation, Reno Norden, M. Larsen, City Containere og Frederiksberg gartner og vejservice. De fem virksomheder har også overtaget renovationsarbejderne fra R98, men ikke kontorpersonale og værkstedspersonale.

"Det er så trist", fortæller tillidsmand for værkstedet, Niels Pedersen. "R98 er en god, social arbejdsplads. Vi har et netværk og tager os af hinanden og har fx hjulpet kolleger ud af et alkoholmisbrug. Det kan man i en virksomhed som vores. Det gør man ikke i mange private virksomheder. Det er en virksomhed, hvor mange generationer af en familie har været ansat. Jeg har haft min egen søn i lære som elektriker. Men politisk er det besluttet, at renovationen i København skal udlisteres til private, og at R98 skal forsvinde. Det er ren politik, som koster os vores arbejdsplads".

Han kalder sig selv "en af de unge på værkstedet" – med hensyn til anciennitet. Han har været 24 år hos R98 og er nu 59 år.

Der er indgået en fastholdelsesaftale, som sikrer alle, der bliver til lukkedagen, tre måneders ekstra løn + kontant 65.000 kr. Herudover sikrer overenskomsten 1, 2 eller 3 måneders ekstra løn i henhold til funktionærloven.

Vi er en del i 50'erne og det bliver rigtig svært at få nyt arbejde med tidernes ugunst og den alder, vi har. Folk håber, der bliver et par job i de

nye firmaer, der overtager renovationen", siger Niels Pedersen.

Dyrere

Tillidsmanden tror, privatiseringen bliver dyrere for københavnernes. "Nu er der nogle, der skal tjene penge på at køre med renovationen i forhold til før, hvor det var en non profit virksomhed".

"Jeg kan ikke dokumentere, det bliver dyrere, men det er min fornemmelse. Det har været en dyr proces.

► **Tillidsmand Niels Pedersen:**
"Det er så trist, at man lukker en god, social arbejdsplads af rent politiske grunde. Jeg tror, privatiseringen af renovationen bliver dyrere for københavnernes".

▼ **Automekaniker Claus Vendelbo**
i færd med at skrue hjul på en renovationsvogn.



► **Dennis Ziegler tjekker**
undervognen på en R98 renovationsvogn.





▲ Vue over R98 værkstedet, som lukkes med udgangen af april.

Bl.a. bliver størsteparten af vognparken i R98 skrottet og resten sendt til Afrika. Mange af de 150 R98-biler kører med partikelfiltre, men Københavns Kommune har i udbudsmaterialet forlangt, at de private vognmænd stiller med nye vogne med euro 5-motorer, den mindst forurenende dieselmotor i dag. Og de kører med ad blue i stedet for partikelfiltre. Det giver en bedre forbrænding i motoren, så den forurener mindre".

"Da vi var flest på R98-værkstedet, var vi 36 mand. Vi lavede alle typer af reparationer på bilerne og kunne dreje og fræse alting selv. Der er jo et vældigt slid på materiellet, når affaldet mases sammen med et hydraulisk tryk på 180 BAR – og i de nyeste renovationsbiler med 250 BAR".

Men de private vognmænd, der overtager renovationen, har ikke brug for mange mekanikere, oplyser Niels Pedersen. Vognmændene køber nye biler med servicekontrakter på og derfor bliver de vedligeholdt hos leverandørerne, bl.a. Phoenix i Brøndby og Stiholt på Avedøholmen.

Klage-kampagne og trykke på de rigtige knapper

R98 blev dannet af grundejerforeningen i København og senere kom Frederiksberg til.

Niels Pedersen undrer sig over, at

den konservative Frederiksberg Kommune har besluttet at oprette sit eget kommunale renovationselskab, mens den socialdemokratiske Københavns Kommune har valgt at udlicitere til private.

Han oplyser, at der kun kom ét bud fra private, da man første gang sendte renovationen i udbud i København-Frederiksberg. Det var Frederiksberg ikke tilfreds med. Kommunen mente at kunne gøre det bedre og billigere selv.

