

**REFERAT FRA ÅRSMØDET DEN 27. OKTOBER 2010**  
**I DET OFFENTLIGE SEKRETARIAT**

**DAGSORDEN:**

- 1. VALG AF DIRIGENT**
- 2. BERETNING**
- 3. INDKOMNE FORSLAG**  
Forslag, der ønskes behandlet på årsmødet skal være sekretariatet i hænde senest den 20. oktober 2010
- 4. VALG**  
**Følgende er på valg for 2 år:**  
Lars Andersen, formand det offentlige sekretariat  
Ole Müller Bested, KU  
Jan Horne Hansen, DTU  
Jan R. Jakobsen, Tårnby Kommune  
Tage Kvist Kristensen, Københavns Kommune – ønsker ikke genvalg  
Kim Schrøder, I/S Amagerforbrænding  
Poul Finn Nersting, Hvidovre Hospital – ønsker ikke genvalg
- 5. EVENTUELT**

**Ad. 1**

**VALG AF DIRIGENT**

Lars Andersen bød velkommen til årsmødet og foreslog på bestyrelsens vegne Günthe Sørensen som dirigent. Han blev valgt med klapsalver.

Günthe takkede for valget og konstaterede, at mødet var lovligt indvarslet ved indkaldelse den 27. september 2010 og læste forslaget til de 2 stemmeudvalg, som herefter blev valgt.

**Stemmeudvalg 1:**

Søren W. Hansen, Metal Hovedstaden  
Henrik K. Larsen, Gentofte Hospital  
Flemming Overby, Arbejdstilsynet

**Stemmeudvalg 2:**

Ole Martin Larsen, KE Varme A/S  
Jesper Janum Nielsen, Høje Taastrup Kommune  
Mogens Eibye, Københavns Kommune

Forretningsordenen, som lå i de omdelte mapper, blev godkendt.

Günthe Sørensen læste dagsordenen op, som blev godkendt. Han gav herefter ordet til sekretariatsformand Lars Andersen for aflæggelse af den mundtlige beretning.

## Ad. 2

**BERETNING****Offentlige overenskomster**

Overenskomstforhandlingerne på det offentlige område er nu i gang. Forhandlingerne vil være præget af, at man i udgangspunktet starter med et minus, da reguleringsordningen ved sidste overenskomstforhandling har udmøntet en højere stigning, end den private lønudvikling nu viser sig at give grundlag for.

Det betyder, at forhandlingerne indledes med et minus på 1,23 % på det regionale område og 1,24 % på det kommunale. Staten kommer til at ligge i et minus i samme størrelsesorden, men det endelige tal kan først gøres op i slutningen af året.

Forhandlingerne på det regionale område løb tidligere ind i problemer, da FOA havde fået den ide, at de burde stå i spidsen for forhandlingsfællesskabet KTO. Det var der ikke stemning for blandt de øvrige organisationer, der fastholdt, at formanden for KTO er den naturlige forhandlingsleder.

For at gøre en lang historie kort - førte det til, at der nu er 4 forhandlingsudvalg på det regionale område: Et KTO-udvalg, Sundhedskartellets udvalg, et FOA-udvalg og endelig et udvalg for AC-grupperne, der også har valgt at stå udenfor KTO-fællesskabet.

På det kommunale område er det aftalt, at organisationerne kan træde ud af forhandlingsfællesskabet og forhandle selvstændigt, hvis de ønsker det. Der er ingen ændringer på det statslige område.

Når det gælder kravene til overenskomsterne er det først og fremmest lønnen, der er i fokus. Vi har koordineret de generelle krav til forhandlingerne med de øvrige håndværkerforbund, og vores krav er i hovedoverskrifter:

- \* Generelle lønstigninger, der sikrer reallønnen
- \* Fastholdelse af reguleringsordningen
- \* Højere løn og pension til elever
- \* Grundlønnen skal kunne aftales lokalt

Når det gælder Ny Løn kræver vi flere penge til de decentrale forhandlinger, øget brug af resultatløns samt, at det bliver mere synligt, hvor meget der konkret er sat af til de decentrale forhandlinger.

Derudover har vi krav om forbedringer i pension, højere feriegodtgørelse, seniorordninger, forbedringer omkring arbejdstid samt centralt aftalte tillæg og bedre jobsikkerhed for tillidsrepræsentanter.

Processen er nu, at der udveksles krav på de kommunale og regionale områder den 22. november. De generelle forhandlinger begynder den 17. december og skal være afsluttet senest den 28. februar 2011.

På det statslige område er køreplanen endnu ikke klar, men vi forventer, at udvekslingen af krav sker den 1. december.

Vi håber, at vi får et overenskomstresultat, som vi kan foreligge til urafstemning, og i den forbindelse er det vigtigt, at det er de rigtige medlemmer, som får muligheden for at deltage i urafstemningen.