– Men når de private vognmænd klagede over, at renovationen og affaldshåndteringen i København-Frederiksberg var kommunal og ikke privat, hvorfor bød de så ikke på at overtage arbejdet?

Niels Pedersen: "Det kan vi heller ikke forstå. Vor fornemmelse er, at der er én vognmand, som har stået bag alle klagerne. Han har ikke selv budt, for han var kun interesseret i den del, der har med erhvervsaffald at gøre. Derfor gik han i gang med at klage til konkurrencestyrelsen, og dermed fik han politisk tryk på de rigtige knapper."

"Det viser, at man er nødt til også at arbejde politisk. Det skal vi lønmodtagere også gøre. Gennem vor faglige organisation skal vi sørge for at sidde med de rigtige steder og få indflydelse", tilføjer metallernes tillidsmand Niels Pedersen.

Metal Hovedstaden Transportsekretariatet

Sjælsø Rundt 2011

Søndag den 29. maj

Berlingske Tidende og Veggerby Sport og Kultur byder i år på en god oplevelse, når vi skal køre Sjælsø Rundt.

Vi starter med morgenmad og kaffe kl. 7:30, og derefter skal vi på cyklerne – start tid ca. kl. 9:00.

På denne dejlige tur rundt om søen vil der være fire stop, hvor vi byder på forfriskninger til gane og sukkerdepoterne. Ved hjemkomsten er der grillpølser til alle samt lidt koldt at drikke.

Tilmelding til Metal Hovedstaden Transport på mail: transport@danskmatal.dk eller fax nr. 33632954 eller tlf.nr. 33632811.

Alle tilmeldinger skal være forsynet med tydeligt navn og adresse på hver enkelt deltager grundet arrangørerne + diplom.



Sidste frist for tilmelding er den 28. marts 2011.

Alle deltagere får personlig besked om tider og start sted.

Prisen for at deltage er kr. 150,00 som indbetales på Reg. nr. 9541 Konto nr. 7279612 eller kontant i afdelingen. Man får pengene tilbage ved fremmøde på dagen.

Sekretariatet håber vi får en dejlig dag med en god familietur rundt om den smukke Sjælsø, vi glæder os til at se jer.

3-5 JUNI 2011

VMAX & DANSK METAL PRÆSENTERER
DANMARKS HURTIGSTE BIL

DHB 2011

FOR FULD UDBLÆSNING

MEDLEMSPRIS KUN 525,-
NORMAL PRIS OP TIL 700,-

DU FÅR:

- DHB 2011 - ADGANGSBILLET TIL ALLE DAGE
- MULIGHED FOR AT TAGE EN GÆST MED FOR 650,- KR.
- ADGANG TIL VIP-CAMPEN MED BL.A.
LIVE MUSIK
DHB'S FEDESTE BAR
CENTRALT BELIGGENDE CAMP

I PRISEN ER DER INKLUDERET
2 X MORGENMAD OG 2 X AFTENSMAD

LØBENDE INFO OM "DHB 2011". SMS "DHB" TIL 1220. DET KOSTER ALM. SMS TAKST

KUN 3.500 BILLETTER

KØB DIN BILLET SENEST DEN 24 MAJ



For Dansk Metals medlemmer:
Som medlem af Dansk Metal,
kan du købe billetten på
www.metalungdom.dk/dhb



DANSK EL-FORBUND

For Dansk El-Forbunds medlemmer:
Som medlem af Dansk El-Forbund
ungdom, kan du købe billetten på
www.def.dk/ung



For Blik og rør medlemmer:
Som medlem af Blik og rør,
kan du købe billetten på
www.blikroer.dk



For Maler medlemmer:
Som medlem af Maler forbundet,
kan du købe billetten på
www.maler.dk