Det er muligt at stemme via sms, men det vil altid være brevstemmen, der vil være den gældende.

### **Ændring af lønstatistik for lærling**

Vi ændrer vi på lærlingestatistikken, så det bliver lettere for lærlingene at svare. Vi skærer spørgsmålene om virksomhedens CVR-nummer og P-nummer fra, så de unge fremover kun skal besvare tre simple spørgsmål:

1. Hvad er du i lære som?
2. Hvornår er du udlært?
3. Hvad er din timeløn?

Derfor vil lærlingestatistikken fremover være opdelt på faggrupper, læreår, afdeling og region, men ikke på brancher.

Det giver en mere brugervenlig statistik, så lærlingene nemt kan finde deres faggruppe. Men det vil også sætte os i stand til at yde en hurtigere og mere individuel service. Så snart en lærling meddeler sin timeløn, kan vi nemlig med det samme se, om den er for lav.

### **Metal Rally Light**

Vi bliver lidt i lærlingenes verden. I samarbejde med DASU (Dansk Automobil Sports Union) har vi nemlig udviklet et tilbud - "Metal Rally Light" - til de tekniske skoler.

Målet med projektet er - udover at skabe synlighed for både Metal og DASU - at styrke samarbejdet mellem de tekniske skoler og afdelingerne.

Metal Rally Light er et roadshow, hvor instruktører fra DASU først viser en film, og derefter giver de unge et kort kursus. Bagefter går det løs på en afspærret parkeringsplads i en af de to medbragte Metal Rally Light klubrally-biler.

Deltagelse er gratis og for alle, og Metal og DASU sørger selvfølgelig for de nødvendige tilladelser og forsikringer.

Metal har en stand med, der sætter fokus på lærlingenes løn, hvor de unge f.eks. kan få en faglig snak, få kontrolleret deres lønseddel eller blive meldt ind i Metal Ungdom. Standen bemannes med lokale metal-repræsentanter. Vi håber, at Metal Rally Light bliver en succes.

Alka, værktøjsfirmaet Würth og dækfirmaet Yokohama er med til at sponserere roadshowet, og vi forventer, at gennemføre 12 - 15 "shows" på skoler landet over frem til slutningen af næste år.

### **Metals beskæftigelsesindsats**

Vi har siden årsskiftet oplevet faldende ledighed blandt vores medlemmer. Det gælder også, når vi tager højde for, at mange nu bliver aktiverede og dermed ryger ud af den officielle ledighedsstatistik.

Der er med andre ord tale om en mindre, men stadig usikker fremgang på vores del af arbejdsmarkedet.

Men de færreste af vores ledige medlemmer har mærket noget til fremgangen. Mere end 2.800 er nu langtidsledige. Jeg må blankt erkende, at det står værre til.

Det er dybt bekymrende, og situationen bliver ikke bedre af, at regeringen netop har fremlagt et finanslovsforslag, der alene udmønter genopretningsplanens ulyksaligheder.

Regeringen er dermed godt på vej til at gentage 80'ernes store fiasko, hvor vi tabte flere ungdomsårgange på gulvet.

Og hold nu fast: Godt og vel hver femte nyuddannede metaller står nu uden arbejde. Det er et stærkt alarmerende tal.

Min bekymring er derfor, at stadig flere af både vores nyudlærte og øvrige medlemsgrupper vil havne i langtidsledighed i de kommende måneder. Det er dét, der sker, når VKO ikke har viljen til at handle.

Det er endda på trods af, at Lars Løkke har udpeget bekæmpelse af ungdomsarbejdsløshed, som et særligt fokusområde.

Metal har anvist to konkrete tiltag, der kan hjælpe de nyudlærte på vej: Vi vil have indført en isbryderordning, og jobcentrene skal have ekstra midler til at etablere opkvalificeringsjob.

Det er altså ikke inspiration fra vores side, regeringen mangler.

Når regeringen ikke vil lege med os, så er det bedste, vi kan gøre at holde fokus på jobformidlingsindsatsen, så vi sikrer, at det er vores medlemmer, der får gavn af de få jobåbninger, der trods alt hele tiden er.

Hurtig og effektiv jobformidling er noget medlemmerne for alvor kan mærke på pengepungen, især når dagpengesatsen typisk kun udgør lidt over halvdelen af den hidtidige lønindkomst.

Hen over sommeren har vi med stor frustration kunnet følge mediernes beretninger om arbejdsløse, der bliver sendt på håbløse kurser. Vi lagde jo selv kimen til debatten sidste efterår, da vi fortalte om et medlem, der skulle finde sin "indre fugl". Senest har en arbejdsløs fra Middelfart klaget over, at han blev sat til at bygge tårne af spaghetti og skumfiduser.

Beskæftigelsesministeren har i kølvandet på den massive kritik af indsatsen over for de arbejdsløse følt sig presset til at præsentere en "handlingsplan for jobrettet aktiv indsats".

Jeg kalder udspillet varm luft.

Handlingsplanen vil blot medføre øget brug af virksomhedspraktik og løntilskud. Det hænger sammen med, at kommunerne bliver honoreret, når de aktiverer flest muligt, frem for at blive belønnet for at finde rigtige jobs til vores ledige.

Min holdning er, at der skal mere til end formidling af "best practice" mellem jobcentre - for at sikre en bedre aktiveringsindsats.

### **Praktikpladser**

Når det gælder praktikpladssituationen, lyder det positive budskab, at antallet af indgåede aftaler er stigende, når vi ser på alle erhvervsuddannelserne — altså ikke kun Metals. Men det er desværre ikke hele sandheden.

Godt nok er antallet af nye aftaler i første halvår 2010 steget med 19 % svarende til 2.602 pladser i forhold til samme periode sidste år. Men ser vi på udviklingen i antallet af aftaler siden juni 2007, ligger vi stadig godt 2500 pladser lavere.

For erhvervsuddannelserne under et kan der konstateres en stigning i antallet af praktikpladsaftaler indenfor serviceområderne, mens antallet af aftaler indenfor egentlig produktion er faldet. Det er et problem, når vi taler om Danmark som produktionsland.

Et andet problem er, at den største stigning i antallet af aftaler er sket indenfor de korte uddannelser og de korte uddannelsesaftaler. En kort uddannelse er selvkært bedre end ingen uddannelse, men det indebærer en risiko for, at det samlede uddannelsesniveau i Danmark falder. Derfor skal vi både følge udviklingen nøje, og i videst muligt omfang påvirke arbejdsgiverne til at oprette almindelige læreforhold frem for korte uddannelsesaftaler.

Samlet set må vi konstatere, at udviklingen fortsat står i skærende kontrast til advarslerne fra AE og andre om, at Danmark kommer til at mangle faglært arbejdskraft i årene fremover, og det står ikke mindst i skærende kontrast til vores egen dagsorden om Danmark som produktionsland.

### **Regeringens finanslovsforslag 2011**

Regeringen offentliggjorde den 24. august sit finanslovsforslag for 2011.

Det er ikke for meget at sige, at der kun er få overraskelser. Det var tydeligt, at journalisterne havde meget svært ved at finde ud af, hvad de skulle skrive om, for der var simpelthen ikke noget nyt.

Det er i sig selv er opsigtsvækkende, at vi har en regering, der midt i en krigstid virker totalt handlingslammet. Der er netop nu behov for handling. Mere end på noget tidligere tidspunkt.

Listen over de store problemer, som det danske samfund står overfor er lang. Man skulle synes, at der var nok at gå i gang med:

- \* Vi har været ramt af et historisk tilbageslag i dansk økonomi, og virksomhederne kæmper stadig en brav kamp for at få nok at lave
- \* Arbejdsløsheden er stigende, og beskæftigelsen er faldet enormt
- \* Og på et tidspunkt, hvor det er tydeligt for enhver, at fremtiden består i at have en højt uddannet arbejdsstyrke, er væksten i uddannelsesniveaet gået helt i stå

Der er helt utrolig mange udfordringer, der skal løses, derfor er det ekstra skuffende, at regeringen præsenterer en finanslov, hvor der slet ikke tages livtag med udfordringerne.

Og når man så ser på de forslag, som regeringen trods alt stiller i finanslovsforslaget, kan man konstatere, at der stort set ikke er tale om andet end de uheldige forslag fra genopretningspakken, som regeringen blev enige med Dansk Folkeparti om tilbage i maj måned.

For os betyder finanslovsforslaget en hel række af konkrete forringelser og besparelser med stor betydning for vores medlemmer. Regeringen lægger op til at spare på:

- \* voksen- og efteruddannelse
- \* erhvervsskoleområdet
- \* skolepraktikken
- \* arbejdsmiljøindsatsen
- \* fradraget for faglige kontingenter samt
- \* dagpengeområdet.

Herudover er der også besparelserne — eller nulvækst som regeringen kalder det - på den kommunale velfærd, forringelser af børnepengene, besparelser i staten og meget andet.

Konklusionen er desværre ganske klar.

For det første indeholder finansloven en lang række konkrete forringelser og besparelser, der rammer vores medlemmer.

For det andet svækker finansloven den danske model, og indebærer - efter min bedste vurdering - en forringelse af dansk konkurrencekraft. Tror regeringen virkelig, at et mindre fleksibelt arbejdsmarked, mindre efteruddannelse og ringere arbejdsmiljø er vejen frem for det danske samfund? Er det virkelig det, der skal skabe vækst og fremgang? Jeg tror det ikke. Tværtimod, det er den forkerte vej at gå.