Ordinær generalforsamling i Metal Hovedstaden

Tirsdag den 12. april 2011 kl. 17.00
i Lyngsiehus, Nyropsgade 25, kælderen

Spisning fra kl. 16.00–17.00



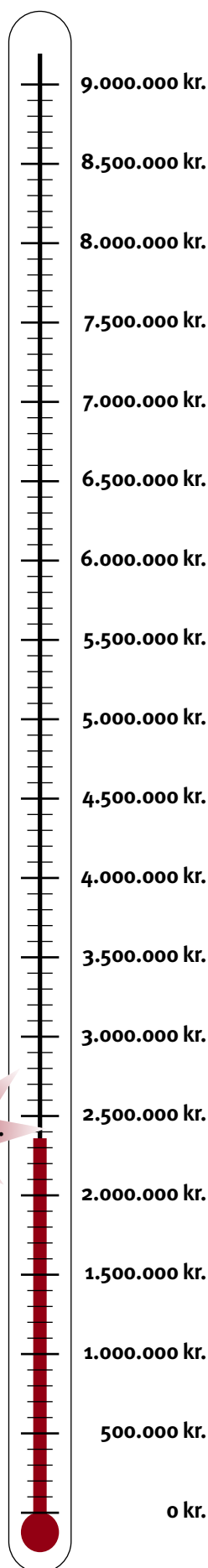
Dagsorden:

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmeudvalg
3. Bestyrelsens beretning – inkl. overenskomstforslag
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg
 - a) Valg af næstformand
 - b) Valg af kasserer
 - c) Valg af 4 bestyrelsesmedlemmer
 - d) Valg af 3 suppleanter
 - e) Valg af 2 revisorer

Tilmelding:

Sms til 1919 – alm. sms takst – skriv: "MHGF FORNAVN FØDSELSDATO"
(fx: MHGF Søren 280256) eller
mail til "Hovedstaden@danskmetal.dk" eller ring 3363 2834
Senest tirsdag den 5. april 2011

Metal Hovedstaden • Lyngsiehus • Nyropsgade 25, 1. • 1780 København V • 3363 2800



Metal Hovedstaden har de seneste tre måneder hentet 2.349.359 kr. til medlemmerne i faglige sager.

Stena Jern og Metal

Opsigelsessag. Enighed opnået om begrundelse for opsigelsen.

Chr. Berg

Lønsag. Lærlingens lønsatser rettet.

Desmi A/S

Betaling for sundhedsforsikring. Mæglingsmøde. Enighed opnået.

KT Stålintustri

Lærlingesag. Mæglingsmøde. Lærlingen fortsætter i anden afdeling.

K.S. Smede & Montage

Lærlingesag. Uddannelsesaftale ophævet.

JC Nedrivning

Afskedigelsessag. Sagen forligt med særlig fratrædelsesgodtgørelse.

Friis Ventilation

Feriepengesag. Forligt.

Twin Seam Company

Lønsag ved sygdommelding. Mæglingsmøde og fællesmøde. Sagen forligt med særlig godtgørelse.

Smock

Opsigelsesvarsel. Sagen løst ved mægling.

Illum

Udbetaling af feriepenge.

Avery Dennison

Opsigelse af medlem. Ny opsigelse tilsendt med en for medlemmet acceptabel begrundelse.

Kibsgaard A/S

LG-sager.

Scandia Service A/S

LG sag.

Rebekka Notkin

Lærlingesag. Pension og fritvalgskonto. Sagen forligt.

Køge Rustfri

LG Ejer død.

JS Ventilation

Uenighed om sygdommelding med karantænegivende opsigelse. Sagen løst ved mæglingsmøde. Opsigelsesvarsel forlænget 14 dage.

Smock

Manglende Feriepenge. Feriepenge indbetalt.

Gilbo Stål & Konstruktion

Konkurs. Anmeldelse til LG afsluttet hos kurator. Tiltrædelsesaftale underskrevet med firma.

Lokal Transporten

Manglende ansættelsesaftale. Mæglingsmøde. Sagen løst.

Dipo webdesign

Løn i opsigelsesperioden kr. 38.642.

Océ-Danmark A/S

Afskedigelse. Forlig på særlig fratrædelsesgodtgørelse svarende til en måned kr. 33.115.

Service Provider ApS

Konkurssag: Erstatning udbetalt fra LG til tre lærlinge og to svende på kr. 274.475.