For det tredje er der ingen vækst i finansloven. Det vil gå ud over beskæftigelsen.

Alt i alt betyder genopretningsaftalen, at der skal spares 24 mia. kr. over de kommende 3 år. I 2011 bremser finansloven den offentlige økonomi i størrelsesordenen 9 mia. kr., eller hvad der svarer til 0,5 % af BNP.

Det lyder måske ikke af meget, men LO har beregnet, at det koster omtrent 12.000 arbejdspladser.

Jeg kan ikke lade være med at undre mig over den prioritering.

Men med den store usikkerhed, der hersker om økonomien i øjeblikket, og med de meldinger, vi får om svækkelser af de internationale konjunkturer og frygten for endnu en tilbagegang for økonomien, er det simpelthen ikke den rigtige medicin at præsentere i et finanslovsforslag, der er det strammeste vi har set i de seneste 25 år.

Det kan ikke være rigtigt, at "gamble" på den måde. Det er uforsigtigt og ufornuftigt.

Der er brug for en vækstdagsorden i stedet for. Der er brug for udvikling af den danske økonomi og ikke den langsomme afvikling, som finansloven lægger op til. Det løser ingen problemer.

Det er min opfattelse, at økonomien stadig trænger til et forsigtigt skub. Holdbarhedsproblemet skal løses gennem langsigtede initiativer. Det er derfor, at vi har valgt at bakke op om S og SFs forslag om, at vi skal arbejde os ud af krisen frem for at spare os ud af den.

Der er behov for at skabe:

- \* mere dynamik
- \* et mere fleksibelt arbejdsmarked
- \* bedre uddannelser
- \* og mere forskning

Elementer som S og SF vil fremme, men som regeringen går til angreb på med deres forslag til næste års finanslov.

Når man nu ikke kan glæde sig over regeringens finanslovsudspil, er der til gengæld grund til at være mere tilfreds med det finanslovsforslag, som S og SF kom med - først og fremmest er det godt at se, at de to partier for første gang nogensinde er gået sammen om at lave et fælles finanslovsudspil.

Det er et godt tegn, at de to partier er så langt i deres samarbejde, at det er muligt. Når S og SF kommer om på den anden side af et valg, skulle de gerne kunne fremlægge en fælles finanspolitik. Derfor styrker det troværdigheden, at de allerede nu viser omverdenen, at de kan blive enige.

For det andet er indholdet også meget mere fremtidssikret, end det vi har set regeringen komme med. Hvor regeringen forsøger at spare sig til vækst og beskæftigelse, har S og SF med deres udspil til finansloven endnu en gang vist, at de vil gå en anden og mere ansvarlig vej. En vej, der understøtter vækst og beskæftigelse.

Grundlæggende vil S og SF bruge mange af de redskaber, som vi i Metal også mener, skal skabe fremtidens arbejdspladser og sikre vores konkurrencekraft:

- \* S og SF satser på forskning og uddannelse, som er det, der skal skabe fremtidens industrijobs i Danmark
- \* S og SF sikrer den danske model og et fleksibelt arbejdsmarked ved at undlade at ødelægge fradragsretten for fagforeningskontingent, og ved at annullere regeringens besparelser på efteruddannelsesområdet
- \* S og SF freder velfærden så vores medlemmer også i fremtiden kan gå på arbejde, vel vidende at deres børn har et godt sted at blive passet

I tillæg til de gode forslag i finanslovsudspillet, betyder S og SFs ansvarlige økonomiske politik blandt andet, at de kan frede efterlønnen, så de af vores medlemmer, der har behov for det, kan trække sig tilbage, når de er nedslidte.

Alt i alt har S og SF præsenteret et solidt finanslovsforslag, som vi Metal kun kan være tilfredse med.

### **Udviklingen i arbejdsløshed og økonomi**

Det er nødvendigt at træde varsomt. For både dansk og international økonomi er præget af enorm usikkerhed i øjeblikket.

Hver dag bliver vi af aviser og elektroniske medier bombarderet med nye tal og nye prognoser for, hvordan det går med økonomien. Det ene øjeblik er der positive BNP-tal fra Tyskland og det næste, den negative udviklinger på aktiemarkederne i USA.

Den ene dag kommer der positive tal for beskæftigelsen, og den næste er ledigheden alligevel steget.

Hvad er konklusionen?

Der kan kun være en: At der stor usikkerhed om, hvad vej den økonomiske udvikling vil gå. Det er de fleste økonomer faktisk enige om.

Når det så er sagt, er det også vigtigt at fremhæve, at det trods alt går lidt bedre for Dansk Industri, end det har gjort de sidste par år.

Det går fremad for produktionen, som har været langsomt men støt stigende, siden vi ramte et absolut bundniveau i slutningen af 2009. Siden slutningen af 2009 har industrien løftet sig omtrent 10 %, men ligger stadig 20 % under det topniveau, der blev nået i 2008, før krisen satte ind.

Industrieksporten er også vokset pænt siden slutningen af 2009 og industriens konjunkturindikator er svagt positiv, hvilket tyder på, at vi fortsat vil se en afdæmpet fremgang i industrien.

Det er dog vigtigt at understrege, at den spæde fremgang for Dansk Industri skal ses på baggrund af den massive tilbagegang, som ramte industrien, da krisen satte ind. Den private beskæftigelse er faldet med næsten 200.000 og beskæftigelsen i industrien er faldet med lidt over 60.000 på bare 2 år. Det er voldsomt.

Tallene kan vi også se i vores egen ledighedsstatistik. De seneste tal (juli) viser, at 9 % af vores medlemmer er uden arbejde, når vi regner de aktive-rede med. Det er højere end den generelle ledighed på landsplan, som ligger på omtrent 6,5 %

Det er ærgerligt, at vi har så høj en arbejdsløshed i Metal. Men det er desværre en trist konsekvens af den bratte nedgang, som industrien har oplevet.

Hertil kommer, at der stadig er masser af ledig kapacitet ude på virksomhederne. Det betyder helt konkret, at virksomhederne kan øge produktionen, uden at de for alvor behøver at ansætte flere og investere i nye maskiner.

Når det er sagt, skal vi glæde os over, at vores egen arbejdsløshed - som jeg sagde tidligere - er begyndt at falde. Det ser ud til, at den svagt stigende beskæftigelse i industrien tilfalder vores medlemmer. Jeg tror, at det er fordi vi er bedre uddannede.

Men der er mørke skyer i horisonten. Vi ved, at der desværre kommer store fyringsrunder på Lindø, Wittenborg og Vestas, og at de generelle økonomiske udsigter er usikre. Vi må derfor indstille os på, at arbejdsløsheden kan komme til at stige lidt igen, før vi kan begynde at se rigtig fremgang på arbejdsmarkedet.

De seneste tal fra både Finansministeriet og Danmarks Statistik bekræfter da også den udvikling. Mens arbejdsløsheden i juli måned steg med 5.000 personer, regner Finansministeriet i deres seneste prognose med, at arbejdsløsheden skal stige, før vi kommer til at se den længe ventede vending på arbejdsmarkedet.

Finansministeriet seneste skøn for beskæftigelsen viser, at industrien er den eneste private sektor, der kan se frem til en lille stigning i beskæftigelsen i 2011, hvor de skønner en stigning på 4.000 personer. Det er ikke meget, men hvis det holder vand, kan vi i det mindste se frem til en vending i 2011.

Samlet set bliver man derfor nødt til at drage en dobbelt konklusion, når der ses på beskæftigelsen:

På den korte bane er der desværre meget, der tyder på, at arbejdsløsheden stadig vil stige en smule. Men på lidt længere sigt, er der tegn på, at vi er ved at nå bunden, og at der - særligt for vores medlemmer - er bedring i sigte.

Forbundets Miljø- og Socialsekretariat har gennemført en undersøgelse af metalafdelingernes brug af Arbejdstilsynet i 2009. Baggrunden for undersøgelsen er, at Arbejdstilsynets budget er beskåret med 20 mio. kr., og derfor har Arbejdstilsynet nedlagt 60 stillinger. Fra 2014 bliver tilsynet yderligere beskåret med 50 mio. kr. Det vil føre til endnu flere fyringer.

Nedskæringerne kan betyde, at mange virksomheder ikke vil få besøg af tilsynet. Allerede nu tyder tallene på, at Arbejdstilsynet får svært ved at nå regeringens mål om at screene alle virksomheder inden 2011. Det vil også kunne medføre, at det bliver sværere at få Arbejdstilsynet til at reagere på anmeldelser af dårligt arbejdsmiljø f.eks. fra Metal.

### **Lønforhandlingerne i staten, regionen og kommunerne**

Vi oplevede, at vi havde svært med at komme igennem med tilfredsstillende resultater, og det blev bekræftet ved opgørelsen, vi fik fra Forbundet, som heller ikke var/er tilfredse med resultaterne.

Vi fik før i tiden mere end der var afsat i overenskomsten. Det har vi ikke i år.

Det er naturligvis flere årsager. Den stramme økonomi i alle 3 områder og måske også, at de andre organisationer er blevet bedre, så vi har haft svært ved at "tage fra deres puljer" — hvis man kan udtrykke det på den måde.

Der har været nedskæringer på alle 3 områder.

Kasernelukninger flere steder i landet.

KU skal spare 10 % - svarende til ca. 700 jobs over en årrække. Hospitalerne har skåret ned.