Post Danmark

Opsigelse af arbejdsmiljørepræsentant af tvungen- de årsager forligt med fuld fritstilling i seks måneder, udbetaling af særlig godtgørelse samt 2x5 feriefri fridage, kr. 51.275.

Dyrberg/Kern

Opsigelse af arbejdsmiljørepræsentant af tvungen- de årsager forligt med fuld fritstilling i tre måneder, udbetaling af særlig godtgørelse samt 8 feriedage, kr. 24.947.

Reson A/S

Usaglig afskedigelse. Forligt med særlig godtgørelse, kr. 25.000.

Infocare

Fejl i fratrædelsesgodtgørelse, kr. 15.174.

Zepto Computer

Konkurssag: Erstatning udbetalt fra LG på kr. 135.969.

IBM Danmark ApS

Afskedigelsessag. Medlem med 33 års anciennitet forligt med kr. 100.000.

Applus Danmark A/S

Der indføres en forsøgsordning, hvor slotstiden nedsættes til 15 min. Den 22. marts evalueres ordningen.

Quick Service

Der var enighed om, at virksomheden betaler den manglende løn på kr. 40.000 og udleverer lønsedler.

St. Magleby Autoværksted Aps

Der var enighed om, at virksomheden indsætter kr. 42.323 på den manglende pension på voksenlærlingens konto i Industriens Pension.

Foreningen Christiania Cykler

Der var enighed om, at virksomheden betaler manglende pension og fritvalgskonto kr. 12.365 til bortvist lærling. Metal forbeholder sig at videreføre sagen om bortvisning.

Terminalen København A/S Amager

Ophævelse af uddannelsesaftale. Virksomheden kunne acceptere, at uddannelsesaftalen videreføres. Lærlingen skulle overholde gældende regler og god omgangstone.

Sørens Auto

Virksomheden betaler over 6 gange kr. 67.243 til Industriens Pension for manglende pension til voksenlærling.

AGL

Tilpasningsforhandlinger. Fra afdelingens overenskomst videreføres: § 2-4-7-11-12-15 feriefridage regnes fra kalenderåret. Eksisterende lokalaftaler fortsætter efter industriens overenskomst.

Andersen og Martini

Ophævelse af uddannelsesaftale. Lærlingen fortsætter sin uddannelsesaftale under forudsætning af, at han overholder gældende værkstedsregler og minimerer sin sygdom samt udviser større interesse for indlæring.

Falck Danmark

Virksomheden fastholder opsigelsen. Medlemmet fritstilles i perioden og der udbetales en erstatning, kr. 59.764,62.

Carmo auto

Tilpasningsforhandling. Fra afdelingens overenskomst videreføres følgende §: 2-4-7-8-11-15 i CAD overenskomsten.

Dieselværkstedet

Ophævelse af uddannelsesaftale. Virksomheden havde alene ophævet uddannelsesaftalen, hvilket ikke kan tilskrives lærlingens forhold. Virksomheden betaler en godtgørelse på kr. 18.500.

Klampenborg Cykeludlejning

Virksomheden betaler følgende: Manglende Løn – overtidsbetaling – Stay-on bonus – feriepenge i alt kr. 25.436. Der fremsendes lønsedler og nøgler returneres.

Byens Autogenbrug

Der var enighed om, at virksomheden betaler den manglende løn til vore to medlemmer på kr. 9.913.

Top Service

Ophævelse af uddannelsesaftale. Der opnåedes enighed om, at skoleforløbet fortsættes og efterfølgende evalueres uddannelsesaftalen, senest medio februar.

Tårnby Karrosserifabrik

Ophævelse af uddannelsesaftale. Virksomheden er indstillet på at fortsætte uddannelsesaftalen, hvis følgende overholdes: gældende værkstedsregler samt god tone.

3 B biler

Lærerforholdet ophæves den 3. december, og virksomheden indbetaler en erstatning på kr. 15.000.