Kommunerne genansætter ikke, hvor vores folk holder op/går på pension.

Så har vi haft mange selskabsgørelser. Den lov, der blev vedtaget i Folketinget om forsyningen, er ikke vores kop te. Her er stort set alle fortsat på den kommunale overenskomst, nogle har vi fået en lokal overenskomst med andre ikke endnu. For at tage yderpunkterne pt., så fik vi underskrevet en overenskomstaftale med Nordvand (Gladsaxe og Gentofte) den 12. december 2008, og så har Fursø Kommune ikke fået deres rigtigt på plads endnu — her 2 år efter!

Vi har haft mange sager og fortolkninger vedrørende rådighedsvagt og har det stadig. Nogle kommuner prøver at spare på dette område og forsøger sig med eksempelvis dispositionstillæg at slippe billigere.

Vi har en voldgiftsag kørende med Farum Fjernvarme om fortolkning vedrørende egetbidraget af pension.

Vi har en del sager vedrørende stress, som vores miljøsekretær John Nielsen kører.

### **Offentligt Sekretariat**

Der er siden sidste årsmøde afsluttet 16 arbejdsskadesager i sekretariatet, som har givet ménerstatning i 7 sager med et beløb på 404.568,- kr.

En enkelt sag har givet erhvervsevnetabserstatning på 498.784,- kr. og i 2 sager er der udbetalt for svie og smerte på 16.800,- kr. Samlet erstatning for året udgør således: 920.152,- kr.

Der er 28 igangværende arbejdsskadesager i sekretariatet pr. d.d.

### **Beretning til debat:**

#### **Ole Bested, KU**

Fortalte at de havde forhandlet sig til, at i stedet for de omtalte 700 stillinger, der skulle nedlægges, var det måske 400. Omtalte hele problematikken med regeringen opfattelse af, at "den bedste skole, sundhedsvæsen osv. og så realiteterne: Nævnte at de havde presset på, for at få lærlinge/elever hos de eksterne leverandører og spurgte om, hvor meget man kunne tillade sig at presse dem, for at tage elever/lærlinge. Sluttede med at sige, at han opfattede det som om ledelsen på KU mente, at de bestemmelser i overenskomsten vi benævner som KAN-aftaler – her mener de åbenbart, at det skal læses som KAN IKKE aftaler.

#### **Johnny Klixbüll, Rigshospitalet**

Spurgte til Ny Løn. De oplevede, at Rigshospitalet fyrede højtlønnede og ansatte til lavere løn. Spurgte til pensionsordningen og havde selv nogle holdninger til dette emne bl.a. om det, at der blev stillet krav (fra EU) om solvens. Der betød, at selskaberne måske skulle ud og låne for at opfylde disse krav og det kostede i omegnen af 2 %, som man mistede på kontoen. Omtalte at deres forsikringsdel i pensionsordningen var blevet ringere i forhold til andre og sagde, at pensionsordningen måske kunne ligne en forsikring mere end en pensionsordning. Til sidst spurgte Johnny om, hvem der bestemmer, hvordan pensionsordningen skulle se ud.

#### **Søren Trie Hansen, Rigshospitalet**

På Rigshospitalet har vi en helikopter, der lander 9 gange om dagen og det tager 1 time hver gang – vi har tillæg, der er dårligere end FOA's folk? Mente ikke det kunne være rigtigt, at man ikke kunne få penge fra A-kassen, når man var over 65 år, eksempelvis i 3 måneder, hvis man bliver fyret.

Sagde at de på Rigshospitalet ikke havde fri den 1. maj, det var de godt sure over.

**Lars Andersen** svarede på indlæggene og sagde blandt andet, at man skulle huske på, at når der kom en nyansat, der var dårligere lønnede end den han erstattede, så var der tale om, at der var tilbagefaldsmidler, som vi havde krav på skulle forhandles, men at det var sådan at midlerne også kunne gå til andre grupper, og derfor skulle vi være hurtigt ude og stille krav om dette.

Angående dårlige tillæg, som var lokalt, så skulle tillidsrepræsentanten jo tage det op til lokal forhandling.

Vedrørende pension henviste Lars til det sidste nummer af Metal Hovedstaden, hvor der var en artikel om netop dette problem, og han havde sendt et ønske til Region Hovedstaden om, at det offentlige udvalg kunne få en heldagskonference, hvor man kunne diskutere den nye overenskomst og pensionen, og her kan vi passende spørge, om det med rentegaranti.

Lars sagde, at han havde sendt en forespørgsel til Forbundet om, hvem der fra Forbundet sidder i bestyrelsen af Sampension – han havde ikke fået svar, man ville blive ved med at rykke til han fik et svar.

### **Johnny Klixbüll, Rigshospitalet**

Gentog sit spørgsmål vedrørende de højt- og lavtlønnede, og Lars svarede igen på spørgsmålet og sagde, at det måtte de nok have en snak om.

### **Jan Horne Hansen, DTU**

På DTU har man for alle grupper opsagt alle aftaler og nogle ”praksis-aftaler”, som havde fungeret i rigtig mange år. Man har sagt, at det ikke var for at spare, men de har nu indrømmet, at det er det også.

Nyansatte hos os har fået mere end de tidligere, og det gav i starten problemer, og kollegerne kunne ikke rigtig forstå, at de nye skulle have mere i løn end dem. Efter en diskussion så har vi faktisk formået at bruge det til at fået lønforhøjelser igennem til andre også. JHH nævnet et konkret eksempel på en nyansat, der fik 3.000 kr. mere om måneden og skulle oplæres af den anden, der fik mindre i løn.

### **Hans Christian Rugård, Rigshospitalet**

Tak for en kanon beretning. Hans spurgte om, hvad man gør ved det ”grå guld”?

Fortalte at de på Rigshospitalet havde folk i arbejde, som man kaldte ”tunge i arbejde”, som trods der i loven stod, at de ikke måtte tage arbejdet fra ansatte - så gjorde de det alligevel, og det var de godt sure over. Hans nævnte også, at de var sure over, at de ikke havde fri den 1. maj.

### **Bo Vestergaard, KE**

KE som før var kommunalt er meldt ind i Dansk Industri, og der er opstået den mærkelige situation, at når vi har haft arbejde om natten, får de, der er under DIs overenskomst, betalt de hviletimer, der kan være dagen efter vagt/overarbejde, men os, der er tjenestemænd og under den kommunale overenskomst, vi får ikke, og det er stærkt utilfredsstillende.

Lars svarede til indlæggene og sagde bl.a., at vi i sekretariatet også oplevede, at man taler så meget om ”det grå guld”, og man skal blive på arbejdsmarkedet længere, og når der så skal fyres, er det stort set altid de ældre, der fyres og i mange andre tilfælde bliver presset/mobbet til at sige op.

Vedrørende manglende frihed den 1. maj på Rigshospitalet, var det et problem, som vi kendte til, og vi havde det med i vores overenskomstkrav. For Rigshospitalet havde problemet været, at man på rimeligt få år var gået fra den ene overenskomst til en anden, og der kunne være forskellige indhold i de forskellige overenskomstaftaler.

Til Bo fra KE - så kender vi til problemet og har også dette med i overenskomstkravene til 2011.

### **Jens Kjeldsen, DSB**

Tak for en god og politisk beretning, det har vi brug for – vi har brug for en ny regering (klapsalver).

Jens takke for, at de blev så godt modtaget, da de overgik fra Transportsekretariatet til Det Offentlige Sekretariat - og takkede for en god weekend-konference med gode politiske indlæg og diskussion og sagde, at det vil være godt med et møde med Sampension.

Jens orienterede om, at han var indkaldt til SU-møde i DSB, hvor ledelsen havde orienteret om, at vedligeholdelsesdelen ville blive selskabsgjort til et A/S-selskab, og alle ville gå med over i henhold til Overdragelsesloven, så nu måtte de se, om det blev et kort visit her i det offentlige sekretariat sagde Jens med et glimt i øjet.

Lars replicerede over de sidste indlæg og sagde tak til Jens Kjeldsen og benyttede endnu en gang sig af at slå et slag for at være aktiv, for at vi får en ny regering og Lars glæder sig over, at S og SF havde kunne nærme sig hinanden og kunne blive enige om et fælles udspil og konkret fælles fodslag vedrørende finansloven – han så gode muligheder i dette – så på med vante – vi skal have en ny regering (klapsalver).

Beretningen blev herefter sat til afstemning og enstemmigt godkendt.

### **Ad. 3**

#### **INDKOMNE FORSLAG**

Der var indkommet et forslag fra branchebestyrelsen - se punkt 4.

### **Ad. 4**

#### **VALG**

Da bestyrelsen i Det Offentlige Sekretariat havde taget til efterretning, at DSB ønskede at overflyttes fra Transportsekretariatet til Det Offentlige Sekretariat og det var godkendt af Metal Hovedstadens bestyrelse, ønskede man at udvide Det Offentlige Sekretariats bestyrelse med 4 fællestillidsrepræsentanter fra DSB.

Det blev godkendt af årsmødet og punkt 4 på dagsordenen blev videreført uden afbrydelse fra punkt 3 på dagsordenen. Dirigenten læste dem, som var på valg, og dem som var foreslået fra DSB, og der var valg for 1 år og for 2 år, som vil fremgå af listen med oversigten.