Jan Rasmussen – 25 års jubilær



Fredag 1. april har brancheformand **Jan Rasmussen, Transportsekretariat, 25 års jubilæum.**

Det vil Metal Hovedstaden fejre ved en reception på selve dagen kl. 11-14 i kælderen, Lyngsiehus. Alle er velkomne.



Dagpenge og helligdage

Forårets helligdage påvirker, hvornår dagpengene er til rådighed.

I forbindelse med påsken er dagpengene til disposition onsdag 20. april, onsdag 27. april og torsdag 28. april. Skattefri præmie og tilbagebetaling af efterlønsbidrag er til disposition torsdag 28. april.

Omkring Store bededag er dispositionsdagene mandag 23. maj og onsdag 25. maj.

Omkring Kristi Himmelfartsdag er dispositionsdagene tirsdag 7. juni og onsdag 8. juni.

Bemærk, at banken er lukket dagen efter Kr. Himmelfartsdag, fredag 3. juni.

Omkring pinsen er dispositionsdagene onsdag 15. juni og torsdag 16. juni.



Kan det virkelig passe?

3. maj holdes en konference for formand/ bestyrelsesmedlemmer for fagforeninger i kælderen Lyngsiehus, om det virkelig kan passe, at der bliver mangel på arbejdskraft?

Påstanden om den kommende katastrofale mangel på arbejdskraft bruges dels til skattelettelse, dels til at skære i efterløn, dagpenge, efterløn og førtidspension.

7. juni ser en lignende konference på påstanden om, at den offentlige sektor er for stor og 6. september på påstanden om, at vi må affinde os med markedets frie spil.



Updatemøde:

Din it infrastruktur i Cloud "Skyen"

tirsdag den 5. april kl. 17.00 til 20.00 i Metal Hovedstaden, Nyropsgade 25 – tilmelding på tk@danskmetal.dk skriv: cpr-nr. og "skyen" + eventuelt mobilnr., så vil du modtage bekræftelse og få en reminder dagen før mødet

Pålidelige, sikre onlineapplikationer, uanset hvor du arbejder – Microsoft BPOS og Google Apps

Microsoft Business Productivity Online Suite er et sæt af meddelelses- og samarbejdsværktøjer, der leveres som en abonnementservice. Dette giver virksomheder en it infrastruktur med mange muligheder uden at skulle installere og vedligeholde software og hardware på stedet. Suiten indeholder Microsoft Exchange Online for e-mail og kalender, Microsoft SharePoint Online til portaler og deling af dokumenter, Microsoft Office Communications Online for tilstedeværelse og tilgængelighed, instant messaging og peer-to-peer lyd opkald og Office Live Meeting til web- og videokonferencer.

Google Apps giver en lang række af samme muligheder som BPOS og som de selv siger hos Google "Google Apps reducerer it-omkostningerne og giver moderne medarbejdere større frihed i deres arbejde. Gmail, Google Dokumenter, Google Websteder og meget mere for €40 pr. bruger pr. år."

Vi holder møde i samarbejde med ITUCATION.

Metal Hovedstaden inviterer til

1. maj i Lyngsiehus

Program

- kl. 10.00** Åbnes dørene
Velkomst og faglig 1. maj tale
v/formanden for Metal
Hovedstaden René Nielsen
Fællessange og musik
v/Orion Jazz Band
- kl. 10.30** Film for børnene i lokale A og B
på 5. sal
- ca. kl. 11.00** Politiske taler med Frank Jensen (S)
og Johanne Schmidt-Nielsen (Ø)

*Der vil være mulighed for at få stillet den værste
sult og tørst med burgere, is, pølser, øl og
sodavand.*



- kl. 11.45** Afslutning i Lyngsiehus
- kl. 12.00** Afgang til Fælledparken med Orion Brass Band i spidsen
- kl. 13.15** Underholdning, musik og taler fra Hovedscenen i Fælledparken

Metal Hovedstaden Nyropsgade 25, 1780 Kbh. V

Tlf: 3363 2800
Fax: 3363 2951

@: hovedstaden@danskmetal.dk
www.metalhovedstaden.dk

A-kassen
Tlf: 3363 2929

Formand:
René Nielsen
Tlf: 3363 2810
@: renenielsen@danskmetal.dk

Kasserer:
Kaj E. Nielsen
Tlf: 3363 2854
@: 0800kni@danskmetal.dk

Åbningstider Metal Hovedstaden

Faglig afdeling
Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

Medlemsservice
Tlf. 3363 2982

A-kassen
Mandag, tirsdag og torsdag
kl. 9.00 – 12.00 og
14.00 – 16.30
Fredag kl. 9.00 – 12.00.
Onsdag lukket.