Forslag til nyvalg i branchebestyrelsen – branchebestyrelsen indstiller følgende tillidsrepræsentanter til bestyrelsen for **2 år**:

Jacob Ringgaard, Bispebjerg Hospital  
Kasper Cederholm, DSB  
Torben Rasmussen, DSB S-Tog A/S

På valg for **1 år** indstiller bestyrelsen følgende tillidsrepræsentanter:  
Jens Collitz Hansen, DSB First Maintenance  
Jens Christian Kjeldsen, DSB Driftværksted

**Valg for 2 år:**

Lars Andersen, formand det offentlige sekretariat  
 Ole Müller Bested, KU  
 Jan Horne Hansen, DTU  
 Jan R. Jakobsen, Tårnby Kommune  
 Tage Kvist Kristensen, Københavns Kommune – ønskede ikke genvalg  
 Kim Schrøder, I/S Amagerforbrænding  
 Poul Finn Nersting, Hvidovre Hospital – ønskede ikke genvalg

**for 2 år:**

Jacob Ringgaard, Bispebjerg Hospital  
 Kasper Cederholm, DSB  
 Torben Rasmussen, DSB S-Tog A/S

**for 1 år:**

Jens Collitz Hansen, DSB First Maintenance  
 Jens Christian Kjeldsen, DSB Driftværksted

Bestyrelsen ser herefter således ud:

Lars Andersen, brancheformand Metal Hovedstaden  
 Søren W. Hansen, faglig sekretær Metal Hovedstaden,  
 Günthe Sørensen, Metal Hovedstaden (afgår 1. januar 2011)  
 Ole Müller Bested, KU  
 Henrik K. Larsen, Gentofte Hospital  
 Jan Horn Hansen, DTU  
 Flemming Overby, AT  
 Jan R. Jakobsen, Tårnby Kommune  
 Ole Martin Larsen KE Varme A/S  
 Tage Kvist Kristensen, Københavns Kommune (afgår 1. januar 2011)  
 Kim Schrøder, I/S Amagerforbrænding  
 Jesper Janum Nielsen, Høje- Taastrup Kommune  
 Poul Finn Nersting, Hvidovre Hospital (afgår 1. januar 2011)  
 Eigil Jensen, I/S Nordforbrænding  
 Jens Christian Kjeldsen, DSB Driftværksted Øst  
 Jens Collitz Hansen, DSB First Maintenance  
 Jacob Chr. Ringgaard, Bispebjerg Hospital  
 Torben Rasmussen, DSB S-Tog A/S Teknik  
 Kasper Cederholm, DSB Kystvejen  
 Regitze Elke Peters, DTU, lærlingerepræsentant

**Ad. 5****EVENTUELT****Flemming Overby, Arbejdstilsynet**

Flemming sidder i Metal Hovedstadens Miljøudvalg for Det Offentlige Sekretariat, og han orienterede om arbejdet der og sagde bl.a., at udvalget havde drøftet den situation med færre arbejdsmiljørepræsentanter og den deraf manglende nærhed omkring sikkerheds- og miljøarbejdet. Nævnte 1-dags kursus for sikkerhedsrepræsentanter.

**Jonny Klixbüll, Rigshospitalet**

Orienterede om valg af arbejdsmiljørepræsentanter (sikkerhedsrepræsentanter) på Rigshospitalet.

**Henrik Larsen, Gentofte Hospital**

(fællestillidsrepræsentant for hospitalerne i Region Hovedstaden)

Henrik orienterede om, at de følte, at de blev snydt for 0,2 % af lønsummen, som var afsat til seniorordninger, og som nu forsvandt op i den blå luft – det drejer sig omkring 1. million kr. som forsvinder – ud af 280 seniorberettigede, har kun 28 fået det som fridage – resten har fået dem udbetalt, og det er ikke særligt "smart", for det giver arbejdsgiverne gode kort på hånden, når man skal forhandle om dette.

Henrik orienterede om, at de skulle spare 900 stillinger i Region Hovedstaden i år, og der kommer flere fremover, og at det var besluttet, at de skal tage 900 i aktivering – og som man skal huske, at der står i lovgivningen, at de ikke skal lave arbejde, der allerede bliver udført, altså at de ikke må erstatte folk??

Lars Andersen svarede på indlæggene og sluttede med at sige tak til de to afgangede bestyrelsesmedlemmer: Günthe Sørensen og Tage Kvist Kristensen. Lars takke dem for mange års godt fagligt og politisk arbejde og omtalte den betydning, de havde haft på arbejdet - ikke alene på deres arbejdspladser, men også her i Metal og for ham personligt. Efter klapsalverne at dømme, var der stor opbakning for de mange flotte og velmente ord, som Lars udtrykte på egne og på hele bestyrelsens vegne.

Dirigenten sluttede årsmødet med et tak for god ro og orden og kom godt hjem.

Referent: Søren W. Hansen