Telefon 3363 2929 åben i Metal
Hovedstadens åbningstider.

Faglige sekretariater

Industri & Byg
Tlf. 3363 2921
Brancheformand:
Anders Laubjerg
@: industri@danskmetal.dk

Det offentlige sekretariat
Tlf. 3363 2926
Brancheformand:
Lars Andersen
@: offentlige@danskmetal.dk

Transportsekretariatet
Tlf. 3363 2934
Brancheformand:
Jan Rasmussen
@: transport@danskmetal.dk

**Sekretariatet for Teknologi
& Kommunikation:**
Tlf. 3363 2933
Brancheformand:
Preben Christensen
@: tk@danskmetal.dk

Bladet Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedsta-
den i marts, juni, september
og december.

*Deadline for indlæg til næste
blad er 11. maj 2011.*

Redaktion:
René Nielsen (ansv.)
Lars Andersen
Preben Christensen
Tim Christensen
Willy Jørgensen
Gorm Christiansen
Annette Odgaard
Jens Holmsgaard

*Layout: Karen Hedegaard
Tryk: Kailow Graphic*



”Vi vil gerne have moderne industri”

– Hvad gør Gladsaxe Kommune for at få nye industriarbejdspladser i stedet for dem, der nu forsvinder?

Gladsaxe-borgmester Karin Søjberg Holst (S): ”Vi signalerer, at vi er interesserede i, at der er arbejdspladser til alle uddannelser og alle uddannelsesniveauer.

Gladsaxe Kommune er en af landets store erhvervskommuner med store produktionsvirksomheder som Novo, Novozymes, Alfa Laval, Iron Pump, Lytzen, Dyrup, Beck & Jørgensen. Vi har både en god kontakt med de store virksomheder, som er med i vort erhvervsråd, og med de mindre virksomheders organisationer. Jeg er selv formand for Erhvervsrådet. En repræsentant fra lønmodtagerside er iøvrigt René Zingenberg, pensioneret faglig sekretær i Metal Hovedstaden.

Vi vil gerne have moderne industri. Vi siger i vor erhvervspolitik, at vi ”ønsker at satse på en omdannelse og fornyelse af erhvervskvartererne fra traditionel industri i retning af mindre miljøbelastende virksomheder. Eksisterende produktionsvirksomheder skal fortsat kunne eksistere og udvikle sig i det omfang, de ønsker det”.

Kommunen ejer ikke selv jord, men gennem vor erhvervspolitik arbejder vi på at tiltrække nye virksomheder og fastholde eksisterende og give dem vilkår, så de kan udvikle sig.

Tobaksgrunden og industriområdet ved Gladsaxe Møllevej og Vandtårnsvej ligger rigtig godt for nye virksomheder, især når vi får en Ring III med letbane. Jeg er formand for arbejdet med at få en letbane”.



Borgmester Karin Søjberg Holst, Gladsaxe

– Rygterne siger, at der skal være et Bilka-supermarked dér, hvor der har været en tobaksfabrik med 500 produktionsarbejdspladser?

Karin Søjberg Holst: ”Det skal der ikke. Bilka har henvendt sig, men for at få et bedre beslutningsgrundlag ville vi have undersøgt, hvordan et Bilka-marked ville påvirke detailhandelen, især langs Søborg Hovedgade. Vi ville bestemme, hvad der skulle undersøges, men ikke betale, og det vil Dansk Supermarked heller ikke og ej heller British American Tobacco, der ejer grunden”.